

CERTIFICATE OF ORIGINALITY

To Whom It May Concern:

This is to certify that the following document has been checked for originality with premium plagiarism checker. The result is as follows:

Originality Report	
Document Title	Model Kepemimpinan Situasional Dalam Perspektif Implementasi Kebijakan Publik
Author(s)	Yulianto Kadji
Similarity Found	8%
Statistics	118 words Plagiarized / 1404 Total words
Remark(s)	Low Plagiarism Detected
Internet Sources	
1% - http://penerbitbukudeepublish.com/penulis/yulianto/ 1% - http://www.definisi-pengertian.com/2015/06/definisi-atau-pengertian-kepemimpinan.html <1% - https://suprptoestede.blogspot.com/2013/11/dasar-dasar-manajemen-dan-kepemimpinan.html 1% - http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2015/09/JURNAL-NOVECHI-pdf.pdf <1% - http://paidjo2009.blogspot.com/2012/06/teori-teori-kepemimpinan.html <1% - http://byrifos.blogspot.com/2012/01/gaya-kepemimpinan-budaya-organisasi.html <1% - http://littlekappa.blog.binusian.org/2010/10/10/peran-pemimpin-dalam-pengimplementasian-knowledge-management/ 1% - https://semnas.unikama.ac.id/pgsd/unduhannya/publikasi/275821633.pdf 1% - https://cancer55.wordpress.com/2013/12/10/peran-guru-sebagai-agen-pembelajaran/	

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

1% - <http://egaoctavia7.blogspot.com/2015/06/resume-kurikulum-2013.html>
<1% - <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/politico/article/download/12126/11707>
1% - <https://bagawanabiyasa.wordpress.com/2016/02/01/menggambar-ilustrasi/>
<1% - <https://www.coursehero.com/file/p543nis/When-a-leader-has-power-informal-backing-and-a-relatively-well-structured-task/>

Date: Wednesday, September 26, 2018



Novriyanto Napu, M.AppLing., Ph.D.
Director

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

Jl. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

Originality Report

Similarity Found: 8%

Date: Wednesday, September 26, 2018

Statistics: 118 words Plagiarized / 1404 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

MODEL KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DALAM PERSPEKTIF IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PUBLIK Oleh :Prof.Dr.Yulianto Kadji, M.Si Guru Besar Kebijakan Publik Universitas Negeri Gorontalo

=====
=== PENGANTAR Leadership atau kepemimpinan merupakan energi dinamis bagi sumber-sumber dan alat-alat, serta manusia dalam suatu organisasi.

Demikian pentingnya peran kepemimpinan dalam suatu usaha pencapaian tujuan organisasi, sehingga dapat dikatakan bahwa sukses atau gagalnya yang dialami oleh suatu organisasi dalam perspektif implementasi kebijakan publik, sebagian besar ditentukan oleh kualitas kepemimpinan yang dimiliki oleh orang-orang yang diserahi tugas memimpin dalam organisasi publik itu.

Seorang pemimpin yang baik memusatkan perhatian pada apakah dia (memiliki keyakinan dan karakter yang handal), apa yang diketahuinya (pekerjaan, tugas dan sifat manusia), dan apa yang dilakukannya (melaksanakan, memotivasi, dan memberi arah) serta apa yang dikoordinasikannya dalam implementasi sebuah kebijakan organisasi publik.

Dalam tataran ini, dapat ditekankan bahwa seorang pemimpin yang baik adalah seorang yang secara situasional tidak saja melaksanakan sendiri tindakan-tindakan yang bersifat strategis, akan tetapi seorang pemimpin yang baik khususnya dalam perspektif implementasi kebijakan publik, paling tidak harus mampu mengejawantahkan empat fungsi kepemimpinan sebagai dimensi dari "Model Kepemimpinan Situasional Dalam Implementasi Perspektif Kebijakan Publik" yang didisain dan dideskripsikan selanjutnya.

