

**LAPORAN**

**PENELITIAN KOLABORATIF DOSEN DAN MAHASISWA  
DANA PNBP TAHUN ANGGARAN 2017**



**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. NURAIN HASTA KARYA GORONTALO**

Oleh:

**MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si (Ketua)**  
NIDN. 0020038203

**IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si (Anggota)**  
NIDN. 0020107305

**SINTIYA ABDULLAH (Anggota)**

**TRI UTAMA AKILI (Anggota)**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
2017**

HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN PENELITIAN KOLABORATIF DANA BLU FE

Judul Kegiatan : Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.  
Nurain Hasta Karya Gorontalo

KETUA PENELITI

A. Nama Lengkap : Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si  
B. NIDN : 0020038203  
C. Jabatan Fungsional : Lektor  
D. Program Studi : S1 Manajemen  
E. Nomor HP : 085341997597  
F. Email : melanasnawi@yahoo.co.id

ANGGOTA PENELITI (1)

A. Nama Lengkap : Irwan Yantu, S.Pd, M.Si  
B. NIDN : 0020107305  
C. Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

Lama Penelitian Keseluruhan : 1 tahun

Penelitian Tahun Ke : 1

Biaya Penelitian Keseluruhan : Rp 10.000.000,-

Biaya Tahun Berjalan : - Diusulkan Ke Lembaga : Rp 10.000.000,-  
- Dana Internal PT : -  
- Dana Institusi Lain : -

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Imran Rosman Hambali, S.Pd., SE., MSA)  
NIP/NIK. 197008231999031005

Gorontalo, 19 Desember 2017  
Ketua Peneliti,

(Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si)  
NIP/NIK. 198203202006042003

Menyetujui,  
Ketua Lembaga Penelitian



(Prof. Dr. Renty U. Puluhulawa, SH, M.Hum)  
NIP/NIK. 196804091993032001



## ABSTRAK

**Melan Angriani Asnawi.** Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Rekrutmen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Jurusan manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.

Tujuan penelitian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Rekrutmen secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 30 dengan metode penarikan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian secara parsial variabel perencanaan SDM berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t tabel 7,220 lebih besar dari nilai t hitung 1,703 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga hipotesis diterima. Sedangkan variabel rekrutmen secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dimana nilai t-hitung sebesar 1,363 jauh lebih kecil dengan nilai t tabel sebesar 1,703, dan nilai signifikansi sebesar 0,184 sehingga hipotesis di tolak.

*Kata Kunci:* **Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Produktivitas Kerja**