

LAPORAN AKHIR PROGRAM
KKS PENGABDIAN LEMBAGA PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
TAHUN 2019



SOSIALISASI DAN PENDAMPINGAN
INSTRUMEN PENGUKURAN KINERJA APARAT DESA
PADA DESA ZURIATI KEC. MONANO KAB. GORONTALO UTARA

Oleh:

Nikmasari Pakaya, S.Kom, MT
Jemmy A. Pakaja, M.Kom
Moh. Ramdhan A. Kaluku, M.Kom

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
TAHUN 2019

HALAMAN PENGESAHAN
KKS PENGABDIAN MASYARAKAT SEMESTER GENAP T.A 2018/2019

1. Judul Kegiatan : SOSIALISASI DAN PENDAMPINGAN INSTRUMEN PENGUKURAN KINERJA APARAT DESA PADA DESA ZURIATI KECAMATAN MONANO KABUPATEN GORONTALO UTARA
2. Lokasi : Desa Zuriati, Kec. Monano, Kab. Gorontalo Utara
3. Ketua Tim Pelaksana
 - a. Nama : Nikmasari Pakaya, S.Kom., M.T.
 - b. NIP : 198602142015042002
 - c. Jabatan/Golongan : Asisten Ahli / 3 b
 - d. Program Studi/Jurusan : S1 Sistem Informasi / Teknik Informatika
 - e. Bidang Keahlian :
 - f. Alamat Kantor/Telp/Faks/E-mail : 085256379697
 - Alamat :
 - g. Rumah/Telp/Faks/E-mail : -
4. Anggota Tim Pelaksana
 - a. Jumlah Anggota : 2 orang
 - b. Nama Anggota I / Bidang Keahlian : Jemmy Pakaja, M.Kom /
 - c. Nama Anggota II / Bidang Keahlian : Moh. Ramdhan Arif Kaluku, S.Kom., M.Kom /
 - d. Mahasiswa yang terlibat : 30 orang
5. Lembaga/Institusi Mitra
 - a. Nama Lembaga / Mitra : Pemerintah Desa Zuriati
 - b. Penanggung Jawab : Rikson Lewo
 - c. Alamat/Telp./Fax/Surel : Jl. Trans Sulawesi, Desa Zuriati, Kec. Monano, Kab. Gorontalo Utara
 - d. Jarak PT ke lokasi mitra (km) : 80
 - e. Bidang Kerja/Usaha : Pemerintahan
6. Jangka Waktu Pelaksanaan : 2 bulan
7. Sumber Dana : PNBP 2019
8. Total Biaya : Rp. 25.000.000,-



Mengetahui
Dekan Fakultas Teknik

(Dr. Eng. Rifadli Bahsuan, ST., MT)
NIP. 197404032001121003



Mengetahui/Mengesahkan
Ketua LPM UNG

(Prof. Dr. Fenty U. Puluhulawa, SH, M.Hum)
NIP. 196804091993032001

Gorontalo, 19 Juni 2019
Ketua

(Nikmasari Pakaya, S.Kom., M.T.)
NIP. 198602142015042002

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala berkat, rahmat, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir "Kuliah Kerja Sibermas" tahun 2019 di Desa Zuriati, Kecamatan Monano, Kabupaten Gorontalo Utara. Berlandaskan tema "Hilirisasi Riset" maka lahirlah beberapa program kerja yang diharapkan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat. Penulisan laporan ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran informasi mengenai hasil kegiatan Kuliah Kerja Sibermas (KKS) yang dilaksanakan selama empat puluh lima hari.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyelesaian penulisan Laporan kelompok ini, begitu banyak hambatan, tantangan dan rintangan yang penulis hadapi. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sedalam-dalamnya dengan penuh ketulusan hati kepada:

1. LPPM Universitas Negeri Gorontalo
2. Camat Monano beserta jajarannya
3. Kepala Desa Zuriati, Rikson Lewo
4. Sekretaris Desa Zuriati,
5. Aparat Desa Zuriati
6. Karang Taruna Desa Zuriati
7. Dosen Pembimbing Lapangan
8. Warga Desa Zuriati
9. Segenap rekan-rekan delegasi KKS Pengabdian se-Kecamatan Monano
10. Semua pihak yang telah membantu selama KKS berlangsung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa untuk memperoleh sebuah karya yang sempurna sungguh amat sulit. Tentunya butuh waktu panjang melalui kaji ulang dan evaluasi atau keterbatasan yang penulis miliki, baik secara pragmatis maupun implementasi. Kelemahan intelektualitas adalah pengaruh substansi yang tak dapat penulis pungkiri.

Olehnya itu penulis memohon maaf jika dalam penulisan Laporan Akhir ini masih terdapat banyak kelemahan dan kekurangan, baik dalam tata kualitas maupun dari segi penulisan dan penggunaan kata. Penulis berharap dengan adanya laporan ini dapat memberi manfaat bagi yang membacanya.

Zuriati Mei 2019

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan	1
1.3 Usulan Penyelesaian Masalah.....	2
1.4 Metode dan Teknologi Yang Digunakan	2
1.5 Kelompok Sasaran, Potensi dan Permasalahan	3
BAB 2 TARGET DAN LUARAN	5
BAB 3 METODE PELAKSANAAN	6
3.1 Persiapan dan Pembekalan.....	6
3.2 Pelaksanaan.....	6
3.3 Rencana Keberlanjutan Program	7
BAB 4 KELAYAKAN PERGURUAN TINGGI	8
BAB 5 HASIL YANG DICAPAI.....	11
5.1 Sosialisasi Kegiatan Pada Masyarakat Desa Zuriati.....	11
5.2 Pendampingan Masyarakat Dalam Menilai Kinerja Aparat Desa	13
5.3 Evaluasi Penilaian Kinerja Aparat Desa	15
BAB 6 KESIMPULAN.....	16
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN	

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset organisasi yang menjadi tulang punggung suatu organisasi dalam menjalankan aktivitasnya dan sangat berpengaruh terhadap kinerja dan kemajuan organisasi (Huemannm et al., 2007). Pelayanan dan kinerja yang baik merupakan salah satu faktor utama yang sangat penting yang ada dalam proses bisnis (Parmenter, 2007). Demikian halnya dengan pelayanan dan kinerja sumber daya manusia di lingkup pemerintahan.

Kinerja merupakan suatu kondisi yang harus diketahui dan dikonfirmasi kepada pihak tertentu untuk mengetahui tingkat pencapaian hasil suatu instansi dihubungkan dengan visi yang diemban dari suatu organisasi atau perusahaan serta mengetahui dampak positif dan negatif dari suatu kebijakan yang dioperasionalkan. Untuk menilai kinerja dari pegawai sangatlah sulit dan subyektif, karena tidak adanya indikator kinerja yang terukur dan obyektif. Sehingga perlu didukung dengan identifikasi *Key Performance Indicator* (KPI) secara tepat yang berfungsi untuk mengukur kemajuan sesuai dengan sasaran dari organisasi itu untuk menentukan penilai kinerja (Parmenter, 2007; Cai, 2009).

Pada pemerintahan daerah, pimpinan cenderung sulit untuk melihat dan mengukur kinerja dari setiap pegawainya, hal ini disebabkan oleh tidak adanya ukuran baku yang dapat dijadikan patokan dalam mengukur kinerja. Pengukuran kinerja harus dilakukan dengan melibatkan pelanggan dari instansi tersebut, dalam hal ini adalah masyarakat. Kepuasan masyarakat terhadap kinerja pegawai merupakan tolak ukur dari keberhasilan sumber daya manusia yang ada pada setiap instansi pemerintah.

Kabupaten Gorontalo Utara merupakan salah satu kabupaten di Provinsi Gorontalo, Indonesia. Kabupaten ini dibentuk berdasarkan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2007 pada tanggal 2 Januari 2007 yang merupakan hasil pemekaran ketiga dari Kabupaten Gorontalo. Wilayah administrasi Kabupaten Gorontalo Utara terdiri dari 11 wilayah kecamatan dan 123 desa 104.133 jiwa. Salah satu pemerintahan daerah yang terletak di Kabupaten Gorontalo Utara adalah Kecamatan Monano dengan luas wilayah 214,62 km² dan jumlah penduduk 6.996 jiwa. Secara administrasi wilayah Kecamatan Monano mencakup 10 (sepuluh) desa, salah satunya adalah Desa Zuriati.

Pemerintah Desa Zuriati sebagai unsur penyelenggara pemerintahan di desa mempunyai tanggung jawab yang besar terhadap pelayanan kepada masyarakat. Baik buruknya

penyelenggaraan pemerintahan akan sangat tergantung pada kinerja dari aparat desa sebagai unsur penyelenggara. Secara umum, proses pengukuran kinerja pelayanan aparat desa di Desa Zuriati belum dilakukan secara optimal dan cenderung subyektif. Hal ini disebabkan karena belum adanya instrumen dengan standar baku yang menunjang proses pengukuran dan penilaian kinerja aparat desa. Selain itu unsur masyarakat belum dilibatkan sebagai bagian dari proses pengukuran kinerja aparat desa.

Instrumen penilaian kinerja yang reliabel merupakan hal penting dalam proses penilaian kinerja. Melalui instrumen ini akan terdeteksi pegawai yang mempunyai kinerja sesuai dengan yang diharapkan dan pegawai yang belum mampu mencapai kinerja yang diharapkan. Pentingnya instrumen yang reliabel akan sangat terasa manakala hasil penilaian dikaitkan dengan program pengembangan pegawai. Dengan adanya kegiatan KKS Pengabdian "Sosialisasi Dan Pendampingan Instrumen Pengukuran Kinerja Aparat Desa" ini diharapkan dapat membantu pemerintah Desa Zuriati dalam kegiatan pengukuran dan penilaian kinerja aparat desa sebagai upaya peningkatan kualitas pelayanan dan kinerja aparat desa.

1.2. Permasalahan

Permasalahan yang ditemui di Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara antara lain penilaian kinerja aparat desa masih subyektif dan belum optimal. Pengukuran kinerja saat ini tidak didasarkan pada indikator kinerja yang terukur dan obyektif. Selain itu, penilaian dari unsur masyarakat dalam hal kepuasan masyarakat terhadap pelayanan aparat desa tidak dilibatkan dalam pengukuran kinerja aparat di Desa Zuriati. Beberapa permasalahan ini dapat mengakibatkan tidak tersedianya tolak ukur keberhasilan sumber daya manusia pada instansi pemerintahan di Desa Zuriati.

1.3. Usulan Penyelesaian Masalah

Dalam mengatasi persoalan-persoalan sebagaimana yang telah dijelaskan pada sub bab sebelumnya, program Kuliah Kerja Sibermas (KKS) Pengabdian pada masyarakat diharapkan dapat menjadi solusi alternatif yang ditawarkan untuk meningkatkan kualitas pengukuran kinerja aparat desa. Dalam pelaksanaan program KKS pengabdian ini, terdapat program yang akan dilaksanakan terkait dengan pengukuran kinerja aparat desa berupa: **Sosialisasi dan pendampingan instrumen pengukuran kinerja aparat desa**. Pada kegiatan ini akan dilakukan sosialisasi dan pendampingan penggunaan instrumen pengukuran kinerja aparat desa bagi aparat desa dan masyarakat di Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara.

1.4. Metode dan Teknologi yang Digunakan

Metode yang digunakan pada program KKS Pengabdian ini adalah pendampingan langsung di lapangan. Pelaksanaan kegiatan dilakukan dalam bentuk sosialisasi instrumen pengukuran kinerja aparat desa beserta kriteria-kriteria yang digunakan. Selanjutnya dilakukan praktek langsung penggunaan instrumen pengukuran kinerja aparat desa, yang melibatkan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL), Mahasiswa, masyarakat, serta pemerintah Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara sebagai mitra dalam pelaksanaan kegiatan KKS Pengabdian ini.

Keberadaan pemerintah Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara sebagai mitra dalam pelaksanaan KKS pengabdian ini adalah sangat penting karena kegiatan pengabdian yang dilakukan akan melibatkan para aparat desa dan masyarakat Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara. Peran serta pemerintah Desa Zuriati sebagai mediator dan fasilitator masyarakat sebagai peserta kegiatan sosialisasi dan pendampingan dapat memudahkan koordinasi pelaksanaan kegiatan KKS Pengabdian. Disamping itu, tersedianya sarana dan prasarana berupa aula desa ataupun kecamatan dapat dimanfaatkan keberadaannya untuk menunjang kelancaran kegiatan KKS Pengabdian.

Dari sisi teknologi, dalam praktek pembelajaran dan proses penyampaian materi akan memanfaatkan perangkat-perangkat teknologi seperti komputer dan proyektor dengan pendampingan bersama antara mahasiswa beserta Dosen Pembimbing Lapangan (DPL).

Sebelum mahasiswa terjun langsung mengadakan sosialisasi dan melakukan pendampingan terhadap aparat desa dan masyarakat, terlebih dahulu mahasiswa dibekali dengan pengetahuan praktis yang bersesuaian dengan kebutuhan penduduk.

1.5. Kelompok Sasaran, Potensi dan Permasalahannya

Kelompok yang menjadi mitra dalam kegiatan ini merupakan kelompok yang dianggap produktif dan bisa berkembang serta memiliki motivasi dalam memanfaatkan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan sarana dan prasarana yang belum memadai dan kurangnya pengetahuan sumber daya manusia yang terlibat. Potensi dan permasalahan kelompok sasaran dapat dilihat pada Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Kelompok Sasaran, Potensi dan Permasalahannya

Kelompok Sasaran	Potensi	Permasalahan
Aparat Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara	Sebagai ujung tombak pelayanan masyarakat desa	<ul style="list-style-type: none">- Pengukuran kinerja aparat desa belum menggunakan indikator yang terukur.- Belum dilibatkannya masyarakat dalam proses penilaian kinerja aparat desa

BAB II

TARGET DAN LUARAN

2.1 Target

Dari pelaksanaan program KKS Pengabdian ini, target yang dituju adalah :

1. Peningkatan kemampuan pimpinan aparatur pemerintahan desa dalam pengukuran kinerja aparat desa
2. Perbaikan sistem pengukuran kinerja aparat desa sehingga memudahkan pengukuran kepuasan masyarakat terhadap pelayanan aparat serta keberhasilan sumber daya manusia pada instansi pemerintahan di Desa Zuriati
3. Penggunaan instrumen pengukuran kinerja sumber daya manusia yang reliabel sebagai acuan baku dalam pengukuran kinerja aparat desa yang mengacu pada hasil penelitian yang telah dilaksanakan.

2.2 Luaran

Luaran yang akan dicapai pada program KKS Pengabdian ini adalah instrumen pengukuran kinerja sumber daya manusia yang sesuai dengan penelitian yang telah dilaksanakan sebelumnya, sebagai acuan baku dalam pengukuran kinerja aparat desa.

2.3 Hilirisasi Riset

Kegiatan KKS Pengabdian yang akan dilaksanakan merupakan kegiatan pengabdian yang berbasis hasil penelitian. Penelitian yang menjadi acuan adalah penilelitian yang telah dilaksanakan, berjudul **“Penerapan Perbandingan Metode AHP-SAW dan ANP-Topsis Untuk Mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia Di Gorontalo”**. Penelitian ini dilaksanakan untuk membantu proses pengambilan keputusan dan mencari alternatif solusi dalam mengukur tingkat kinerja dari setiap sumber daya manusia yang ada di pemerintahan di Gorontalo, sehingga pelayanan pegawai terhadap masyarakat juga mengalami peningkatan.

Dalam penelitian ini dilakukan perbandingan hasil pengukuran kinerja sumber daya manusia di Gorontalo menggunakan 2 (dua) metode dalam Sistem Pendukung Keputusan, yakni AHP-SAW dan ANP-Topsis. Kriteria dan sub kriteria terdiri dari dimensi penilaian terdiri dari 4 (empat) dimensi seperti pada Tabel 2 berikut.

Tabel 2 Dimensi dan Indikator Penilaian SDM

No.	Dimensi	Indikator
1	Pelaksanaan Tugas	Sikap dan Perilaku yang Baik
		Keramahan Pada Masyarakat
2	Kehandalan	Tanggung Jawab Terhadap Tugas
		Pelayanan yang Baik
3	Profesionalitas	Tidak Ada Pungutan
		Kemudahan Pengurusan Berkas
4	Waktu Pelayanan	Waktu Penyelesaian yang Cepat
		Tidak Ada Waktu Kosong yang Terbuang

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan menggunakan kriteria dan sub kriteria seperti pada Tabel 2, pengukuran kinerja SDM tertinggi adalah dengan menggunakan metode AHP-SAW. Hasil penelitian ini yang kemudian akan diterapkan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai program utama dari kegiatan KKS Pengabdian. Instrumen yang akan disosialisasikan kepada aparat dan masyarakat desa adalah instrumen pengukuran kinerja menggunakan kriteria dan metode pengukuran yang digunakan dalam penelitian. Dengan penerapan hasil penelitian ini diharapkan aparat dan masyarakat desa secara langsung dapat memperoleh manfaat dan efek positif dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan.

BAB III

METODE PELAKSANAAN

Kegiatan KKS pengabdian ini rencananya dilaksanakan selama 45 hari dengan langkah-langkah sebagai berikut :

a) Persiapan dan Pembekalan

Mekanisme pelaksanaan kegiatan KKS Pengabdian ini meliputi tahapan sebagai berikut :

1. Perekrutan mahasiswa peserta KKS
2. Melakukan koordinasi dengan Pemerintah Desa Zuriati Kecamatan Monano Kabupaten Gorontalo Utara
3. Melakukan pembekalan (*coaching*) terhadap mahasiswa
4. Penyiapan sarana dan perlengkapan.

