

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU

Judul Buku : Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan.

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi **

Identitas Buku :
a. ISBN : 978-602-52648-7-0
b. Edisi : Januari
c. Tahun terbit : 2019
d. Penerbit : Athra Samudra
e. Jumlah halaman : 63 Halaman

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : ☐ Buku Referensi
Buku (beri ✓ pada kategori yang ☐ Buku Monograf
tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi ☐	Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	8		7,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12		11,65
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12		11,65
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8		7,63
Total = (100%)	40		38,68
Nilai Pengusul =			

Catatan Penilaian Buku Referensi Oleh Reviewer:

Buku ini bisa menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

Reviewer 1



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si

NIP. 195608261982031002

Unit kerja : Universitas Negeri Gorontalo

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPENICUS

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU

Judul Buku : Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan.

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi **

Identitas Buku : a. ISBN : 978-602-52648-7-0
b. Edisi : Januari
c. Tahun terbit : 2019
d. Penerbit : Athra Samudra
e. Jumlah halaman : 63 Halaman

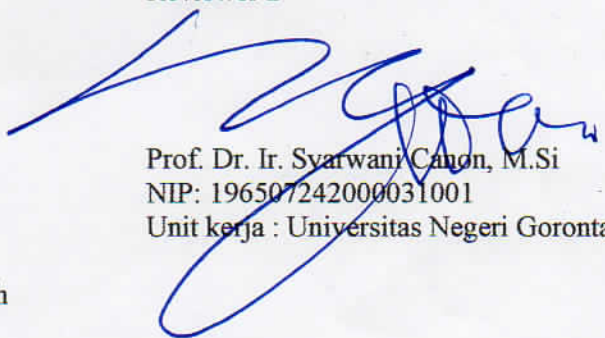
Kategori Publikasi Karya Ilmiah : ☐ Buku Referensi
Buku (beri ✓ pada kategori yang ☐ Buku Monograf
tepat)

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi ☐	Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	8		7,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12		11,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12		11,70
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8		7,70
Total = (100%)	40		38,90
Nilai Pengusul =			

Catatan Penilaian Buku Referensi Oleh Reviewer: HASIL PENELITIAN INI PENTING UNTUK KEHUMASAN UKURAN KINERJA KARYAWAN YANG BERPENGARUH PADA PEMANFAATAN FASILITAS KERJA KARYAWAN.

Reviewer 2


Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si
NIP: 196507242000031001
Unit kerja : Universitas Negeri Gorontalo

- * dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
- ** coret yang tidak perlu
- *** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU

Judul Buku : Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan.

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 1/penulis korespondensi **

Identitas Buku : a. ISBN : 978-602-52648-7-0
b. Edisi : Januari
c. Tahun terbit : 2019
d. Penerbit : Athra Samudra
e. Jumlah halaman : 63 Halaman

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : ☐ Buku Referensi
Buku (beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Buku Monograf

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Referensi ☐	Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur isi buku (20%)	8		7.75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12		11.70
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12		11.68
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (20%)	8		7.67
Total = (100%)	40		38.79
Nilai Pengusul =			

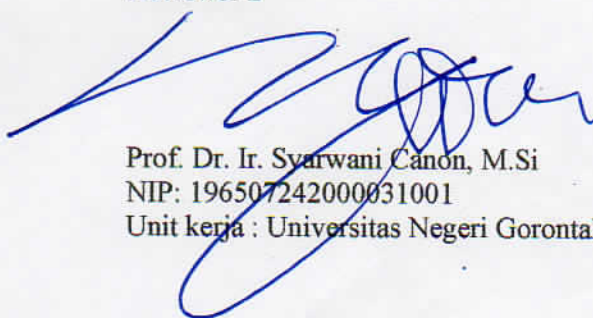
Catatan Penilain Buku Referensi Oleh Reviewer:

Reviewer 1



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP. 195608261982031002
Unit kerja : Universitas Negeri Gorontalo

Reviewer 2



Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si
NIP: 196507242000031001
Unit kerja : Universitas Negeri Gorontalo

- * dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
- ** coret yang tidak perlu
- *** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPENICUS