

POPLICUS

JURNAL ILMU ADMINISTRASI NEGARA

ISSN 2338-6398 JULI - DESEMBER 2014 TAHUN KE 2 NOMOR 2

TINJAUAN MANAJEMEN BPD DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN DI DESA SALUPAREMANG
KECAMATAN KAMAMBE KABUPATEN LUWU
Muhammad Kuddus

EFEKTIVITAS PNPM (PROGRAM NASIONAL PEMBERDAYAAN MASYARAKAT) DALAM
MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT (Studi Kasus di Kota Palopo)
Burhan Sena

MANAJEMEN PERPUSTAKAAN YANG MENARIK SEKALIGUS BERMANFAAT
DI STISIP VETERAN PALOPO
Sri Wahyuni

ANALISIS MUTU LAYANAN DALAM PENERBITAN SURAT IZIN TEMPAT USAHA (SITU) PADA
KANTOR PELAYANAN TERPADU (KPT) KOTA PALOPO
Abdul Saleh Thamrin

PENGAWASAN KEPALA BIDANG DALAM MENCAPI EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Bidang Dinas Kehutanan Kabupaten Kenawa)
Edi Tedung

LECTURERS' DISCIPLINE, PERSONALITY TOWARD THEIR PERFORMANCE IN ENGLISH
STUDY PROGRAM AT UNIVERSITY OF COKROAMINOTO PALOPO: A CORRELATIONAL STUDY
Sorahman

ANALISIS PENGARUH TINGKAT INVESTASI DAN TENAGA KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN
EKONOMI KOTAMADYA PALOPO
Ayu Anggrani

EFEKTIVITAS PROGRAM PEMERINTAH BINA BANTUAN LANGSUNG SEMENTARA MASYARAKAT
(BLSM) TERHADAP MASYARAKAT MISKIN (Studi Kasus Pada Kelurahan Salebulo Kota Palopo)
Suryanti

PROSES PERUMUSAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN SEKTOR KESEHATAN
DI KOTA MAKASSAR
Bachtiar

PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, RENTANG KENDALI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS TATA KOTA DAN PERUMAHAN KOTA KENDARI
Radin

PERANAN ORGANISASI PEMBERDAYAAN KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM
PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI KECAMATAN SENDANA KOTA PALOPO
Sahra Roba

ANALISIS KINERJA INSPEKTORAT DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN
DI KABUPATEN LUWU UTARA
Muhammad Aris

ANALISIS PENTINGNYA PROFESIONALISME APARATUR PEMERINTAHAN DESA
Alimuddin Ramli

PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI
YAMAKA PT. HASIRKAT ABADI KOTA GORONTALO
Zuchri Abdussamad

Redaksi

POPLICUS:
Adalah Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Administrasi
Negara. Diterbitkan Dua Kali Setahun Yakni Pada
Bulan Januari dan Bulan Juli

Penerbit: Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Sekolah Tinggi Ilmu Social Dan Ilmu Politik
Veteran Palopo.

Pelindung:
Pengurus Yayasan STISIP Veteran Palopo.
Ketua STISIP Veteran Palopo
Drs. H.Ishak Runi,MM.,M.Si

Penanggung jawab: Drs. Yusuf Danda,MM
Drs. Baso RT,M.Si
Drs. Muh. Aris Makku,M.Si

Pemimpin Umum : Drs. Abd. Salam Thamrin, M.Si

Wakil Pemimpin Umum:

Maksum Runi, S. Ah.,MH

Pemimpin Redaksi: Drs. Ilyas,MM.,Mh

Wakil Pemimpin Redaksi: Drs. Tasrif,M.Si

Sekretaris Redaksi: Drs. Alimuddi,M.Si

Wakil Sekretaris Redaksi: Rasmi,S.Sos.,M.Si

Anggota Redaksi:

Drs. Baso RT,M.Si,

Drs. Muh. Kuddus, M.Si, Dra. Nurwati

Idris, M.Si, Drs. Yusriadi S.Sos., M.Si, Dra.

Emi Rahim, Adiwijaya, S.Pd,

urrahman, S.Pd, Arwana Alwi, S.Sos,

Sara Roba, S.Sos, Syarifuddin.

