



BEBAN KERJA DOSEN DAN EVALUASI PELAKSANAAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI

OLEH:
BAGUS PRIYATNO
KOPERTIS WILAYAH VI

DASAR HUKUM

1. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 ttg Sistem Pendidikan Nasional
2. UU Nomor RI 14 Tahun 2005 ttg Guru dan Dosen
3. PP RI Nomor 60 Tahun 1999 ttg Pendidikan Tinggi
4. PP RI Nomor 61 Tahun 1999 ttg Perguruan Tinggi Sebagai Badan Hukum Milik Negara (BHMN)
5. PP RI Nomor 19 Tahun 2005 ttg Standar Nasional Pendidikan
6. PP RI Nomor 37 Tahun 2009 ttg Dosen
7. PP RI Nomor 41 Tahun 2009 ttg Tunjangan Profesi Guru dan Dosen, Tunjangan Khusus Guru dan Dosen, serta Tunjangan Kehormatan Profesor
8. Peraturan Mendiknas RI Nomor 47 Tahun 2009 ttg Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen
9. Surat Keputusan Menkowsabangpan Nomor 38 Tahun 1999 ttg Jabatan Fungsional Dosen dan Nilai Angka Kreditnya
10. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI No. 48/D3/Kep/1983 ttg Beban Tugas Tenaga Pengajar Pada Perguruan Tinggi

TUJUAN

1. meningkatkan profesionalisme dosen dalam melaksanakan tugas,
2. meningkatkan proses dan hasil pendidikan
3. menilai akuntabilitas kinerja dosen di perguruan tinggi
4. meningkatkan atmosfer akademik di semua jenjang perguruan tinggi dan
5. mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

Prinsip Evaluasi Tugas Utama Dosen

1. Berbasis evaluasi diri
2. Saling asah, asih dan asuh
3. Meningkatkan profesionalisme dosen
4. Meningkatkan atmosfer akademik
5. Mendorong kemandirian perguruan tinggi

Periode Evaluasi dan Pelaksana Tugas Evaluasi

- Evaluasi dilaksanakan secara periodik artinya evaluasi dilakukan pada setiap kurun waktu yang tetap. Hal ini untuk menjaga akuntabilitas kepada pemangku kepentingan terkait dengan kinerja perguruan tinggi
- perguruan tinggi dapat menentukan sendiri periode evaluasi; semesteran dan atau tahunan. Pada keadaan khusus dapat melakukan evaluasi beban kerja dosen setiap saat diperlukan. Namun demikian laporan kepada Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi harus dilakukan setiap tahun.
- Pelaksana Tugas Evaluasi adalah sebuah struktur kelembagaan yang ada dan melekat pada sistem di perguruan tinggi tersebut misalnya Lembaga Penjaminan Mutu, LP3I atau yang lain.

Beban Kerja Dosen

1. tugas pendidikan dan penelitian paling sedikit sepadan dengan 9 sks, sebanyak-banyaknya 12 sks yang dilaksanakan di perguruan tinggi yang bersangkutan;
2. tugas pengabdian kepada masyarakat dapat dilaksanakan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi yang bersangkutan atau melalui lembaga lain sesuai dengan peraturan perundang undangan;
3. tugas penunjang tridarma perguruan tinggi dapat diperhitungkan sks nya sesuai dengan peraturan perundang undangan
4. tugas melakukan pengabdian kepada masyarakat dan tugas penunjang paling sedikit sepadan dengan 3 (tiga) sks, sebanyak-banyaknya 12 sks.
5. tugas melaksanakan kewajiban khusus bagi profesor sekurang-kurangnya sepadan dengan 3 sks setiap tahun

tugas di bidang pendidikan

1. perkuliahan/tutorial dan menguji serta, kegiatan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan, praktik bengkel/studio/kebun percobaan/teknologi pengajaran;
2. membimbing seminar Mahasiswa;
3. membimbing KKN, PKN, praktik kerja lapangan (PKL);
4. membimbing tugas akhir;
5. penguji pada ujian akhir;
6. membina kegiatan mahasiswa
7. mengembangkan program perkuliahan;
8. mengembangkan bahan pengajaran;
9. menyampaikan orasi ilmiah;
10. membina kegiatan mahasiswa di bidang akademik dan kemahasiswaan.
11. membimbing Dosen yang lebih rendah jabatannya;
12. melaksanakan kegiatan detasering

Di bidang penelitian dan pengembangan karya ilmiah

1. menghasilkan karya penelitian;
2. menerjemahkan/menyadur buku ilmiah;
3. mengedit/menyunting karya ilmiah;
4. membuat rancangan dan karya teknologi;
5. membuat rancangan karya seni.

