

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The effect of job design and job description on employees' performance.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi \*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Opción  
 b. Nomor ISSN : 1012-1587 (Print); 2477-9385 (Online)  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 35, Edición Especial Nro. 21. 2019  
 d. Penerbit : Universidad del Zulia  
 e. DOI Artikel ( Jika ada ) :  
 f. Alamat web jurnal :  
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/index>  
 g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	4			3,95
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11,93
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			11,87
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12			11,85
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>			<b>39,60</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

Catatan Penilai Jurnal Internasional Oleh Reviewer: Jurnal ini dapat dijadikan referensi dalam upaya meningkatkan kinerja tenaga kerja.

Reviewer 1



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si  
 NIP. 195912271986032003

Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\* coret yang tidak perlu

\*\*\* Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The effect of job design and job description on employees' performance.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi \*\*

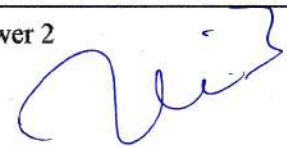
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Opción  
 b. Nomor ISSN : 1012-1587 (Print); 2477-9385 (Online)  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 35, Edición Especial Nro. 21. 2019  
 d. Penerbit : Universidad del Zulia  
 e. DOI Artikel ( Jika ada ) :  
 f. Alamat web jurnal :  
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/index>  
 g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	4			3,91
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11,93
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			11,86
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12			11,81
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>			<b>37,51</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

**Catatan Penilaian Jurnal Internasional Oleh Reviewer:** JURNAL INI DAPAT DIJADIKAN RUYUKAN UNTUK MEWUJUDKAN EFISIENSI DAN EFEKTIFITAS KERJA YANG BERPENGARUH PADA PRODUKTIVITAS KERJA, SERTA PECAHAWAI/KARYAWAN DAPAT MELAKSANAKAN KAN TUGAS DENGAN BAIK DAN MENCIPTAKAN KINERJA YANG OPTIMAL.

Reviewer 2  
  
 Prof. Dr. Novianty Djafri, S.Pd.I., M.Pd.I  
 NIP. 197411232005012001  
 Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\* coret yang tidak perlu  
 \*\*\* Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS



**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The effect of job design and job description on employees' performance.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi \*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Opción  
 b. Nomor ISSN : 1012-1587 (Print); 2477-9385 (Online)  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 35, Edición Especial Nro. 21. 2019  
 d. Penerbit : Universidad del Zulia  
 e. DOI Artikel ( Jika ada ) :  
 f. Alamat web jurnal :  
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/index>  
 g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	4			3.93
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11.93
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			11.87
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12			11.83
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>			<b>39.56</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

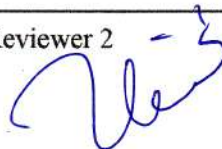
**Catatan Penilaian Jurnal Internasional Oleh Reviewer:**

Reviewer 1



Prof. Dr. Asfia Aneta, M.Si  
 NIP. 195912271986032003  
 Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

Reviewer 2



Prof. Dr. Novianty Djafri, S.Pd.I., M.Pd.I  
 NIP. 197411232005012001  
 Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

\* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\* coret yang tidak perlu  
 \*\*\* Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS