

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Dosen Studi Kasus Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Penulis Jurnal Ilmiah : Penulis 1

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/Penulis Anggota/penulis korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Pascasarjana (Riset dan Pengembangan Pengetahuan)
 b. Nomor ISSN : 2502-440X
 c. Vol., No., bln thn : Vol. 03, No 02, Juni 2018
 d. Penerbit : Program Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo
 e. DOI Artikel :
 f. Alamat web jurnal :
 Artikel Jurnal :
 g. Terindeksi di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS***

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,50
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,50
Total = (100%)			10	8,50
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Artikel ini terformat sesuai dengan template jurnal. Abstrak sudah mendasar mengenai tujuan penelitian, metode, dan hasil penelitian.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Ruang lingkup riset ini berkaitan dengan akuntansi manajemen. Pembahasan diulas dengan sangat rinci.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Metode yang dijelaskan sangat jelas/rinci, dan menunjukkan diteliti oleh peneliti lain.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Jurnal Pascasarjana : Jurnal Riset dan Pengembangan Pengetahuan Volume 03 No. 02 Juni 2018, diterbitkan oleh Progam Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo.

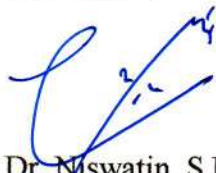
5. Indikasi plagiasi :

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Artikel ini sejalan dengan bidang ilmu akuntansi peneliti/pengusul

Gorontalo, Desember 2021

Reviewer 1



Dr. Miswatin, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19771212 200212 2 001

Unit Kerja : Jurusan Akuntansi Fekon UNG

Jabatan Akademik : Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Akuntansi

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Dosen Studi Kasus Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Penulis Jurnal Ilmiah : Penulis 1

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/Penulis Anggota/penulis korespondensi **

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Pascasarjana (Riset dan Pengembangan Pengetahuan)
 b. Nomor ISSN : 2502-440X
 c. Vol., No., bln thn : Vol. 03, No 02, Juni 2018
 d. Penerbit : Program Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo
 e. DOI Artikel :
 f. Alamat web jurnal :
 Artikel Jurnal :
 g. Terindeksi di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS***

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,95
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	3
Total = (100%)			10	9,95
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :

Tulisan ini telah memenuhi kelengkapan dan unsur dalam kaidah penulisan karya ilmiah. Substansi artikel sesuai dengan bidang keilmuan pengusul yakni Ilmu Akuntansi.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :

Artikel ini secara mendalam membahas remunerasi dan pengaruhnya terhadap kinerja dosen sehingga relevan dan dapat dijadikan acuan PISA akuntansi manajemen.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :

Metode penelitian yang dipakai sangat runtut dan jelas, sehingga hasil analisis data tersajikan dengan baik. Terdapat 4 buah rujukan.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :

Jurnal ini tergolong jurnal nasional dan diterbitkan oleh pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo

5. Indikasi plagiasi :

6. Kesesuaian bidang ilmu :

Sesuai dengan bidang Ilmu pengusul

Gorontalo, Desember 2021
Reviewer 2


Dr. Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

Unit Kerja : Jurusan Manajemen Fekon UNG
Jabatan Akademik : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Dosen Studi Kasus Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Penulis Jurnal Ilmiah : Penulis 1

Jumlah Penulis : Penulis Tunggal

Status Pengusul : Penulis pertama/Penulis Anggota/penulis korespondensi **

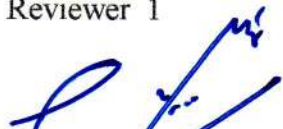
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Pascasarjana (Riset dan Pengembangan Pengetahuan)
b. Nomor ISSN : 2502-440X
c. Vol., No., bln thn : Vol. 03, No 02, Juni 2018
d. Penerbit : Program Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo
e. DOI Artikel :
f. Alamat web jurnal :
Artikel Jurnal :
g. Terindeksi di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS***

Hasil Penilaian *Peer Review* :


Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,73
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,75
Total = (100%)			10	9,23
Nilai Pengusul =				

Gorontalo, Desember 2021
Reviewer 1



Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19771212 200212 2 001
Unit Kerja : Jurusan Akuntansi Fekon UNG
Jabatan Akademik : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Akuntansi

Gorontalo, Desember 2021
Reviewer 2



Dr. Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003
Unit Kerja : Jurusan Manajemen Fekon UNG
Jabatan Akademik : Lektor Kepala
Bidang Ilmu : Manajemen Keuangan