Pengabdian kepada masyarakat

1. menduduki jabatan pimpinan dalam lembaga pemerintahan/pejabat negara sehingga harus dibebaskan dari jabatan organiknya;
2. melaksanakan pengembangan hasil pendidikan dan penelitian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat;
3. memberi latihan/penyuluhan/penataran pada masyarakat;
4. memberi pelayanan kepada masyarakat atau kegiatan lain yang menunjang pelaksanaan tugas umum pemerintah dan pembangunan;
5. membuat/menulis karya pengabdian kepada masyarakat.

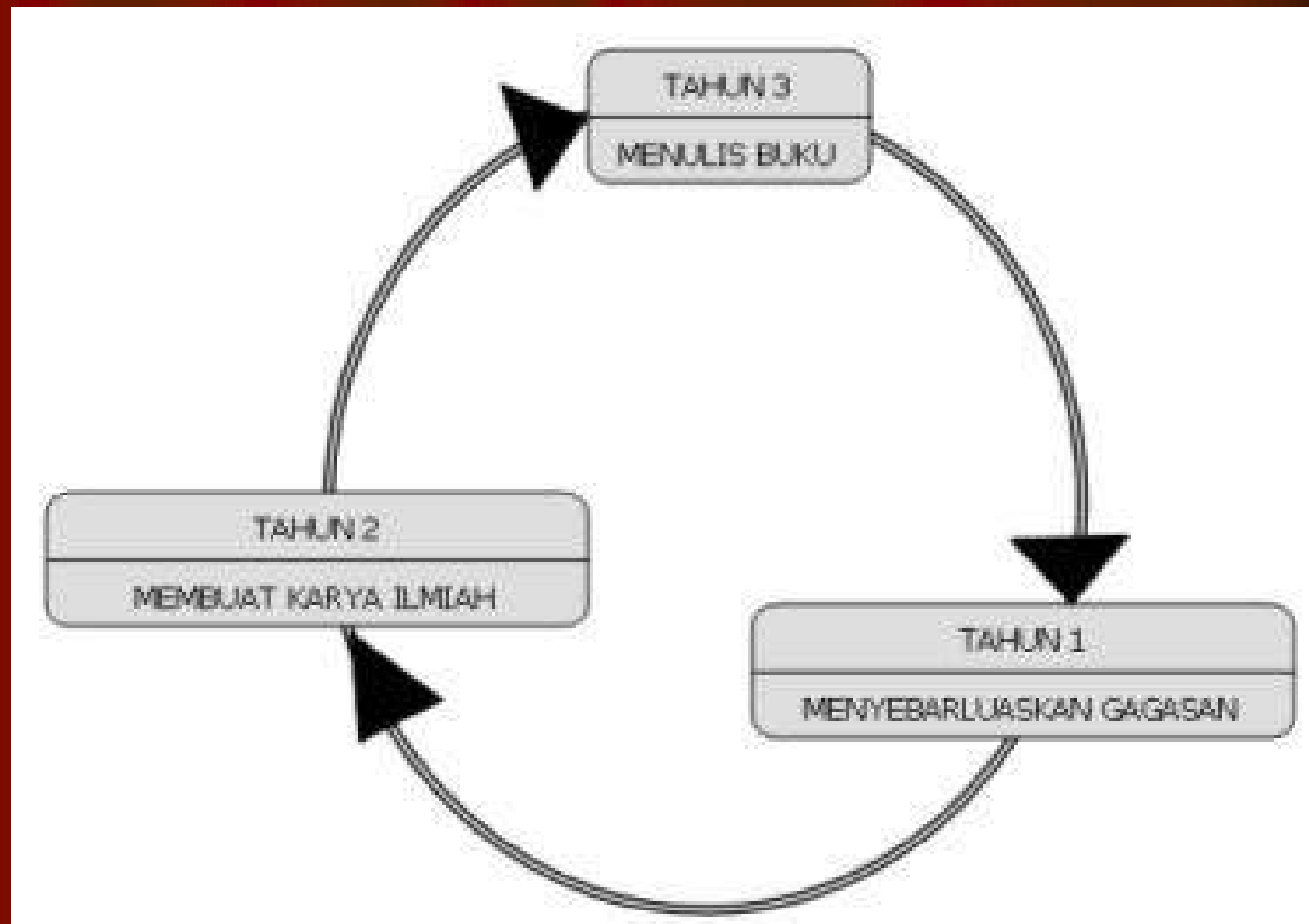
Penunjang tridharma

1. menjadi anggota dalam suatu panitia/badan pada perguruan tinggi;
2. menjadi anggota panitia/badan pada lembaga pemerintah;
3. menjadi anggota organisasi profesi;
4. mewakili perguruan tinggi/lembaga pemerintah duduk dalam panitia antar lembaga;
5. menjadi anggota delegasi nasional ke pertemuan internasional;
6. berperan serta aktif dalam pertemuan ilmiah;
7. mendapat tanda jasa/penghargaan;
8. menulis buku pelajaran SLTA kebawah;
9. mempunyai prestasi di bidang olahraga/kesenian/sosial