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

Deskripsi **Model Kepemimpinan Situasional Dalam Perspektif Implementasi Kebijakan Publik** D dalam berbagai model dan teori kepemimpinan, tidak sedikit para ahli telah mengemukakan dengan berbagai pendekatan yang berbeda, maka dalam kesempatan ini penulis dapat mewacanakan model atau formula hasil dari pengembangan model kepemimpinan, yang juga disadari belum sepenuhnya mengakomodir susbtansi dari kehendak sebuah teori dengan aplikasi empirik, tapi paling tidak penulis dapat menyumbangkan hasil pemikiran akademik dalam tataran kepentingan pengembangan teori atau formula model kepemimpinan situasional dalam implementasi kebijakan publik yang dsebut dengan : "Model **Kepemimpinan Situasional Dalam Perspektif Implementasi Kebijakan Publik**". Gambar 1.

Model **Kepemimpinan Situasional Dalam Perspektif Implementasi Kebijakan Publik** Pemimpin Sebagai Koordinator Seorang leader dapat pula disebut sebagai koordinator yang dapat menjalankan tugas-tugas koordinasi dalam manajemen implementasi kebijakan publik. Dalam perspektif manajemen kontemporer, maka filosofi tugas-tugas koordinasi menurut penulis, paling tidak mewujudkan pada tiga dimensi utama, yang formulanya seperti berikut ini: Keterangan : K = Koordinasi H = Harmonisasi S = Sinkronisasi I = Integrasi Koordinasi (K) dalam setiap aktivitas organisasi publik, hanya akan terwujud jika seorang leader mampu menciptakan harmonisasi (H), artinya terkondisikan suatu suasana yang aman dan damai dalam kesahajaan yang jauh dari rasa mencekam akibat power otokrasi dan arogansi manajerial seorang leader.

Berikut seorang leader harus mampu menumbuhkan semangat keselarasan (S) antar intern staf dan pimpinan dalam organisasi, juga menjaga tidak terjadinya tumpang tindih program dan kebijakan organisasi yang dipimpinnya, sebagai wujud sinkronisasi (keselarasan). Selanjutnya seorang leader harus mampu menyatu-padukan dalam ketulusan (I) yang bermakna diantara para staf dan pimpinan organisasi, sehingga apa yang menjadi visi dan misi organisasi akan tercapai dalam sebuah realitas yang konkrit dan terarah.

Tegasnya, koordinasi (K) yang baik akan tercapai secara komprehensif, jika tercipta-utuhkan kondisi harmonisasi (H), terjadi sinkronisasi (S), dan kehandalan integrasi (I) kebijakan program dengan dukungan sumber daya manusia serta fasilitas yang memadai untuk kepentingan publik dalam perspektif manajemen implementasi kebijakan publik.

Maka, formula $K = H + S + I$, akan menjadi tawaran kontemporer penulis dalam melihat

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex JI. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

eksistensi pemimpin dan kepemimpinan dalam perspektif implementasi kebijakan publik. Pemimpin Sebagai Fasilitator Seorang pemimpin harus mampu mengetahui apa yang dibutuhkan oleh organisasi dan implementor kebijakan untuk menghasilkan sesuatu yang dapat dikontrol oleh seorang pemimpin, bagaimana pula seorang pemimpin membuat, (i) memberi dan membuka jalan yang mudah dilewati oleh para implementor untuk meningkatkan prestasi dan kinerjanya, (ii) menciptakan kesempatan-kesempatan untuk pemuasan kebutuhan para implementor yang lebih memungkinkan tercapainya produktivitas kerja.

Dan yang tidak kalah pentingnya adalah kemampuan seorang pemimpin dalam (iii) mengurangi dan mengeliminir berbagai hambatan dan probelematika yang dapat membuat implementor kebijakan menjadi frustrasi. Farren dan Kaye memaparkan bahwa: "Pemimpin masa kini dan yang akan datang harus mampu memainkan peran sebagai fasilitator...". Sebagai fasilitator menurut Farren dan Kaye, setidaknya seorang leader: Pertama, berkewajiban membantu stafnya untuk mengenal nilai-nilai kompetensi dan karir mereka, minat dan pekerjaan, serta ketrampilan dan skills-nya yang dapat dikembangkan, kedua, membantu mengerti pentingnya perencanaan strategis dan implementatif dalam pencapaian tujuan organisasi, ketiga, menciptakan suasana terbuka dimana seorang staf dapat mengemukakan pendapatnya tentang pekerjaan dan pengembangan organisasi, dan keempat membantu staf untuk mengerti dan mengartikulasikan apa yang mereka inginkan dari karya mereka, khususnya dalam menyelesaikan implementasi kebijakan organisasi.

