

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
 b. Nomor ISSN : 2622-1616
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 3 Nomor 2 September 2020
 d. Penerbit : Jurusan Manajemen FEKON UNG
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web jurnal :
<http://ejournal.ung.ac.id/index.php/JIMB/index>
 g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS


Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2
Total = (100%)			10	7
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Jurnal Nasional Non Terakreditasi Oleh Reviewer:

Hasil penelitian ini sangat penting untuk dijadikan acuan dalam meningkatkan kinerja dan subval organisasi

Reviewer 1



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
 NIP. 195912271986032003
 Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

- * dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
- ** coret yang tidak perlu
- *** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
 b. Nomor ISSN : 2622-1616
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 3 Nomor 2 September 2020
 d. Penerbit : Jurusan Manajemen FEKON UNG
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web jurnal :
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/index>
 g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

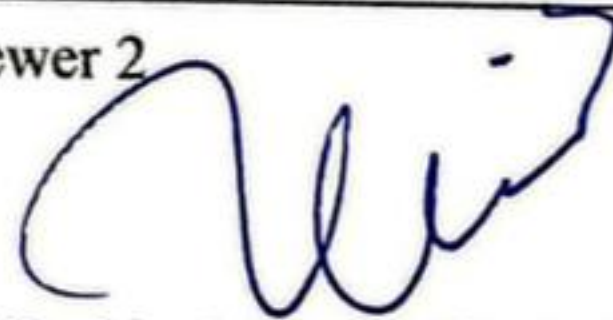
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0.45
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2.10
Total = (100%)			10	7.25
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilai Jurnal Nasional Non Terakreditasi Oleh Reviewer:

JURNAL INI DAPAT MENJADI BAHAN LITERATUR UNTUK PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSI KINERJA KARYAWAN.

Reviewer 2



Prof. Dr. Novianty Djafri, S.Pd.I., M.Pd.I
 NIP. 197411232005012001
 Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

- * dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah
- ** coret yang tidak perlu
- *** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha Cabang Gorontalo.

Jumlah Penulis : 3 Orang Penulis

Status Pengusul : Penulis pertama/ke 2./penulis korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
b. Nomor ISSN : 2622-1616
c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 3 Nomor 2 September 2020
d. Penerbit : Jurusan Manajemen FEKON UNG
e. DOI Artikel (Jika ada) :
f. Alamat web jurnal : <http://ejournal.ung.ac.id/index.php/JIMB/index>
g. terindeksi di Scimagojr/Thomson Reuter ISI Knowledge atau di Scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0,98
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,05
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,05
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2,05
Total = (100%)			10	7,13
Nilai Pengusul =				

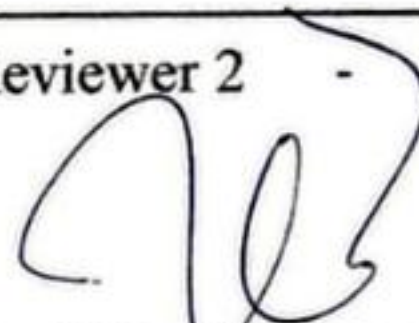
Catatan Penilain Jurnal Nasional Non Terakreditasi Oleh Reviewer:

Reviewer 1



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 195912271986032003
Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

Reviewer 2



Prof. Dr. Novianty Djafri, S.Pd.I., M.Pd.I
NIP. 197411232005012001
Unit Kerja : Universitas Negeri Gorontalo

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS