

POPLICUS

JURNAL ILMU ADMINISTRASI NEGARA

ISSN 2338-6398

JULI - DESEMBER 2014

TAHUN KE 2 NOMOR 2

**TINJAUAN MANAJEMEN BPD DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN DI DESA SALUPAREMANG
KECAMATAN KAMANRE KABUPATEN LUWU**
Muhammad Kuddus

**EFEKTIVITAS PNPB (PROGRAM NASIONAL PEMBERDAYAAN MASYARAKAT) DALAM
MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT (Studi Kasus di Kota Palopo)**
Burhan sesa

**MANAJEMEN PERPUSTAKAAN YANG MENARIK SEKALIGUS BERMANFAAT
DI STISIP VETERAN PALOPO**
Sri Wahyuni

**ANALISIS MUTU LAYANAN DALAM PENERBITAN SURAT IZIN TEMPAT USAHA (SITU) PADA
KANTOR PELAYANAN TERPADU (KPT) KOTA PALOPO**
Abdul Salam Thamrin

**PENGAWASAN KEPALA BIDANG DALAM MENCAPAI EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Bidang Dinas Kehutanan Kabupaten Konawe)**
Edi Tadung

**LECTURERS' DISCIPLINE, PERSONALITY TOWARD THEIR PERFORMANCE IN ENGLISH
STUDY PROGRAM AT UNIVERSITY OF COKROAMINOTO PALOPO: A CORRELATIONAL STUDY**
Surahman

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT INVESTASI DAN TENAGA KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN
EKONOMI KOTAMADYA PALOPO**
Ayu Anggraini

**EFEKTIVITAS PROGRAM PEMERINTAH DANA BANTUAN LANGSUNG SEMENTARA MASYARAKAT
(BLSM) TERHADAP MASYARAKAT MISKIN (Studi Khusus Pada Kelurahan Salobulo Kota Palopo)**
Seriyantri

**PROSES PERUMUSAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN SEKTOR KESEHATAN
DI KOTA MAKASSAR**
Bachtiar

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, RENTANG KENDALI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS TATA KOTA DAN PERUMAHAN KOTA KENDARI**
Rudin

**PERANAN ORGANISASI PEMBERDAYAAN KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM
PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI KECAMATAN SENDANA KOTA PALOPO**
Sahra Roba

**ANALISIS KINERJA INSPEKTORAT DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN
DI KABUPATEN LUWU UTARA**
Muhammad Aris

ANALISIS PENTINGNYA PROFESIONALISME APARATUR PEMERINTAHAN DESA
Alimuddin Ramli

**PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI
YAMAHA PT. HASJRAT ABADI KOTA GORONTALO**
Zuchri Abdussamad

Redaksi

POPLICUS :

Adalah Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Administrasi Negara. Diterbitkan Dua Kali Setahun Yakni Pada Bulan Januari dan Bulan Juli

Penerbit: Program Studi Ilmu Administrasi Negara Sekolah Tinggi Ilmu Social Dan Ilmu Politik Veteran Palopo.

Pelindung:

Pengurus Yayasan STISIP Veteran Palopo.
Ketua STISIP Veteran Palopo
Drs. H.Ishak Runi,MM.,M.Si

Penanggung jawab: Drs. Yusuf Danda,MM

Drs. Baso RT,M.Si
Drs. Muh. Aris Makku,M.Si

Pemimpin Umum : Drs.Abd.Salam Thamrin,M.Si

Wakil Pemimpin Umum:

Maksum Runi, S.Ah.,MH

Pemimpin Redaksi: Drs. Ilyas,MM.,Mh

Wakil Pemimpin Redaksi: Drs Tasrif,M.Si

Sekretaris Redaksi: Drs. Alimuddi,M.Si

Wakil Sekretaris Redaksi: Rasmi,S.Sos.,M.Si

Anggota Redaksi:

Drs.Baso RT,M.Si,
Drs.Muh.Kuddus,M.Si,Dra.Nurwati
Idris,M.Si, Drs. Yusriadi S.Sos.,M.Si,Dra.
Emi Rahim, Adiwijaya,S.Pd,
urahman,S.Pd, Arwana Alwi,S.Sos,
Sara Roba,S.Sos, Syarifuddin.

Keuangan : Hj.St.Maemuna

Layout : Rusdin Said

Alamat Redaksi: Kantor Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat STISIP Veteran Palopo.

Jl. Diponegoro No 33 Palopo. Telp (04710

221222 - Fax (0471) 22122 -

Hp 082193522622 - 081342797945

DAFTAR ISI

Editorial.....	iii
Redaksional.....	iv
TINJAUAN MANAJEMEN BPD DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN DI DESA SALUPAREMANG KECAMATAN KAMANRE KABUPATEN LUWU Muhammad Kuddus.....	1
EFEKTIVITAS PNPM (PROGRAM NASIONAL PEMBERDAYAAN MASYARAKAT) DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT (Studi Kasus Kota Palopo) Oleh : Burhan Sesa.....	10
MANAJEMEN PERPUSTAKAAN YANG MENARIK SEKALIGUS BERMANFAAT DI STISIP VETERAN PALOPO Sri Wahyuni.....	20
ANALISIS MUTU LAYANAN DALAM PENERBITAN SURAT IZIN TEMPAT USAHA (SITU) PADA KANTOR PELAYANAN TERPADU (KPT) KOTA PALOPO Abdul Salam Thamrin.....	29
PENGAWASAN KEPALA BIDANG DALAM MENCAPAI EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Pada Bidang Dinas Kehutanan Kabupaten Konawe) Edi Tadung.....	40
LECTURERS' DISCIPLINE, PERSONALITY TOWARD THEIR PERFORMANCE IN ENGLISH STUDY PROGRAM AT UNIVERSITY OF COKROAMINOTO PALOPO: A CORRELATIONAL STUDY Surahman.....	50
ANALISIS PENGARUH TINGKAT INVESTASI DAN TENAGA KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI KOTAMADYA PALOPO Ayu Anggraini.....	57
EFEKTIVITAS PROGRAM PEMERINTAH DANA BANTUAN LANGSUNG SEMENTARA MASYARAKAT (BLSM) TERHADAP MASYARAKAT MISKIN (Studi Khusus Pada Kelurahan Salobulo Kota Palopo) Seriyaniti.....	69
PROSES PERUMUSAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN SEKTOR KESEHATAN DI KOTA MAKASSAR Bachtiar.....	80
PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, RENTANG KENDALI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TATA KOTA DAN PERUMAHAN KOTA KENDARI Rudin.....	87
PERANAN ORGANISASI PEMBERDAYAAN KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI KECAMATAN SENDANA KOTA PALOPO Sahra Roba.....	98
ANALISIS KINERJA INSPEKTORAT DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN DI KABUPATEN LUWU UTARA Muhammad Aris.....	108
ANALISIS PENTINGNYA PROFESIONALISME APARATUR PEMERINTAHAN DESA Alimuddin Ramli.....	119
PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI YAMAHAPT, HASJRAT ABADI KOTA GORONTALO Zuchri Abdussamad.....	129

PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI YAMAHA PT. HASJRAT ABADI KOTA GORONTALO

Zuchri Abdussamad
Dosen FEB Universitas Negeri Gorontalo

Abstract

The research is aims to known influence of Work Motivations towards Employees Performance at Yamaha Division of PT. Hasjrat Abadi, Gorontalo. The indicator of Work motivation based of Maslow theory (Siagian, 2002:103) that includes: (1) Physiological Needs, (2) Safety and Secure Needs, (3) Social Needs, (4) Esteem Needs, (5) Self Actualization Needs. The sample of research is the whole of 44 employees in Yamaha Division of PT. Hasjrat Abadi Gorontalo.

The research method is quantitative with using test of correlation and regression. The data collection instrument with using questionnaire with likert scale. Based on the statistical test, the coefficient regression test of work motivation is 4.183, t-table on trusted level of 95% and the freedom degree from $n-k-1=44-1-1=42$ are 2.018. Because of the value of t-count bigger than t-table, then H_0 is rejected. In this case, the conclusion is regression coefficient for motivation variables are significant. Then, determinant coefficient of correlation test by R square value are 0.294. That meant about 29.4% of variability of employees performances in Yamaha division of PT. Hasjrat Abadi Gorontalo are influenced by their work motivation, and the rest 70.6% are influenced by another variables.

Keep on attention of employees needs become one important aspect for improving the good performances, in this case researcher suggest, the giving of motivation must be doing constantly or more by keep on attention to another factors that would gave the affect on employees performances, then the purpose of the company could be reached on the certain time.

Key words: Motivation, Employees performance.

A. Pendahuluan

Dewasa ini tercapainya tujuan organisasi ternyata bukan saja tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang serba lengkap, tetapi lebih tergantung pada faktor manusia yang melakukan pekerjaan. Oleh sebab itu keberhasilan organisasi dipengaruhi oleh kinerja individu karyawan. Kinerja menurut Mangkunegara (2001:67) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Karyawan akandapat bekerja dengan baik apabila bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga tentunya dapat menghasilkan kerja yang baik pula. Dengan adanya kinerja tinggi yang dimiliki karyawan, diharapkan tujuan organisasi dapat tercapai. Sebaliknya, tujuan organisasi tidak akandapat tercapai bila

karyawannya bekerja tidak memiliki kinerja yang baik sehingga tidak dapat menghasilkan kerja yang baik pula.

Demikian halnya karyawan dengan motivasi tinggi akan mempunyai semangat dan tanggung jawab yang tinggi pula dalam melaksanakan setiap pekerjaannya, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional.

Divisi Yamaha PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan kendaraan sepeda motor, dalam pelaksanaan kerja pimpinan perusahaan mengharapkan agar para karyawan bisa mencapai target hasil yang memuaskan. Pencapaian tujuan perusahaan sangat tergantung pada kinerja karyawan. Menurut pihak