Sebagai fasilitator, seorang pemimpin tidak hanya menyampaikan informasi kepada implementor kebijakan, akan tetapi harus menjadi fasilitator yang mengedepankan prinsip "to facilitate of working" (memberi kemudahan dalam bekerja) kepada para implementor kebijakan, agar mereka dapat bekerja dalam suasana yang menyenangkan, gembira, penuh semangat, tidak cemas, dan berani mengemukakan pendapat secara terbuka, sebagai modal dasar bagi para implementor untuk berkembang dan siap beradaptasi, menghadapi berbagai kemungkinan dan tantangan.

Dengan demikian seorang pemimpin dalam meng-implementasikan sebuah kebijakan publik, seharusnya memiliki dan menerapkan hal-hal berikut ini: a) tidak berlebihan mempertahankan pendapat dan keyakinan, atau kurang terbuka, b) dapat lebih mendengarkan para implementor kebijakan, terutama tentang aspirasi dan perasaannya, c) mau dan mampu menerima ide para implementor yang inovatif, dan kreatif, bahkan sesulit sekalipun, d) lebih meningkatkan perhatiannya terhadap hubungan dengan

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

implementor kebijakan, e) dapat menerima feedback, baik yang sifatnya positif maupun negatif, dan menerimanya sebagai pandangan yang konstruktif demi pengembangan peran organisasi yang dipimpinnya, f) toleransi terhadap kesalahan yang diperbuat oleh implementor kebijakan selama kesalahan itu masih dapat diperbaiki untuk kepentingan suksesnya pelaksanaan sebuah kebijakan publik, dan g) menghargai prestasi dan kinerja implementor kebijakan sebagai upaya peningkatan produktivitas organisasi. 3.

Pemimpin Sebagai Motivator Kepemimpinan adalah suatu proses yang kompleks dimana seorang leader mampu mempengaruhi implementor kebijakan untuk mencapai suatu visi, misi, tugas, atau sasaran, dan mengarahkan para implementor dengan cara membuat kondisi organisasi lebih kohesif. Wirjana (2005:11) mengemukakan bahwa kepemimpinan akan efektif bila: "Pemimpin dapat memberi inspirasi, memberi dukungan dan motivasi kepada yang dipimpinnya untuk bekerja sama, bertindak mencapai tujuan organisasi dan di dalam melakukan hal itu yang dipimpin akan mengalami proses pengembangan kepemimpinan, sehingga kelak mereka pun akan dapat menjadi pemimpin".

Sebagai seorang motivator, maka pemimpin harus mampu mengarahkan dan mendorong perilaku atau keinginan para implementor dalam melaksanakan setiap kebijakan organisasi. Dalam dimensi inilah, seorang pemimpin dapat melakukan hal-hal seperti: i) memberikan penghargaan yang patut kepada implementor yang memiliki kinerja dan prestasi yang baik, ii) sebaliknya konsisten juga dalam menerapkan sanksi kepada implementor yang lalai dalam tugasnya, iii) sebagai seorang leader mampu memberi contoh teladan yang baik, agar bisa diikuti dan ditaati oleh implementor kebijakan, karena memang antara sikap, perilaku, dan tindakan seorang pemimpin harus seiring sejalan, satu kata dalam aksi.

Sebagai motivator dalam perspektif implementasi kebijakan, maka seorang pemimpin harus mampu membangkitkan semangat dan motivasi kerja para implementor kebijakan, sehingga menyebabkan terjadinya suatu perubahan energi yang ada pada diri para implementor, baik menyangkut kejiwaan, perasaan, maupun emosi, dan kemudian bertindak atau melaksanakan sesuatu pekerjaan dalam kerangka mencapai tujuan yang ditetapkan.

Relevansinya dengan itulah, maka seorang pemimpin dipandang sebagai motivator yang handal ketika memperhatikan prinsip-prinsip, antara lain: a) bahwa para implementor akan bekerja keras jika memiliki minat dan perhatian terhadap tugas dan

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

pekerjaannya, b) memberikan job description yang jelas dan dapat dimengerti oleh para implementor, c) memberikan penghargaan terhadap hasil kerja dan prestasi para implementor, dan, d) memberikan penilaian terhadap kinerja para implementor secara tranparan, berkeadilan dan dapat dipertanggung-jawabkan. 4.