Adapun materi persiapan dan pembekalan yang diberikan kepada mahasiswa mencakup beberapa hal sebagai berikut :

1. Peran dan fungsi mahasiswa dalam program KKS Pengabdian
2. Penjelasan panduan dan jadwal pelaksanaan program KKS Pengabdian
3. Penjelasan materi pelatihan dan apa yang harus dilakukan saat kegiatan pendampingan.

b) Pelaksanaan

Pelaksanaan program KKS pengabdian ini menggunakan volume pekerjaan yang dihitung dalam bentuk jam kerja efektif mahasiswa (JKEM) dengan jumlah 288 jam kerja efektif dalam 45 hari. Rata-rata jam kerja efektif mahasiswa (JKEM) per hari adalah 6,4 jam seperti ditunjukkan pada tabel 2. Kegiatan pelatihan dan pendampingan akan melibatkan seluruh mahasiswa KKS berdasarkan tugas masing-masing, artinya mahasiswa yang bertugas pada kegiatan pelatihan harus bertanggung jawab juga saat kegiatan pendampingan untuk jenis kegiatan yang sama.

Tabel 3. Uraian Pekerjaan, Program dan Volume (dalam 45 hari)

No	Uraian Pekerjaan	Program	Volume (JKEM)	Keterangan
1	Sosialisasi	1. Sosialisasi awal	38.4	5 orang mahasiswa Teknik informatika
		a. Penjelasan fungsi instrumen b. Penjelasan cara penggunaan instrumen c. Penjelasan kebutuhan dalam penggunaan instrumen	69.6	10 orang mahasiswa Ekonomi perkantoran 10 orang mahasiswa teknik informatika
		2. Pelatihan penggunaan instrumen		5 orang mahasiswa ekonomi akuntansi
2.	Pendampingan	1. Pendampingan untuk pendalaman pemahaman instrumen pengukuran kinerja 2. Evaluasi terhadap keberhasilan kegiatan pelatihan yang sudah dilaksanakan	160	Seluruh mahasiswa yang terlibat dalam pelaksanaan pelatihan (30 orang mahasiswa)
Total			288	8.640 JKEM

c) Rencana Keberlanjutan Program

Dalam upaya menjaga keberlanjutan pelaksanaan program KKS Pengabdian ini, terdapat beberapa perencanaan jangka panjang yang akan dilakukan. Pada periode ini fokus kegiatan pada 3 hal yakni (1) Peningkatan kemampuan pimpinan aparatur pemerintahan desa dalam pengukuran kinerja aparat desa; (2) Perbaikan sistem pengukuran kinerja aparat desa sehingga kepuasan masyarakat terhadap pelayanan aparat serta keberhasilan sumber daya manusia pada instansi pemerintahan dapat terukur dengan baik; (3) Penggunaan instrumen pengukuran kinerja sumber daya manusia yang reliabel sebagai acuan baku dalam pengukuran kinerja aparat desa. Sedangkan untuk pelaksanaan KKS pada tahap selanjutnya (pada program KKS pada periode berikutnya) yang harus dilakukan adalah (1) Komputerisasi penilaian pelayanan dan kinerja aparat desa; (2) tersajinya informasi layanan di pemerintahan desa maupun kecamatan yang dapat diakses menggunakan teknologi internet.

BAB IV

KELAYAKAN PERGURUAN TINGGI

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Negeri Gorontalo telah banyak berkiprah dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat, diantaranya adalah Kuliah Kerja Sibermas (KKS). KKS merupakan kegiatan yang wajib diikuti mahasiswa Universitas Negeri Gorontalo menjelang akhir studi. Kegiatan yang dulunya bernama Kuliah Kerja Nyata (KKN), dimaksudkan untuk memberikan pengalaman kepada mahasiswa bagaimana terjun di tengah-tengah masyarakat.

KKS dilaksanakan selama 45 hari di berbagai desa/kelurahan yang ada di Provinsi Gorontalo. Pada kegiatan ini mahasiswa dengan bimbingan Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) melakukan berbagai kegiatan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan bidang keilmuan.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Negeri Gorontalo, merupakan lembaga yang menaungi mahasiswa untuk melaksanakan Kuliah Kerja Sibermas (KKS-UNG) yang bertujuan untuk pemberdayaan masyarakat dan pembelajaran bagi mahasiswa tentang kondisi eksisting yang terjadi dimasyarakat. Selaras dengan jadwal akademik perkuliahan yang mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan pembelajaran dan pemberdayaan pada masyarakat.

BAB V

HASIL YANG DICAPAI

Metode yang digunakan dalam pelaksanaan kegiatan sosialisasi dan pendampingan instrumen penilaian kinerja aparat Desa Zuriati sebagai berikut:

a. Ceramah

Metode ini dipilih untuk menyampaikan konsep-konsep penting yang harus dimengerti dan dikuasai oleh peserta sosialisai. Penggunaan metode ini dengan pertimbangan bahwa ceramah yang dikombinasikan dengan gambar dan animasi dapat memberikan informasi yang lebih variatif dan dapat dengan mudah dipahami oleh peserta sosialisasi dan pendampingan.

b. Demonstrasi

Metode ini digunakan untuk menunjukkan proses/langkah-langkah pengisian instrumen penilaian yang dilaksanakan oleh pematerei, sehingga peserta dapat melihat secara langsung sehingga dapat lebih mudah melakukan penilaian dan pengisian instrumen penilaian kinerja Aparat Desa.

c. Tanya jawab

Metode ini dilakukan untuk menjaga pendekatan individual dengan peserta baik secara teknis maupun psikologis, terkait dengan sosialisasi dan pendampingan instrumen penilaian kinerja Aparat Desa.

d. Evaluasi

Metode ini dilakukan untuk memberikan *output* berupa hasil yang dapat menjadi pembelajaran di kemudian hari. Mengetahui hasil dari penilaian kinerja aparat desa yang telah dinilai serta mensosialisasikannya kepada masyarakat serta aparat desa itu sendiri agar dapat menjadi bahan evaluasi diri bagi aparat, apakah kinerjanya selama ini sudah sesuai tupoksi dan harapan dari masyarakat desa. Jumlah peserta dalam kegiatan ini adalah 5 orang yang merupakan aparat desa yang merupakan perwakilan dari pegawai yang ada di desa dan ditunjuk langsung oleh kepala desa.

