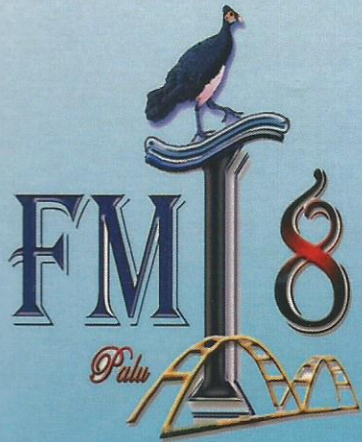
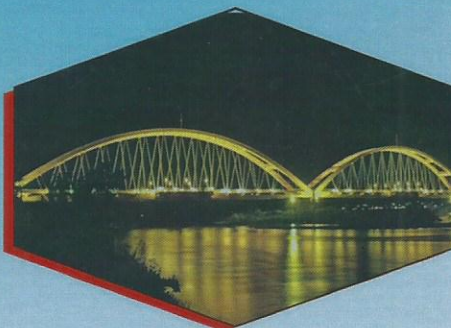


PROCEEDING
FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE - 8
2016



Universitas Tadulako

“Managing Local Resources to Compete in the Global Market”



10 - 12 November 2016
PALU - SULAWESI TENGAH

ISBN: 978-602-8824-89-7

REVIEWER FMI-8 PALU

- Prof. Augusty Ferdinand, Ph.D. Universitas Diponegoro
- Prof. Dr. Abd. Wahid Syafar SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Prof. Armanu Thoyib Ph.D. Universitas Brawijaya
- Prof. Dr. Djayani Nurdin SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Dr. Irwan Adi Ekaputra. Universitas Indonesia
- Prof. Dr. Syamsul Bachri SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Hani T. Handoko, Ph.D. Universitas Gadjah Mada
- Prof. Dr. Syahir Natsir SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Prof. Dr. Muslimin SE., M.Si. Universitas Tadulako
- Sari Wahyuni, Ph.D. Universitas Indonesia
- Wahyuningsih, SE., M.Sc., Ph.D. Universitas Tadulako
- Harnida W. Adda, SE., MA., Ph.D. Universitas Tadulako
- Dr. Husnah, SE., M.Si. Universitas Tadulako

DAFTAR ISI

DAFTAR REVIEWER FMI-8 PALU	ii
DAFTAR PELAKSANA FMI-8 PALU	iii
DAFTAR SAMBUTAN	v
DAFTAR PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii

BIDANG : MANAJEMEN KEUANGAN

KEU-001	Dampak Risiko Pasar terhadap Risiko Sistemik : Upaya Memelihara Kestabilan Sistem Keuangan di Indonesia(Alfiana)	2
KEU-002	Inovasi Bisnis, Skema Pembiayaan Usaha, Sistem Bagi Hasil Produksi Gula Dan Produk Turunannya Bagi Usaha Tani Tebu (Mohamad Dimiyati)	2
KEU-003	<i>Budgeting Role In Improving Company's Competitiveness To Face Global Competition</i>(Rosemarie Sutjiati)	3
KEU-004	<i>Static Liquidity, Dynamic Liquidity</i> , Serta Profitabilitas Pada Perusahaan <i>Go Public</i> (Gesti Memarista)	4
KEU-005	Ketepatan Penyampaian Laporan Keuangan Perusahaan Sektor Manufaktur Di Indonesia (Anita Handayani dan Rahmat Agus Santoso)	4
KEU-006	Analisis Kelayakan Investasi Pada Rumah Sakit Kumala Siwi Kudus Ditinjau Dari Aspek Finansial.....(Irwan Syah)	5
KEU-007	Struktur Modal: Pengaruh Risiko Dan Profitabilitas.....(Umi Murtini)	6
KEU-008	Analisis Kinerja Reksa Dana : Perbandingan Antara Reksa Dana Pendapatan Tetap Dengan Reksa Dana Terproteksi(Nurfauziah dan Sri Mulyati)	6
KEU-009	Pengaruh <i>Return On Asset, Return On Equity, Net Profit Margin</i> Dan <i>Earning Per Share</i> Terhadap <i>Return Saham</i> Pada Perusahaan Manufaktur Sektor <i>Consumer Goods</i> Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Novita Darmawanti dan D. Agus Harjito)	7
KEU-010	Analisis Pengaruh Risiko Sistematis, <i>Firm Size, Book-To-Market</i> Dan Likuiditas Saham Terhadap <i>Market Overreaction</i> Di Bursa Efek Indonesia (Panzi Aulia Rahman dan Zaenal Arifin)	7