Pemimpin Sebagai Dinamisator Dalam dimensi ini proses kepemimpinan bermuara pada eksistensi seorang pemimpin yang memiliki (i) kemauan dan kemampuan untuk berubah, (ii) memiliki suatu sikap yang dinamis dan tidak statis. Hal ini diperlukan karena pada kenyataannya semua berubah, dan yang tidak berubah itu adalah perubahan itu sendiri.

Karena itulah, seorang pemimpin dalam melaksanakan tugas-tugas kepemimpinannya, maka seorang pemimpin harus dapat mendinamisir dalam menciptakan suasana kondusif yang menyenangkan bagi semua staf ataupun implementor kebijakan organisasi. Hal inilah yang relevan dengan apa yang ditegaskan oleh Fiedler bahwa: "In the very favorable conditions in which the leader has power, informal backing, and a relatively wellstructured, task, the group is ready to directed, and the group **expects to be told what to do**".

Kondisi dinamis merupakan suatu situasi yang kondusif dan menyenangkan dimana pemimpin dapat diterima oleh para implementor kebijakan, sebaliknya pemimpin juga : (iii) mampu melihat dan menerima perbedaan kompetensi dari para implementor untuk dibimbing menjadi sebuah kekuatan organisasi dalam rangka mengimplementasikan tugas-tugas dan kebijakan organisasi yang dipimpinnya.

Tegasnya, seorang pemimpin mampu mendinamisir suatu iklim yang aman bagi semua implementor dalam melaksanakan kegiatan sesuai bidang tugasnya masing-masing. PENUTUP Seorang pemimpin tidak sekedar simbol dalam organisasi, tapi sekaligus sebagai koordinator, fasilitator, motivator dan dinamisator dalam implementasi kebijakan publik.

Untuk itulah, maka pengembangan **Model Kepemimpinan Situasional Dalam Perspektif Implementasi Kebijakan Publik** merupakan tawaran akademik kepada Pemimpin khususnya disaat yang tepat dalam melaksanakan seluruh kebijakan dan program organisasi yang dipimpinnya.

INTERNET SOURCES:

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id

1% - <http://penerbitbukudeepublish.com/penulis/yulianto/>
1% - <http://www.definisi-pengertian.com/2015/06/definisi-atau-pengertian-kepemimpinan.html>
<1% - <https://suprptoestede.blogspot.com/2013/11/dasar-dasar-manajemen-dan-kepemimpinan.html>
1% - http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2015/09/JURNAL-NOVECHI-pdf.pdf
<1% - <http://paidjo2009.blogspot.com/2012/06/teori-teori-kepemimpinan.html>
<1% - <http://byrifos.blogspot.com/2012/01/gaya-kepemimpinan-budaya-organisasi.html>
<1% - <http://littlekappa.blog.binusian.org/2010/10/10/peran-pemimpin-dalam-pengimplementasian-knowledge-management/>
1% - <https://semnas.unikama.ac.id/pgsd/unduh/publikasi/275821633.pdf>
1% - <https://cancer55.wordpress.com/2013/12/10/peran-guru-sebagai-agen-pembelajaran/>
1% - <http://egaoctavia7.blogspot.com/2015/06/resume-kurikulum-2013.html>
<1% - <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/politico/article/download/12126/11707>
1% - <https://bagawanabiyasa.wordpress.com/2016/02/01/menggambar-ilustrasi/>
<1% - <https://www.coursehero.com/file/p543nis/When-a-leader-has-power-informal-backing-and-a-relatively-well-structured-task/>

TRANSBAHASA

Professional Translation & Language Services

SK Menteri Hukum dan HAM RI Nomor. AHU-0009641.AH.01.07.2017

JL. Ir.Hi. Joesoef Dalie (Ex Jl. Pangeran Hidayat) No. 78 Kota Gorontalo

Email. transbahasa.go@gmail.com / Phone. +62 853 9862 5876

www.transbahasa.co.id