5.1. Sosialisai Program Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan desa zuriati yaitu dengan cara *door to door* dengan masyarakat dan juga dengan mengadakan pertemuan bersama aparat desa dan masyarakat, dengan tujuan untuk memberitahukan masyarakat mengenai kegiatan yang akan dilaksanakan berupa penilaian kinerja aparat desa. Sosialisasi dilakukan pada warga-warga

yang berada pada lingkungan desa Zuriati yang merupakan objek yang akan menilai kinerja aparat desa. Dalam pelaksanaannya terdapat kendala yaitu beberapa masyarakat tidak dapat kami sosialisasikan dikarenakan sedang ada keperluan di luar rumah sehingga tidak dapat disampaikan mengenai teknis penilaian kinerja aparat desa yang akan dilaksanakan. Akan tetapi hal tersebut dapat diatasi dikarenakan bantuan dari kepala desa yang juga membantu dalam mensosialisasikan kegiatan tersebut.



Gambar 5.1. Sosialisasi kegiatan penilaian kinerja aparat desa

5.2. Pendampingan Masyarakat Dalam Menilai Kinerja Aparat Desa Zuriati

Kegiatan ini dilaksanakan oleh mahasiswa KKS, Dosen DPL bersama masyarakat desa Zuriati serta perangkat desa yang akan menjadi objek yang akan dinilai kinerjanya. Dalam teknisnya pendampingan tersebut dilaksanakan di aula kantor desa Zuriati. Pertama-tama pendampingan dilakukan oleh Dosen DPL dengan memberikan sosialisasi mengenai penilaian kinerja aparat desa dengan cara mengisi kusioner sebagai media yang digunakan untuk menilai kinerja aparat desa. Selain itu mahasiswa juga mendampingi masyarakat dalam mengisi kusioner jika pada pengisian kusioner tersebut terdapat kendala.



Gambar 5.2. Pendampingan penilaian kinerja aparat desa Zuriati

Pendampingan ini sangat membantu dan memudahkan masyarakat dalam proses penilaian kinerja aparat desa melalui pengisian kusioner yang telah disediakan. Kegiatan pendampingan ini dilaksanakan selama satu hari penuh dan dilaksanakan di Aula kantor desa zuriati, yang juga dihadiri oleh unsur keamanan desa yakni Babinsa dan Babinkamtibmas. Rangkaian kegiatan ini berlangsung dengan aman, lancar, dan sukses atas dukungan seluruh lapisan masyarakat desa, serta perangkat desa yang selalu membantu baik sarana maupun prasarana untuk memudahkan kegiatan.

Kendala yang dialami saat pelaksanaan kegiatan pendampingan tersebut yaitu kurangnya pemahaman masyarakat dalam memahami isi maupun pertanyaan yang dimaksud dalam kuesioner, akan tetapi dengan adanya pendampingan dari Dosen Pembimbing Lapangan serta berbagai penjelasan dari mahasiswa KKS, maka permasalahan tersebut dapat teratasi dengan mudah.

Setelah penilaian dan pengisian kuesioner telah selesai dilakukan oleh masyarakat, maka mahasiswa beserta dosen pembimbing lapangan langsung mengolah data tersebut untuk mengetahui hasil dari proses penilaian kinerja Aparat desa. Dalam pengolahan data tersebut, mahasiswa menggunakan Aplikasi Microsoft Excel dalam menentukan hasil akhir dan nilai kepuasan masyarakat terhadap kinerja dari aparat desa. Hasil akhir inilah yang kemudian diserahkan kepada Kepala Desa, untuk selanjutnya diberitahukan kepada Aparat dan masyarakat Desa.



Gambar 5.3. Pendampingan mahasiswa kepada masyarakat dalam mengisi kuesioner.

5.3. Evaluasi Penilaian Kinerja Aparat Desa

Pada kegiatan ini dilakukan perengkingan terhadap kinerja aparat desa dari hasil yang diperoleh melalui pengolahan data yang dilakukan oleh mahasiswa bersama Dosen Pembimbing Lapangan. Hasil yang telah didapatkan tersebut di sosialisasikan kepada masyarakat beserta aparat desa yang bersangkutan agar dapat menjadi bahan evaluasi dalam menjalankan tugas dan kewajibannya kedepan, sehingga kinerjanya dapat lebih meningkat. Bagi masyarakat desa, hal ini dapat menjadi acuan dalam menilai kinerja aparat desa di tahun-tahun yang akan datang. Kegiatan ini kami laksanakan pada saat melaksanakan kegiatan tambahan yaitu pembukaan kegiatan Olahraga dan Kesenian antar masyarakat desa.



Gambar 5.4. Evaluasi Kegiatan melalui Acara Pembukaan Kegiatan Olahraga

Hasil yang didapatkan tentunya sangat bermanfaat baik bagi masyarakat maupun aparat desa dalam meningkatkan kinerjanya kedepan, serta dapat menjadi pembelajaran sudah sejauh mana kinerjanya dalam melayani masyarakat desa Zuriati. Diakhir acara, Kepala Desa menyerahkan trophy kepada Aparat Desa dengan kinerja terbaik. Menurut Kepala Desa, hal ini dimaksudkan agar dapat menjadi sebuah motivasi bagi aparat desa dalam meningkatkan kinerjanya di masa-masa yang akan datang.



