

PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA CHAMPION DALAM PELAKSANAAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI DOSEN SERTA PEGAWAI DI LINGKUNGAN FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

Oleh : Arwildayanto

Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan FIP UNG
Email : arwildayanto@ung.ac.id. HP 081244093774

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan mengetahui, 1) pemahaman dosen dan pegawai FIP UNG mengenai nilai-nilai budaya kerja Champion, 2) hambatan dalam implementasi nilai-nilai budaya kerja champion dosen dan pegawai dalam pelaksanaan Tupoksi, 3) mengidentifikasi peran pimpinan dalam pengembangan budaya kerja champion dosen dan pegawai FIP UNG, 4). Ketercapaian Tupoksi dosen dan pegawai FIP UNG, 5) pengaruh budaya kerja champion dosen dan pegawai FIP UNG terhadap ketercapaian pelaksanaan Tupoksi

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif karena tahap pertama menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi guna menggali lebih dalam tentang Budaya kerja champion dosen dan pegawai administrasi FIP UNG. Objek penelitian ini adalah dosen dan pegawai FIP UNG sebanyak 93 orang.

Penelitian ini menemukan *pertama*, fakta yang memperkuat rekomendasi penelitian tahap pertama, persepsi pegawai tentang pelaksanaan Tupoksin berada pada kategori baik bersifat subjektif karena dipahami dari selesai atau tidaknya tupoksi, belum memperhatikan tingkat kepuasan dan kualitas layanan pada pemangku kepentingan (stakeholders), *kedua* jati diri UNG, visi, misi FIP memberikan pengaruh bagi pengembangan budaya kerja dosen dan pegawai, *ketiga* nilai-nilai budaya kerja dosen dan pegawai yang dominan terdiri dari a) kerjasama (*team work*), b) inovasi (*innovation*), c) agama (*religious*), d) orientasi berprestasi (*achievement orientation*), e) empati (*emphaty*), f). kejujuran (*fairness*), g) gotong royong (*huyula*), h) moral (*morality*), i) optimis (*optimism*), j) hubungan (*relationship*), *keempat* filosofi kerja dosen dan pegawai terkonstruksi dari akulturasi budaya dan filosofi kerja dari entitas budaya asal, antara lain budaya Gorontalo dengan *filosofi adat bersendikan syarak-syarak bersendikan Al-qur'an*, dan budaya gotong royong (*huyula*), entitas Bugis dan Makassar dengan *filosofi Siri' Na Passe ot Pacce*, serta entitas Jawa dan sekitarnya memiliki filosofi *wani ngalah luhur wahasane*, *kelima* penampilan kerja yang menjadi perilaku, antara lain gotong royong (*huyula*), ikhlas menggunakan barang pribadi, seperti zakat buku, pinjam kendaraan, penggunaan teknologi dalam perkuliahan dan urusan administrasi sudah mulai menjadi rutinitas dan komitmen tidak merokok di lingkungan kampus FIP UNG, Masih ada beberapa penampilan kerja yang masih perlu sentuhan dalam pengembangan budaya kerja dosen dan pegawai secara terstruktur, sistematis dan massif (TSM). Untuk mendukung itu, output penelitian ini menghadirkan dokumen, 1) keputusan senat FIP UNG Rabu tanggal 25 Februari 2015 menyepakati dokumen nilai-nilai budaya kerja FIP UNG, 2) Keputusan Dekan Nomor 568/UN47.B1/DT/2015 tentang penetapan nilai-nilai budaya kerja terdiri dari; *competitiveness*, *honour*, *achievement orientatition*, *morality*, *pioneering*, *innovation*, *optimism* dan *nationalism* yang disingkat dengan Champion, 3) Peraturan Dekan FIP UNG No. 1750/UN47.B1/DT/2015 tentang Road Map Pengembangan Budaya Kerja Champion Dosen dan Pegawai FIP UNG 2016-2020, 4) Peraturan Dekan No. 1751/UN.47.B1/DT/2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Pelaksanaan Budaya Kerja Champion Dosen dan Pegawai FIP UNG 2016-2020.

Kata Kunci : *Budaya Kerja Champion, Tugas Pokok dan Fungsi*