Keuangan : Hj. St. Maemuna

Layout : Rusdin Said

Alamat Redaksi: Kantor Lembaga Penelitian
dan Pengabdian Masyarakat S.H.SIP
- Sistem Palopo
- Jl. Diponegoro No. 33 Palopo. Telp. (0471) 221322
221323 - Fax (0471) 221322
Hp. 082193522622 - 081342797945

DAFTAR ISI

Editorial.....	iii
Redaksional.....	iv
TINJAUAN MANAJEMEN BPD DALAM PENGAWASAN PEMBANGUNAN DI DESA KALIPAREMANG KECAMATAN KAMARBE KABUPATEN LUWU Muhammad Kuddus.....	1
EFEKTIVITAS PNPM (PROGRAM NASIONAL PEMBERDAYAAN MASYARAKAT) DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT (Studi Kasus Kota Palopo) Oleh: Burhan Sasa.....	10
MANAJEMEN PERPUSTAKAAN YANG MENARIK SEKALIGUS BERMANPAAT DI STISIP VETERAN PALOPO Sri Wahyuni.....	20
ANALISIS MUTU LAYANAN DALAM PENERBITAN SURAT IZIN TEMPAT USAHA (SITU) PADA KANTOR PELAYANAN TERPADU (KPT) KOTA PALOPO Abdul Salam Thaurin.....	29
PENGAWASAN KEPALA BIDANG DALAM MENCAPAI EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Studi Pada Bidang Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe) Eli Taling.....	40
LECTURERS' DISCIPLINE, PERSONALITY TOWARD THEIR PERFORMANCE IN ENGLISH STUDY PROGRAM AT UNIVERSITY OF COKROAMINOTO PALOPO: A CORRELATIONAL STUDY Surdhman.....	50
ANALISIS PENGARUH TINGKAT INVESTASI DAN TENAGA KERJA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI KOTAMADYA PALOPO Aya Anggrini.....	57
EFEKTIVITAS PROGRAM PEMERINTAH DANA BANTUAN LANGSUNG SEMESTARA MASYARAKAT (BLSM) TERHADAP MASYARAKAT MISKIN (Studi Kasus Pada Kelurahan Salohulo Kota Palopo) Setyanti.....	69
PROSES PERUMUSAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN SEKTOR KESEHATAN DI KOTA MAKASSAR Bachri.....	80
PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, BENTANG KENDALI DAN BUAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TATA KOTA DAN PERUMAHAN KOTA KENDARI Rudin.....	87
PERANAN ORGANISASI PEMBERDAYAAN KESEJAHTERAAN KELUARGA (PKK) DALAM PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI KECAMATAN SENDANA KOTA PALOPO Satrio Roba.....	98
ANALISIS KINERJA INSPEKTORAT DALAM PENGAWASAN PEMIHANGUNAN DI KABUPATEN LUWU UTARA Muhammad Aris.....	108
ANALISIS PENTINGNYA PROFESIONALISME APARATUR PEMERINTAHAN DESA Almuddin Ramli.....	119
PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI YAMAHAF, HASIRAT ABADI KOTA GORONTALO Zuchri Abdussamad.....	129

**PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI YAMAHAF
PT. HASIRAT ABADI KOTA GORONTALO**

Zuchri Abdussamad
Dosen FEB Universitas Negeri Gorontalo

Abstract

The research is aims to known influence of Work Motivations towards Employees Performance at Yamaha Division of PT. Hasrat Abadi, Gorontalo. The indicator of Work motivation based of Maslow theory (Sugan, 2002:103) that includes: (1) Physiological Needs, (2) Safety and Secure Needs, (3) Social Needs, (4) Esteem Needs, (5) Self Actualization Needs. The sample of research is the whole of 44 employees in Yamaha Division of PT. Hasrat Abadi Gorontalo. The research method is quantitative with using test of correlation and regression. The data collection instrument with using questionnaire with likert scale. Based on the statistical test, the coefficient regression test of work motivation is 4.183, t-table on trusted level of 95% and the freedom degree from $n-k-1=44-1-1=42$ are 2.018. Because of the value of t-count bigger than t-table, then H_0 is rejected. In this case, the conclusion is regression coefficient for motivation variables are significant. Then, determinant coefficient of correlation test by R square value are 0.294. That meant about 29.4% of variability of employees performances in Yamaha division of PT. Hasrat Abadi Gorontalo are influenced by their work motivation, and the rest 70.6% are influenced by another variables. Keep on attention of employees needs become one important aspect for improving the good performances, in this case researcher suggest, the giving of motivation must be doing constantly or more by keep on attention to another factors that would gave the affect on employees performances, then the purpose of the company could be reached on the certain time.