Gambar 5.4. Pemberian trophy bagi aparat desa dengan kinerja terbaik

Pada pelaksanaan seluruh rangkaian kegiatan ini, baik kegiatan inti sosialisasi dan pendampingan instrumen penilaian kinerja aparat Desa Zuriati maupun berbagai kegiatan tambahan, kami tidak mendapatkan kendala yang cukup berarti, sehingga hasil yang didapatkan sangat memuaskan. Hal ini pun tidak lepas dari kerjasama yang baik antara peserta KKS dengan masyarakat dan Aparat Desa, utamanya Kepala Desa Zuriaty yang selalu mendukung dan memfasilitasi berbagai keperluan sehingga berbagai kegiatan yang kami programkan terlaksana dengan baik dan sukses.-

BAB VI

KESIMPULAN

Beberapa kesimpulan yang dapat disampaikan pada kegiatan pengabdian ini diantaranya adalah :

1. Pelaksanaan kegiatan pengabdian telah dapat diselesaikan dengan baik dan lancar yang dapat ditunjukkan dengan semua kegiatan dapat terlaksana sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan dan ditetapkan sebelumnya.
2. Kegiatan pengabdian yang dilaksanakan disambut positif oleh warga khususnya perangkat desa di Desa Zuriaty. Hal ini dapat dilihat dengan antusiasnya warga dalam menghadiri kegiatan sosialisasi dan pendampingan instrumen penilaian kinerja aparat Desa Zuriati.
3. Maksud dan tujuan kegiatan pengabdian telah dapat terpenuhi sesuai target yaitu aparat dan masyarakat desa telah memahami dan mampu menggunakan instrumen pengukuran kinerja aparat desa, sehingga memudahkan pengukuran kepuasan masyarakat terhadap pelayanan aparat serta keberhasilan sumber daya manusia pada instansi pemerintahan di Desa Zuriati.

DAFTAR PUSTAKA

- Cai, J., Liu, X., Xiao, Z., dan Liu, J, 2009. Improving Supply Chain Performance Management: a Systematic Approach to Analyzing Iterative KPI Accomplishment, *Decision Support Systems* 46, 512–521.
- Parmenter, D, 2007. *Developing, Implementing and Using Winning KPIs*, John Wiley & Sons.
- Profil Daerah. Portal Resmi Kabupaten Gorontalo Utara. <http://portal.gorutkab.go.id/profil-daerah/>
- Profil Gorontalo Utara. Portal Resmi Provinsi Gorontalo.
<https://www.gorontaloprov.go.id/profil/kabupaten-kota/kabupaten-gorontalo-utara>
- DP2M Dikti. 2013. *Panduan Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat*. Jakarta: DIKTI.

LAMPIRAN



Foto bersama saat Pengantaran Peserta KKS



Foto bersama saat Penerimaan Peserta KKS di Desa Zuriaty oleh Kepala Desa



Foto bersama Usai Kegiatan Sosialisasi dan pendampingan instrumen penilaian kinerja aparat Desa Zuriati



Pertemuan Rutin peserta di Posko KKS



Kegiatan Tambahan : Kerja Bakti membersihkan lingkungan desa



Kegiatan Tambahan : Memperbaharui Tapal Batas Desa

Lampiran Biodata Ketua dan Anggota Tim Pengusul yang telah ditandatangani

I. Ketua

BIODATA KETUA PENGUSUL

A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Nikmasari Pakaya, S.Kom, M.T
2	Jabatan Fungsional	Asisten Ahli
3	Jabatan Struktural	-
4	NIP	198602142015042002
5	NIDN	0014028602
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Gorontalo, 14 Februari 1986
7	Alamat Rumah	Jln. Jend. Pol. A. Sujarwo No. 222 Kel. Bugis Kec. Dumbo Raya Kota Gorontalo
8	Nomor Telepon/Faks/HP	085256379697
9	Alamat Kantor	Jln. Jenderal Sudirman No. 6 Kota Gorontalo
10	Nomor Telepon/Faks	0435-821125 / 0435-821752
11	Alamat email	nikmasari.pakaya@ung.ac.id
12	Mata Kuliah yg Diampu	1. Sistem Basis Data 2. Sistem Informasi Manajemen 3. Komputer Masyarakat 4. Analisis dan Desain Berorientasi Objek 5. Statistik

B. Riwayat Pendidikan

	S1	S2
Nama Perguruan Tinggi	STMIK Dipanegara Makassar	Universitas Hasanuddin Makassar
Bidang Ilmu	Teknik Informatika	Sistem Informasi
Tahun Lulus	2010	2014
Judul Skripsi/Thesis	Sistem Informasi Penjualan Kayu pada UD. Menara Mas Makassar Berbasis Client Server	Penerapan Algoritma Machine Learning untuk Deteksi Kualitas Air
Nama Pembimbing	1. Johny Soetikno, S.E., MM 2. Andi Guttu, S.Kom	1. Prof. Ir. H. Nadjamuddin Harun, MS 2. Dr. Ir. Zulfajri B. Hasanuddin, M.Eng

C. Pengalaman Penelitian

No	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rp)
1	2017	Analisis Dan Desain Sistem Informasi Penjualan Kayu Berbasis Client-Server	Mandiri	5.000.000
2	2017	Penerapan Perbandingan Metode	PNBP	30.000.000

		AHP-SAW dan ANP-TOPSIS Untuk Mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia di Gorontalo	UNG	
--	--	--	-----	--

D. Pengalaman Pengabdian kepada Masyarakat

No	Tahun	Judul Pengabdian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rp)
1	2016	Pelatihan Komputer dan Sistem Informasi Kependudukan Bagi Masyarakat dan Aparat Kelurahan Wumialo Kecamatan Kota Tengah Kota Gorontalo	PNBP Fakultas	8.000.000
2	2017	Pelatihan Dasar Pembuatan Website Bagi Siswa SMK 1 Batudaa	Mandiri	2.000.000
3	2017	Pelatihan dan Pendampingan Administrasi Perkantoran Pada Aparat Desa dan Masyarakat di Desa Karyamukti di Kecamatan Mootilango Kabupaten Gorontalo	PNBP UNG	25.000.000

E. Pengalaman Penulisan Artikel dalam Jurnal Ilmiah

No	Judul Artikel Ilmiah	Vol./No./ Tahun	Nama Jurnal
1	Sistem Informasi Penjualan Kayu Olahan Pada UD.XYZ Gorontalo	Vol.13/No. 2/2015	Jurnal Teknik
2	Sistem Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode ANP-TOPSIS	ISSN: 1907-5022/ Tahun 2017	Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATi)
3	Penerapan Perbandingan Metode AHP-TOPSIS dan ANP-TOPSIS Untuk Mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia di Gorontalo	Vol.9/No.2/ 2017	Jurnal Ilkom

F. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Presentation*) dalam 5 Tahun Terakhir

No	Nama Pertemuan Ilmiah / Seminar	Judul Artikel Ilmiah	Waktu dan Tempat
1	Seminar Nasional Art, Sains dan Teknologi 2016	Penerapan ANP-TOPSIS untuk pengukuran kinerja pegawai di bagian produksi di perusahaan XYZ	Gorontalo, 25 November 2016
2	Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2017	Sistem Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode ANP-TOPSIS	Yogyakarta, 5 Agustus 2017

G. Karya Buku dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul Buku	Tahun	Jumlah Halaman	Penerbit
-	-	-	-	-

H. Perolehan HKI dalam 5–10 Tahun Terakhir

No	Judul/Tema HKI	Tahun	Jenis	Nomor P/ID
-	-	-	-	-

I. Pengalaman Merumuskan Kebijakan Publik/Rekayasa Sosial Lainnya dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul/Tema/Jenis Rekayasa Sosial Lainnya yang Telah Diterapkan	Tahun	Tempat Penerapan	Respons Masyarakat
-	-	-	-	-

J. Penghargaan dalam 10 tahun Terakhir (dari pemerintah, asosiasi atau institusi lainnya)

K. No	Jenis Penghargaan	Institusi Pemberi Penghargaan	Tahun
-	-	-	-

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Gorontalo, Juni 2019
Pengusul,



Nikmasari Pakaya, S.Kom., M.T

BIODATA ANGGOTA I

A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Moh. Ramdhan Arif Kaluku, S.Kom, M.Kom
2	Jabatan Fungsional	Asisten Ahli
3	Jabatan Struktural	Kepala Bidang Sistem Informasi BP2A
4	NIP	198904072015041004
5	NIDN	0007048902
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Gorontalo, 7 April 1989
7	Alamat Rumah	Jln. Bone No. 22 Kota Gorontalo
8	Nomor Telepon/Faks/HP	085256987785
9	Alamat Kantor	Jln. Jenderal Sudirman No. 6 Kota Gorontalo
10	Nomor Telepon/Faks	0435-821125 / 0435-821752
11	Alamat email	aliaskaluku@gmail.com
12	Mata Kuliah yg Diampu	1. Sistem Pendukung Keputusan 2. Analisis Desain Sistem Informasi 3. Analisis Proses Bisnis 4. Supply Chain Management 5. Customer Relationship Management

B. Riwayat Pendidikan

	S1	S2
Nama Perguruan Tinggi	Universitas Muslim Indonesia Makassar	Universitas Diponegoro Semarang
Bidang Ilmu	Teknik Informatika	Sistem Informasi
Tahun Lulus	2011	2014
Judul Skripsi/Thesis	Sistem Informasi Pendidikan Luar Sekolah Pada Dinas Pendidikan Nasional Kota Gorontalo	Penerapan Anp-Topsis Pada Pengukuran Kinerja <i>Human Resources</i> Pada <i>Supply Chain</i>
Nama Pembimbing	3. Ir. Hamri, MT. 4. Hj. Harlinda, S.Kom., MM., M.Kom.	3. Prof. Drs. Mustafid, M.Eng, Ph.D 4. Ferry Jie, Ph.D

C. Pengalaman Penelitian Dalam 5 Tahun Terakhir (Bukan Skripsi/ Tesis)

No	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rp)
1	2017	Analisis dan Desain Sistem Informasi Penjualan Kayu Berbasis Client-Server.	Mandiri	1 Juta
2	2017	Penerapan Perbandingan Metode AHP-SAW dan ANP-TOPSIS untuk mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia di Gorontalo.	PNBP	30 Juta

D. Pengalaman Pengabdian kepada Masyarakat dalam 5 Tahun Terakhir

No	Tahun	Judul Pengabdian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah

				(Rp)
1	2016	Pelatihan dan Pendampingan Fotografi dan Aplikasi Pengolahannya Guna Peningkatan Softskill bagi Masyarakat Pengangguran	PNBP Fakultas Teknik	8 Juta
2	2017	Pelatihan dan sosialisasi penggunaan media sosial untuk peluang bisnis bagi masyarakat di kota gorontalo	Mandiri	1 Juta
3	2017	Pemberdayaan Masyarakat Melalui Pengembangan Desa Wisata Sebagai Upaya Meningkatkan Ekonomi Kreatif Masyarakat	PNBP (KKN Kebangsaan)	15 Juta
4	2017	Pelatihan dan Pendampingan Administrasi Perkantoran Pada Aparat Desa di Desa Karyamukti Kecamatan Motilango Kabupaten Gorontalo	PNBP (KKS Pengabdian)	25 Juta

E. Publikasi Artikel Ilmiah dan Jurnal dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul Artikel Ilmiah	Volume/Nomor/Tahun	Nama Jurnal
1	Penerapan ANP-TOPSIS untuk Pengukuran Kinerja <i>Human Resources Procurement Section</i>	Volume 5 Nomor 2 Tahun 2015	Jurnal Sistem Informasi Bisnis, Magister Sistem Informasi Universitas Diponegoro
2	Aplikasi Penilaian Bakal Calon Presiden BEM Menggunakan Metode AHP-SAW	Volume 4 Nomor 6 Tahun 2016	Jurnal Teknik, Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo
3	Penerapan Anp-Topsis Untuk Pengukuran Kinerja Pegawai Di Bagian Produksi Di Perusahaan Xyz	Volume 1 Nomor 12 Tahun 2016	Seminar Nasional Art, Sains dan Teknologi
4	Implementation of ANP Method in Determining Supplier to Improve Services on Supermarket Consumers	Volume 180 Nomor 1 Tahun 2017	IOP Conference Series: Materials Science and Engineering
5	Penerapan Perbandingan Metode AHP-TOPSIS dan ANP-TOPSIS Mengukur Kinerja Sumber Daya Manusia di Gorontalo	Volume 9 Nomor 2 Tahun 2017	Jurnal Nasional (ILKOM Jurnal Ilmiah)
6	Sistem Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode	ISSN: 1907-5022	SNATi (Seminar Nasional