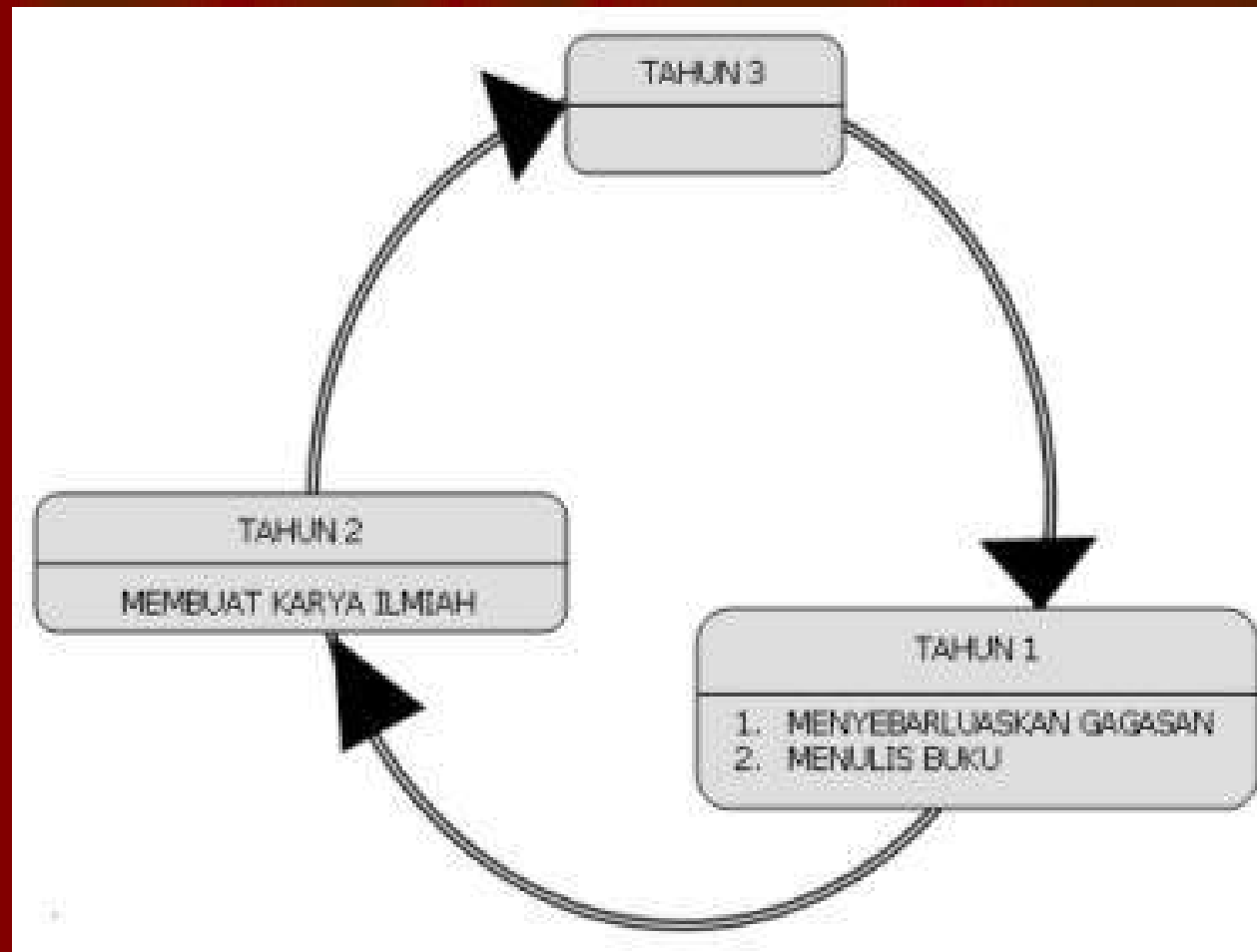
Kewajiban Khusus Profesor

- menulis buku
- menghasilkan karya ilmiah dan