Keywords: Motivation, Employees performance.

A. Pendahuluan

Dewasa ini tercapainya tujuan organisasi ternyata bukan saja tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang serba lengkap, tetapi lebih tergantung pada faktor manusia yang melakukan pekerjaan. Oleh sebab itu keberhasilan organisasi dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Kinerja menurut Mangkunegara (2001:67) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Karyawan akandapat bekerja dengan baik apabila bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga tentunya dapat menghasilkan kerja yang baik pula. Dengan adanya kinerja tinggi yang dimiliki karyawan, diharapkan tujuan organisasi dapat tercapai. Sebaliknya, tujuan organisasi tidak akandapat tercapai bila

karyawannya bekerja tidak memiliki kinerja yang baik sehingga tidak dapat menghasilkan kerja yang baik pula.

Demikian halnya karyawan dengan motivasi tinggi akan mempunyai semangat dan tanggung jawab yang tinggi pula dalam melaksanakan setiap pekerjaannya, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional.

Divisi Yamaha PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan kendaraan sepeda motor, dalam pelaksanaan kerja pimpinan perusahaan mengharapkan agar para karyawan bisa mencapai target hasil yang memuaskan. Pencapaian tujuan perusahaan sangat tergantung pada kinerja karyawan. Menurut pihak

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Devisi Yamaha PT. Hasjrat Abadi Kota Gorontalo
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : POPLICUS Jurnal Ilmu Administrasi Negara
 b. Nomor ISSN : 2338-6398
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Tahun Ke 2 Nomor 2, Juli-Desember 2014
 d. Penerbit : Penerbit Program Studi Ilmu Administrasi Negara Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Veteran Palopo.
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web jurnal :
 g. terindeksi :

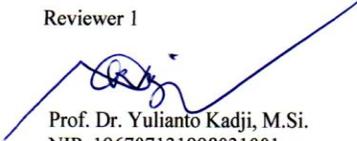
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	1.00
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.95
g. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.95
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	3.00
Total = (100%)			10	9.90
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Jurnal Nasional Oleh Reviewer:

Reviewer 1


 Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si.
 NIP. 196707131998031001

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada
 Devisi Yamaha PT. Hasjrat Abadi Kota Gorontalo
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : POPLICUS Jurnal Ilmu Administrasi
 Negara
 b. Nomor ISSN : 2338-6398
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Tahun Ke 2 Nomor 2, Juli-Desember
 2014
 d. Penerbit : Penerbit Program Studi Ilmu
 Administrasi Negara Sekolah
 Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Veteran Palopo.
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web jurnal :
 g. terindeksi :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI,
 COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
i. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	1.00
j. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.90
k. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.90
l. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	3.00
Total = (100%)			10	9.80
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Jurnal Nasional Oleh Reviewer:

Reviewer 2



Prof. Dr. Apifin Tahir, M.Si
 NIP. 195608261982031002

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Devisi Yamaha PT. Hasjrat Abadi Kota Gorontalo
 Jumlah Penulis : 1 Orang
 Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : POPLICUS Jurnal Ilmu Administrasi Negara
 b. Nomor ISSN : 2338-6398
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Tahun Ke 2 Nomor 2, Juli-Desember 2014
 d. Penerbit : Penerbit Program Studi Ilmu Administrasi Negara Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Veteran Palopo.
 e. DOI Artikel (Jika ada) :
 f. Alamat web jurnal :
 g. terindeksi :

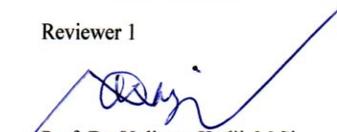
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeksi di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	1.00
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.93
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.93
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	3.00
Total = (100%)			10	9.86
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian Jurnal Nasional Oleh Reviewer:

Reviewer 1


 Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si.
 NIP. 196707131998031001

Reviewer 2


 Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
 NIP. 195608261982031002