o Kerja arabaya san)	138	SEN-0457	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia) (Ryani Dhyana Parashakti, Mochamad Rizky, dan Lisnatiawati Saragih)	146
si Oleh s Gede	139	SEN-0458	Strategi Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PDAM Way Rilau Bandar Lampung (Nova Mardiana)	147
Publik Pada ati)	139	SEN-0459	Aplikasi Manajemen Strategi dengan Pendekatan Model <i>Resource Based View</i> (RBV) Pada UKM Manufaktur Di Kota Palu (Husnah, Abd. Wahid Syafar; dan Asngadi)	148
tuasaan ut Tri	140	SEN-0460	Penentuan Tingkat Kebutuhan Tenaga Perawat Dengan Metode <i>Workload Indicators Of Staffing Need</i> (WISN) Pada Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar (Cepi Pahlevi, Mahlia Muis, Muhammad Ismail, dan Syamsuddin)	148
erhadap aribu)	140	SEN-0461	Efektifitas <i>Executive Coaching</i> Pada Tipe Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional (Pramudianto, dan Raully Sijabat)	149
Dengan di Pada Dinas n Pati)	141	SEN-0462	Pengendalian Kualitas Pelayanan Dengan Metode <i>Statistical Quality Control</i> (SQC) Pada Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin Makassar (Mahlia Muis, Otto Randa Payangan, Cepi Pahlevi, dan Idayanti Nursyamsi)	150
di Pada lem Di ri, dan	142	SEN-0463	Analisis Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Bank Umum Syariah Di Bandung (Hilmiana, Tuti Purwati, dan Wa Ode Zusnita Muizi)	151
Kerja naedi)	143	SEN-0464	Analisis Kinerja BMT-UGT Sidogiri Pasuruan : Pendekatan <i>Balanced Score Card</i> Dan <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP) (Sumani)	152
ja Dan urahan hamad	143	SEN-0465	Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Profesi Dosen Di Universitas Negeri Gorontalo (Heldy Vanni Alam)	152 ✓
si Dan Empirik (Sri	144	SEN-0466	Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Hasan Abdul Rozak, Euis Soliha, dan Sony Yudha P. Pradana)	153
ational (Studi (Fenri	145	SEN-0467	Pengaruh Pelayanan Dasar Dan Bukan Pelayanan Dasar Pemerintahan Kecamatan Katapang Kabupaten Bandung Terhadap Kepuasan Masyarakat (Andri Irawan, dan Faizal Fardhani Sigarlaki)	154
sahaan Kasus tyorini ani)	145	SEN-0468	Analisis Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Pekerja Unggul Berkaitan Dengan Komitmen Peningkatan Kinerja (Wahid Syafar, Harnida W. Adda, dan Risnawati)	154
	145	SEN-0469	<i>Work-family Balance</i> dan Sukses Karir Subjektif, Apakah Dimediasi Oleh Komitmen Karir? (Shofia Amin)	155

SDM-044	ANALISIS KINERJA BMT-UGT SIDOGIRI PASURUAN : PENDEKATAN BALANCED SCORECARD DAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)	Sumani Prodi. Manajemen - Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember Sumani-69@yahoo.co.id
---------	--	---

Abstract - The aim of this study is Analyzing the performance of BMT-UGT Sidogiri Pasuruan with balanced scorecard approach and Perspective Analyzing Which has more influence on the performance of BMT-UGT Sidogiri Pasuruan by using Analytical Hierarchy Process. The population in this study were all employees and members of BMT-UGT Sidogiri located in the town of Pasuruan. The research sample used in this study is 212 people for BMT-UGT members Sidogiri and 42 people for employees BMT-UGT Sidogiri Pasuruan. The results showed that (1). Performance Analysis BMT-UGT Sidogiri with Scorecard Balanced Approach, overall According to analysis described above can be seen that the performance of BMT-UGT Sidogiri are in good condition; (2). The analysis perspective Balanced Scorecard using Analytical Hierarchy Process Analysis of the individual perspective Balanced Scorecard by using Analytical Hierarchy Process (AHP) shows that the perspective is considered the most influential on the performance of the company is customer perspective that has the highest weight value, while the factor most considered to have the highest influence on the customer's perspective is the growing number of members

Keywords : Balanced Scorecard, AHP, Performance

SDM-045	DAMPAK KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN PROFESI DOSEN DI UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO	HELDY VANNI ALAM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo Jalan Sudirman No. 6 Kota Gorontalo Kode Pos 96128 Heldy_alam76@yahoo.com
---------	--	---

Abstract - The objective of this research is study about the effect of job satisfaction and professional commitment on lecturer of the Gorontalo State University. This research used the quantitative approach with survey method. The population which amount to 639 persons with 139 samples taken by using Slovin formula. The samples of this research were 139 employees selected randomly. The data were obtained by distributing questionnaire and analyzed by regresi. Based on the result and data analysis it is obtained the regression equation $\hat{Y} = 19,668 + 0,627X$ which means. That every change on one unit of job performance allowance variable will be followed by change as 0,627 or 62,7% unit on professional commitment on lecturer of the Gorontalo State University to 36,2%. Therefore, hypothesis state can be accepted.

Keywords: job satisfaction, professional commitment.

SDM-046

Abstract - The
the organization
Semarang City
performance is
the mediating
The Responde
Semarang City
means the wh
include validi
analysis, and
hypothesis an
The results of
effect on job
performance
satisfaction is
employees.

Keywords



**SEKERTARIAT :
JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TADULAKO
PALU - SULAWESI TENGAH**

ISBN 978-602-8824-89-7



9 786028 882489



FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE 8

SEMINAR NASIONAL & KONFERENSI

Managing Local Resources
to Compete in the Global Market

SERTIFIKAT

DIBERIKAN KEPADA :

HELDY VANNI ALAM

Sebagai :

PRESENTER

Palu, 10 - 12 November 2016

Ketua FMI Pusat

Sri Gunawan, DBA

Ketua Panitia



Wahyuningsih, SE., M.Sc., PhD