

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : *"Revenue Changes and Emotional Intelligence in Improving The Performance of Employees Civil Area"*

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JAM
- b. Nomor ISSN : 1693-5241 eISSN : 2302-6332
- c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 15. Nomor 1
Maret 2017
- d. Penerbit : Percetakan (UM Perss)
- e. DOI Artikel (Jika ada) :
- f. Alamat web Jurnal : <http://repository.ung.ac.id/karyailmiah/show/1260/revenue-changes-and-emotional-intelligence-in-improving-the-performance-of-employees-civil-area.html>

g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di...

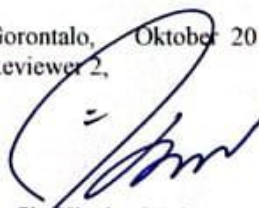
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional / Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional / DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsure isi artikel (10%)		2.5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7.5		7,2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7.5		7,3
d. Kelengkapan unsure dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7.5		7,3
Total = (100%)		25		24,3
Nilai Pengusul =				
Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer :				
Secara umum sudah memenuhi kaidah penulisan karya ilmiah				

Gorontalo, Oktober 2019
 Reviewer 2,



Rafli Hineo., S.Pd., M.Si
 NIP. 197306181999031001
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi UNG

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : "Revenue Changes and Emotional Intelligence in Improving The Performance of Employees Civil Area"

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : Penulis Utama

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : JAM

b. Nomor ISSN : 1693-5241 eISSN : 2302-6332

c. Volume, Nomor, : Volume 15. Nomor 1

Bulan, Tahun : Maret 2017

d. Penerbit : Percetakan (UM Perss)

e. DOI Artikel (Jika ada) :

f. Alamat web Jurnal : <http://repository.ung.ac.id/karyailmiah/show/1260/revenue-changes-and-emotional-intelligence-in-improving-the-performance-of-employees-civil-area.html>

g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di...

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri \surd pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

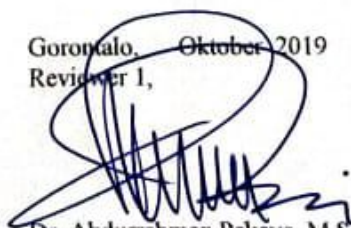
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional / Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional / DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsure isi artikel (10%)		2.5		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7.5		7,2
c. Kecukupan dan kemutahiran data/ informasi dan metodologi (30%)		7.5		7,3
d. Kelengkapan unsure dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7.5		7,3
Total = (100%)		25		24,3
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer :

Secara umum sudah memenuhi kaidah penulisan karya ilmiah, namun yang perlu ditingkatkan adalah ruang lingkup kedalam isi tulisannya dan kemutahiran datanya.

Gorontalo, Oktober 2019
Reviewer 1,



Dr. Abdurrahman Pakaya, M.Si

NIP. 195812201986031001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi UNG