- menyebarluaskan gagasan

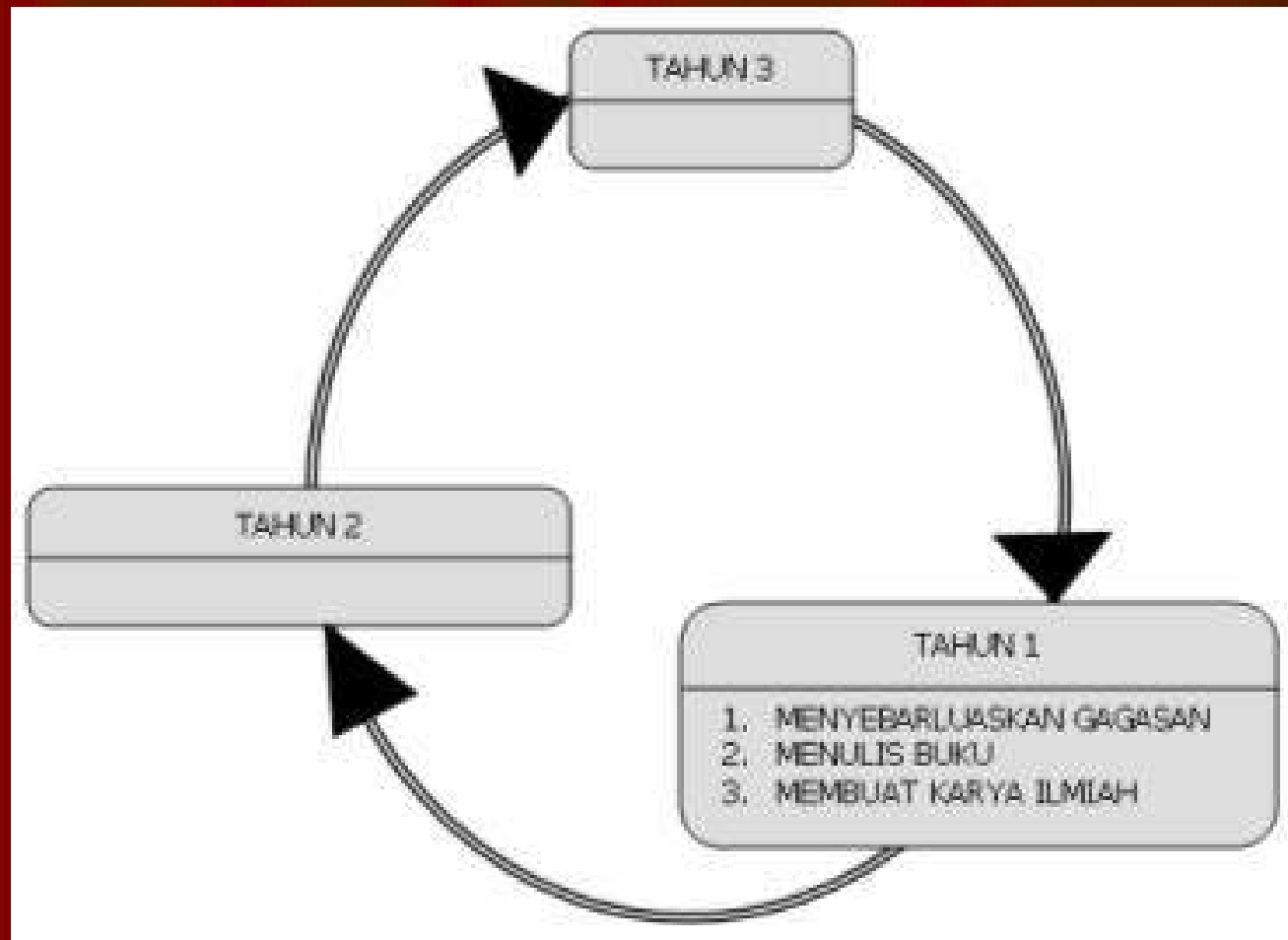
Kewajiban Khusus Profesor Dilaksanakan Setiap Tahun @ 3 sks



