

**LEMBAR  
SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : HaKI**

Judul Ciptaan : Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional.

Jumlah Pencipta : Pemegang Ciptaan Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi \*\*

Identitas HAKI : a. Jenis Ciptaan : Buku  
b. No. Permohonan : EC00201706126  
c. Tanggal Pencatatan : 4 Desember 2017  
d. Tahun Terbit Artikel : 2013  
e. No. pencatatan : 05284

Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Hak Kekayaan Intelektual (HaKI)  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

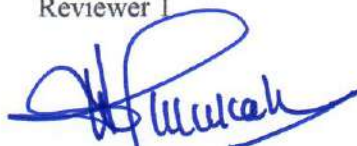
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal HaKI	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Artikel (20%)	8	8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	11,80
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,80
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8	7,50
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>	<b>39,10</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>		

**Catatan Penilaian HaKI Oleh Reviewer:**

Haki Buku ini output dari disertasi yang digunakan utk matakuliah manajemen sumber daya manusia.

Reviewer 1



Prof. Dr. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP. 195709181985032001

Unit kerja : FIP Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* coret yang tidak perlu

**LEMBAR  
SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : HaKI**

Judul Ciptaan : Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional.

Jumlah Pencipta : Pemegang Ciptaan Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi \*\*

Identitas HAKI : a. Jenis Ciptaan : Buku  
b. No. Permohonan : EC00201706126  
c. Tanggal Pencatatan : 4 Desember 2017  
d. Tahun Terbit Artikel : 2013  
e. No. pencatatan : 05284

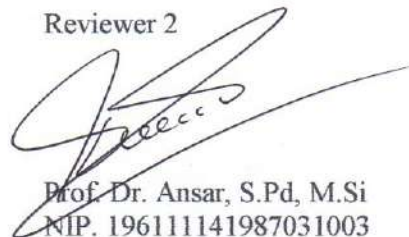
Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Hak Kekayaan Intelektual (HaKI)  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal HaKI	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Artikel (20%)	8	7,50
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	11,50
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8	7,75
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>	<b>38,25</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>		

**Catatan Penilain HaKI Oleh Reviewer:**  
*HaKI ini merupakan karya dari dosen, Bukannya dapat membantu dosen yang mengajar Sumber Daya dan jumlah manajemen Pendidikan.*

Reviewer 2



Prof. Dr. Ansar, S.Pd, M.Si  
 NIP. 196111141987031003  
 Unit Kerja : FIP Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\* coret yang tidak perlu

**LEMBAR  
SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : HaKI**

Judul Ciptaan : Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional.

Jumlah Pencipta : Pemegang Ciptaan Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi \*\*

Identitas HaKI : a. Jenis Ciptaan : Buku  
b. No. Permohonan : EC00201706126  
c. Tanggal Pencatatan : 4 Desember 2017  
d. Tahun Terbit Artikel : 2013  
e. No. pencatatan : 05284

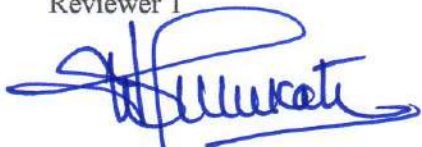
Kategori Publikasi Karya Ilmiah :  Hak Kekayaan Intelektual (HaKI)  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal HaKI	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan unsur isi Artikel (20%)	8	7,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	11,65
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12	11,65
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8	7,63
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>	<b>38,68</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>		

**Catatan Penilaian HaKI Oleh Reviewer:**

Reviewer 1



Prof. Dr. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP. 195709181985032001  
Unit kerja : FIP Universitas Negeri Gorontalo

Reviewer 2



Prof. Dr. Ansar, S.Pd, M.Si  
NIP. 196111141987031003  
Unit Kerja : FIP Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* coret yang tidak perlu