ANP-TOPSIS.	Tahun 2017	Teknologi Informasi)
-------------	---------------	-------------------------

F. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Presentation*) dalam 5 Tahun Terakhir

No	Nama Pertemuan Ilmiah / Seminar	Judul Artikel Ilmiah	Waktu dan Tempat
1	Annual Applied Science and Engineering Conference 2016	Implementation of ANP Method in Determining Supplier to Improve Service towards Supermarket Consumers	Bandung, 20 November 2016
2	Seminar Nasional Art, Sains dan Teknologi 2016	Penerapan ANP-TOPSIS untuk pengukuran kinerja pegawai di bagian produksi di perusahaan XYZ	Gorontalo, 25 November 2016
3	Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2017	Sistem Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode ANP-TOPSIS	Yogyakarta, 5 Agustus 2017

G. Pengalaman Merumuskan Kebijakan Publik/Rekayasa Sosial Lainnya dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul/Tema/Jenis Rekayasa Sosial Lainnya yang Telah Diterapkan	Tahun	Tempat Penerapan	Respons Masyarakat
-	-	-	-	-

H. Penghargaan dalam 10 tahun Terakhir (dari pemerintah, asosiasi atau institusi lainnya)

A. No	Jenis Penghargaan	Institusi Pemberi Penghargaan	Tahun
-	-	-	-

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Gorontalo, Juni 2019
Pengusul,

Moh. Ramdhan Arif Kaluku., M.Kom

BIODATA ANGGOTA II

A. Identitas Diri

1	Nama Lengkap	Jemmy A. Pakaja, M.Kom
2	Jabatan /Pangkat	Penata / IIIc
3	Jabatan Fungsional	Tenaga Pengajar
4	NIP/NIK/Identitas lainnya	197812252008011010
5	NIDN	0025127804
6	Tempat dan Tanggal Lahir	Gorontalo, 25 Desember 1978
7	Alamat Rumah	Jalan Pasar Minggu No. 87 Desa Boludawa Kec. Suwawa Kab. Bone Bolango
8	Nomor Telepon/Faks/HP	0811431225
9	Alamat Kantor	Jalan Jenderal Sudirman Nomor 6 Kota Gorontalo
10	Nomor Telepon/Faks	0435-831606
11	Alamat E-mail	jemmy25@ung.ac.id
12. Mata Kuliah Yang Di Ampuh		1. Sistem Operasi
		2. Arsitektur dan Organisasi Komputer
		3. Keamanan Komputer
		4. Teknologi Multimedia
		5. Topik Khusus Telematika
		6. Sistem Digital

B. Riwayat Pendidikan

Jenjang Pendidikan	S-1	S-2
Nama Perguruan Tinggi	UNIKOM Bandung	UDINUS Semarang
Bidang Ilmu	Teknik Komputer	Teknik Informatika
Tahun Masuk-Lulus	2002	2009
Judul Skripsi/Tesis/Disertasi	Perancangan dan Implementasi Robot Cerdas Pemadam Api	Pengaruh Multimedia Pembelajaran Interaktif Materi Manajemen Proses Dengan Metode Demonstrasi Terhadap Minat, Motivasi Dan Pemahaman Mahasiswa
Nama Pembimbing/Promotor	Yusrilla Kerlooza, MT Agus Mulyana, S.Kom	Dr.-Ing. Vincent Suhartono Dr. Stefanus Santosa, M.Kom

C. Pengalaman Penelitian

No	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rp)
1	2017	Efektifitas Penggunaan Multimedia Pembelajaran Interaktif pada Metode Pembelajaran TAI (Team Assisted Individualization) terhadap Hasil Belajar	Mandiri	5.000.000

D. Pengalaman Pengabdian kepada Masyarakat

No	Tahun	Judul Pengabdian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Rp)
1	2017	Pelatihan dan Pendampingan Administrasi Perkantoran Pada Aparat Desa dan Masyarakat di Desa Karyamukti di Kecamatan Mootilango Kabupaten Gorontalo	PNBP UNG	25.000.000

E. Pengalaman Penulisan Artikel dalam Jurnal Ilmiah

No	Judul Artikel Ilmiah	Vol./No./ Tahun	Nama Jurnal

F. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Presentation*) dalam 5 Tahun Terakhir

No	Nama Pertemuan Ilmiah / Seminar	Judul Artikel Ilmiah	Waktu dan Tempat

G. Karya Buku dalam 5 Tahun Terakhir

No	Judul Buku	Tahun	Jumlah Halaman	Penerbit
-	-	-	-	-

H. Perolehan HKI dalam 5–10 Tahun Terakhir

No	Judul/Tema HKI	Tahun	Jenis	Nomor P/ID
-	-	-	-	-

I. Pengalaman Merumuskan Kebijakan Publik/Rekayasa Sosial Lainnya dalam 5 Tahun Terakhir


No	Judul/Tema/Jenis Rekayasa Sosial Lainnya yang Telah Diterapkan	Tahun	Tempat Penerapan	Respons Masyarakat
-	-	-	-	-

J. Penghargaan dalam 10 tahun Terakhir (dari pemerintah, asosiasi atau institusi lainnya)

A. No	Jenis Penghargaan	Institusi Pemberi Penghargaan	Tahun
-	-	-	-

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Gorontalo, Juni 2019
Pengusul,



Jemmy Pakaja, M.Kom.