Dua dari Tiga Kewajiban Khusus Dilaksanakan Dalam Satu Tahun



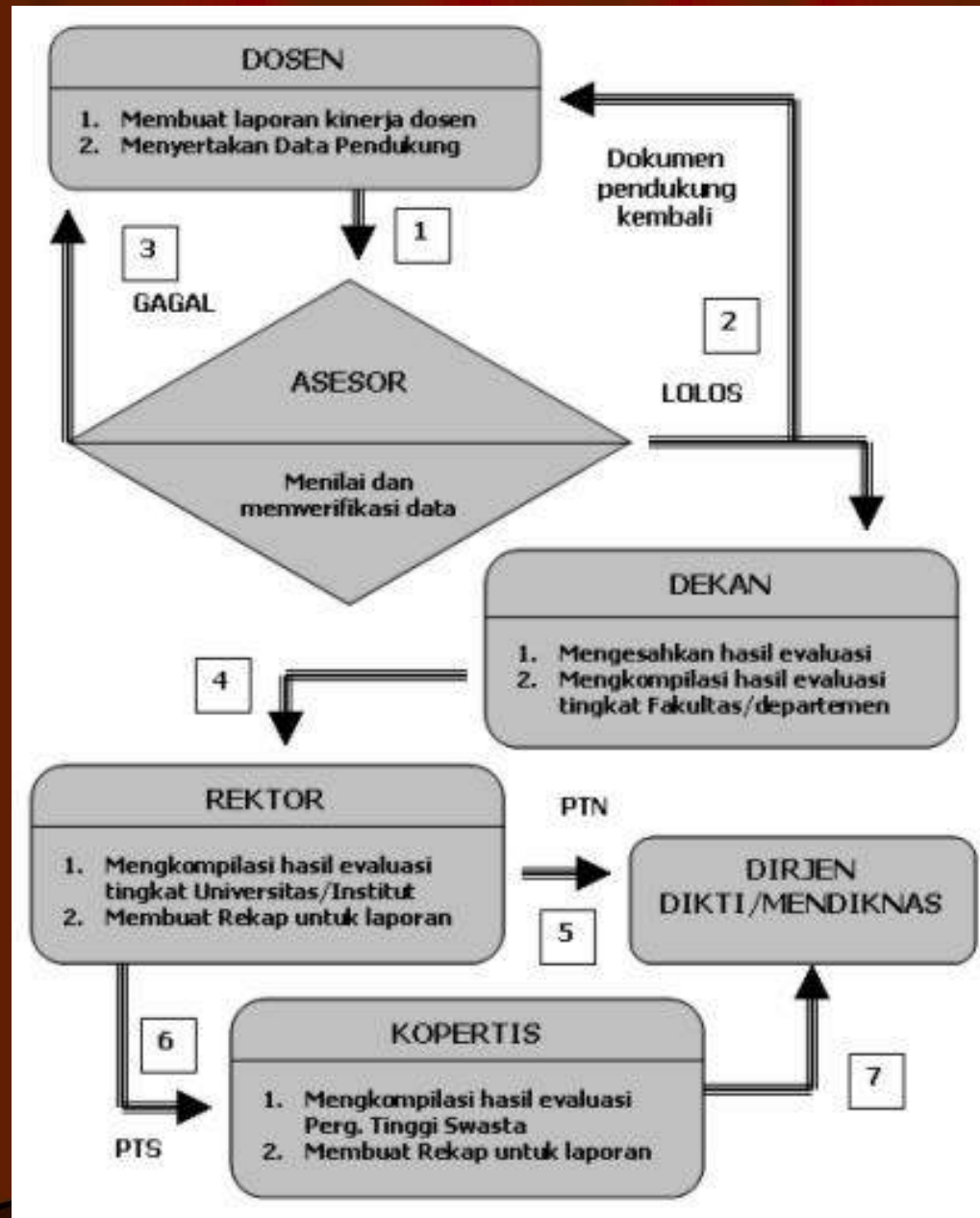
Semua Kewajiban Khusus Dilaksanakan Dalam Satu Tahun (9 SKS)



Dosen Dengan Jabatan Struktural

- beban tugasnya diatur oleh pemimpin perguruan tinggi. Pengaturan tugas ini harus memenuhi syarat (1) berdasarkan Surat Keputusan Pemimpin perguruan Tinggi (2) dilaporkan kepada Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, (3) berlaku selama dosen yang bersangkutan menjabat dan (4) tidak menimbulkan gejolak pada perguruan tinggi yang bersangkutan.
- Profesor yang sedang menjalankan tugas negara sebagai pejabat struktural atau yang setara atas izin pimpinan perguruan tingginya dan tidak mendapat tunjangan kehormatan dibebaskan dari tugas khusus profesor

PROSEDUR EVALUASI



Aesor

1. Dosen yang masih aktif
2. Mempunyai NIRA (Nomor identifikasi registrasi asesor) yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
3. Telah mengikuti sosialisasi penilaian kinerja dosen
4. Ditugaskan oleh pemimpin perguruan tinggi
5. Satu atau semuanya dapat berasal dari perguruan tinggi sendiri ataupun dari perguruan tinggi lain
6. Mempunyai rumpun atau sub rumpun ilmu yang sesuai dengan dosen yang dinilai
7. Mempunyai kualifikasi jabatan fungsional dan atau tingkat pendidikan yang sama atau lebih tinggi dari dosen yang dinilai

Aesor

8. Pemimpin perguruan tinggi mengatur agar asesor tidak menilai kinerja sendiri atau bertukar ganti asesor-dosen (A sebagai asesor menilai B sebagai dosen kemudian B sebagai asesor menilai A sebagai dosen)
9. Bagi perguruan tinggi yang belum mampu mempunyai asesor dan kesulitan dalam mendapatkan asesor dari perguruan tinggi lain karena terkendala jarak dan waktu maka dapat mengajukan asesor sendiri dengan kriteria jabatan fungsional lektor dan sudah mempunyai sertifikat pendidik kepada Direktur Ketenagaan Ditjen Dikti. Kemudian Direktur Ketenagaan akan menerbitkan NIRA Khusus bagi dosen tersebut. NIRA khusus ini hanya berlaku untuk perguruan tinggi yang bersangkutan dan dalam periode 2010-2012. Pada tahun 2013 dan seterusnya perguruan tinggi tersebut sudah harus mempunyai asesor tanpa kriteria khusus

PERBEDAAN PENILAIAN

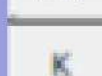
Tinjauan	Angka Kredit	Beban Kerja
Dasar hukum	Menkowsbangpan 38/1999	PP 37/2009 & PP 41/2009
Tujuan	Pengembangan karir dosen dari: AA→GB	Kinerja Sem/tahunan dari dosen
Satuan	Kum/angka kredit	SKS
Basis	<i>Track Record</i> Profesi	<i>Current Activity</i>



UPDATE 27 MEI 2013

LAPORAN KINERJA DOSEN KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

DIKTI - KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN 2013



- ➔ IDENTITAS
- ➔ KINERJA BIDANG PENDIDIKAN
- ➔ KINERJA BIDANG PENELITIAN
- ➔ KINERJA BIDANG PENGABDIAN MASYARAKAT
- ➔ KINERJA PENUNJANG LAINNYA
- ➔ KEWAJIBAN KHUSUS PROFESOR
- ➔ CETAK FORM
- ➔ IMPORT / CLEAR DATA
- ➔ KESIMPULAN
- ➔ KELUAR

Nama :

Kota

Tahun :

Tgl. Diserahkan

IDENTITAS DOSEN

1. NO. SERTIFIKA	<input type="text" value="XXX-XXX-XXX-XXX"/>		
2. NIP	<input type="text"/>	NIDN	<input type="text"/>
3. NAMA	<input type="text"/>		
4. NAMA PT	<input type="text"/>		
5. ALAMAT PT	<input type="text"/>		
6. FAKULTAS/DEPARTEME	<input type="text"/>		
7. PROG. STUDI	<input type="text"/>		
8. JAB. FUNGSIONAL	<input type="text"/>	GOL.	<input type="text"/>
9. TGL. LAHIR	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	TEMPAT LH <input type="text"/>
10. S1	<input type="text"/>		
11. S2	<input type="text"/>		
12. S3	<input type="text"/>		
13. JENIS	<input type="text"/>		
14. BIDANG ILMU	<input type="text"/>		
15. NO. HP	<input type="text"/>		
16. TAHUN AKADEMIK	<input type="text"/>	SEMESTER	<input type="text"/>
17. ASESOR 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
18. ASESOR 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
19. EMAIL	<input type="text"/>		

Close

KINERJA BIDANG PENDIDIKAN

NO	JENIS KEGIATAN	BEBAN KERJA		MASA PENUGASAN	KINERJA		REKOMENDASI
		BUKTI PENUGASA	SKS		BUKTI DOKUMEN	SKS	
<div>Delete Close</div>							

KINERJA BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN ILMU

NO	JENIS KEGIATAN	BEBAN KERJA		MASA PENUGASAN	KINERJA		REKOMENDASI
		BUKTI PENUGASA	SKS		BUKTI DOKUMEN	SKS	
<div>DeleteClose</div>							

KINERJA BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

NO	JENIS KEGIATAN	BEBAN KERJA		MASA PENUGASAN	KINERJA		REKOMENDASI
		BUKTI PENUGASA	SKS		BUKTI DOKUMEN	SKS	
<div>Delete Close</div>							

NO	JENIS KEGIATAN	BEBAN KERJA		MASA PENUGASAN	KINERJA		REKOMENDASI
		BUKTI PENUGASA	SKS		BUKTI DOKUMEN	SKS	
<div style="text-align: center;"> <input type="button" value="Delete"/> <input type="button" value="Close"/> </div>							

KEWAJIBAN KHUSUS PROFESOR

The image consists of a solid, dark background with a subtle gradient of deep reds and browns. A prominent, jagged, black, wavy line runs horizontally across the lower portion of the frame, resembling a stylized horizon or a series of connected peaks and valleys. The overall effect is moody and abstract.

CETAK KONTRAK BEBAN KERJA DOSEN



KONTRAK BEBAN KERJA DOSEN

NAMA :
NOMOR SERTIFIKAT :
FAKULTAS :
PERGURUAN TINGGI :
SEMESTER :

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA**

CETAK LAPORAN KINERJA DOSEN



LAPORAN KINERJA DOSEN

NAMA :
NOMOR SERTIFIKAT :
FAKULTAS :
PERGURUAN TINGGI :
SEMESTER/TAHUN LAPORAN :

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
REPUBLIK INDONESIA**

LAMPIRAN II REKAP FAKULTAS LAPORAN EVALUASI TINGKAT FAKULTAS

LAMPIRAN II REKAP FAKULTAS

LAPORAN EVALUASI TINGKAT FAKULTAS

FAKULTAS : TARBIYAH
UNIVERSITAS : UIN MAKASSAR

NO	No. Sertifikat	Nama Dosen	Tahun	Semester Gasal				Semester Genap				Khusus Profesor			Status	Kesimpulan
				PD	PL	PG	PK	PD	PL	PG	PK	A	B	C		
1	1111	DRS. ADAB 1, Mag	2010	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
			2011	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
			2012	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
2	2222	DRS. ADAB 2, Mag	2010	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
			2011	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
			2012	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	0	DS	M
3	3333	Prof. DRS. ADAB 3, Mag	2010	6	3	3	2	6	3	3	2	0	3	0	PR	M
			2011	6	3	3	2	6	3	3	2	3	0	0	PR	M
			2012	6	3	3	2	6	3	3	2	0	0	3	PR	M
KESIMPULAN GURU BESAR : M			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

PERNYATAAN DEKAN

Saya sudah memeriksa dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

MALANG, Tanggal 29 Desember 2010

Mengesahkan DEKAN,

Prof. Dr. xxxxxx
NIP. 1980.11.11111111.

REKAPITULASI TINGKAT UNIVERSITAS

No.	No. Sertifikat	Nama Dosen	Fakultas	TAHUN	Semester Gasal				Semester Genap				Khusus Profesor			Status	Kesimpulan
					PD	PL	PG	PK	PD	PL	PG	PK	A	B	C		

Saya sudah memeriksa dan bisa menyetujui laporan evaluasi ini

SELESAI DAN TERIMA KASIH