

Nomor : S-3309/PNM-SDM/VI/2018  
Lampiran : 3 Lembar  
Perihal : **Permohonan Rekrutmen**

Jakarta, 25 Juni 2018

Kepada Yth

**Rektor Universitas Negeri Gorontalo**

Jl. Jenderal Sudirman No. 6, Dulalowo Tim., Kota Tengah.

Kota Gorontalo, Indonesia. (96128)

Dengan Hormat,

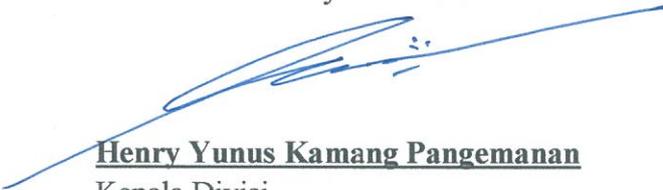
Kami PT. Permodalan Nasional Madani (Persero), beralamat di Gedung Menara Taspen, Jl. Jenderal Sudirman Kav.2 - Jakarta Pusat bermaksud untuk mengadakan rekrutmen Program Pendidikan Calon Kepala Cabang Mekaar (PAKAR) yang akan ditempatkan di seluruh wilayah Indonesia. Kami memberikan kesempatan kepada para mahasiswa yang telah memenuhi persyaratan (terlampir) untuk mengikuti program tersebut. Untuk itu, kami mengajukan kerjasama dengan pihak Universitas Negeri Gorontalo dalam hal publikasi lowongan pekerjaan seperti pemasangan iklan di mading dan website kampus. Untuk penjelasan lebih lanjut dapat menghubungi kami di nomor telepon kantor (021) 251140 ext. 2305 atau Sdri. Nakita Mutiara (081217366466).

Demikian hal ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

**PT. Permodalan Nasional Madani (Persero)**

Divisi Sumber Daya Manusia



**Henry Yunus Kamang Pangemanan**

Kepala Divisi

Lampiran : S-3309/PNM-SDM/VI/2018  
Perihal : **Permohonan Rekrutmen**



### **Sekilas PT. Permodalan Nasional Madani (Persero)**

Perjalanan sejarah perkembangan ekonomi di Indonesia, termasuk terjadinya krisis ekonomi pada tahun 1997, telah membangkitkan kesadaran akan kekuatan sektor usaha mikro, kecil, menengah dan koperasi serta prospek potensinya di masa depan.

Nilai strategis tersebut kemudian diwujudkan oleh pemerintah dengan mendirikan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) pada 1 Juni 1999, sebagai BUMN yang mengemban tugas khusus memberdayakan usaha Mikro, Kecil, Menengah dan Koperasi (UMKMK).

Tugas pemberdayaan tersebut dilakukan melalui penyelenggaraan jasa pembiayaan dan jasa manajemen, sebagai bagian dari penerapan strategi pemerintah untuk memajukan UMKMK, khususnya merupakan kontribusi terhadap sektor riil, guna menunjang pertumbuhan pengusaha-pengusaha baru yang mempunyai prospek usaha dan mampu menciptakan lapangan kerja.

PT. Permodalan Nasional Madani (Persero), atau "PNM", didirikan sebagai pelaksanaan dari Tap XVI MPR/1998 dan berdasarkan Peraturan Pemerintah RI No.38/1999 tanggal 29 Mei 1999, dengan modal dasar Rp1,2 triliun dan modal disetor Rp300 miliar. Beberapa bulan kemudian, melalui Kep Menkeu No. 487/KMK/017 tanggal 15 Oktober 1999, sebagai pelaksanaan dari undang-undang No.23 tahun 1999, PNM ditunjuk menjadi salah satu BUMN Koordinator untuk menyalurkan dan mengelola 12 skim Kredit program.

Setelah tujuh belas tahun beroperasi, seiring dengan meningkatnya kepercayaan masyarakat dan dunia usaha kepada perusahaan, hingga kini, perusahaan tetap fokus menyalurkan pembiayaan UMKMK kepada masyarakat yang hasilnya dinikmati oleh lebih dari satu juta kepala keluarga dan 1.500 lembaga keuangan mikro di seluruh penjuru tanah air. Dengan produk unggulan "PNM" yaitu ULaMM (Unit Layanan Modal Mikro) dan pada tahun 2016 "PNM" melakukan inovasi produk bernama Mekaar dengan tujuan memberikan layanan pemberdayaan berbasis kelompok bagi perempuan pelaku usaha mikro.

Lampiran : S-3309/PNM-SDM/VI/2018  
Perihal : **Permohonan Rekrutmen**



### **Sekilas Mekaar**

Mekaar (Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera) adalah layanan pemberdayaan berbasis kelompok bagi perempuan pelaku Usaha Mikro, melalui:

- Peningkatan pengelolaan keuangan untuk mewujudkan cita-cita dan kesejahteraan keluarga;
  - Pembiayaan modal kerja tanpa agunan;
  - Pembiasaan budaya menabung;
  - Kompetensi kewirausahaan dan pengembangan bisnis.
1. Layanan Mekaar difokuskan kepada perempuan pelaku usaha mikro, kondisi keluarga; Indeks Pendapatan per Kapita maks US\$ 1,25 per hari atau Rp 525.000 per bulan; dan memenuhi indeks rumah (Casphor Indeks);
  2. Pembiayaan Mekaar tidak mensyaratkan agunan fisik melainkan bersifat tanggung-renteng kelompok; dengan syarat kedisiplinan mengikuti proses persiapan dan pertemuan mingguan kelompok (PMK);
  3. Satu kelompok minimal terdiri dari 2 sub-kelompok, maksimal 6 sub-kelompok; 1 sub-kelompok minimal terdiri dari 5 nasabah, maksimal 30 nasabah;
  4. Setiap kelompok/sub-kelompok dipimpin oleh Ketua;
  5. Pertemuan kelompok wajib dilaksanakan setiap minggu dan sekaligus sebagai tempat pembayaran angsuran mingguan
- Prospek nasabah Mekaar memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam berusaha tetapi kurang termanfaatkan karena akses pembiayaan modal kerja yang sangat terbatas;
  - Keterbatasan akses pembiayaan terutama disebabkan karena kendala formalitas, skala usaha, dan ketiadaan agunan;
  - Sistem kelompok tanggung renteng diharapkan dapat menjembatani gap akses pembiayaan sehingga akan meningkatkan kesempatan kepada nasabah dan keluarganya untuk menjalankan dan mengembangkan usahanya;
  - Penambahan penghasilan usaha akan memungkinkan mereka untuk mulai menabung dan meningkatkan investasi dalam rangka mewujudkan cita-cita dan kesejahteraan keluarganya.

Lampiran : S-3309/PNM-SDM/VI/2018  
Perihal : Permohonan Rekrutmen

## **Program Pendidikan Calon Kepala Cabang Mekaar**

### **I. Syarat dan Ketentuan :**

1. DIII/S1 dari Semua Jurusan, Min. IPK 2.75.
2. Pria/Wanita.
3. Usia maksimal 24 tahun pada saat pengajuan lamaran.
4. Lulusan minimal Tahun 2016.
5. Belum menikah dan bersedia ditempatkan di seluruh wilayah Indonesia.
6. Mampu mengendarai sepeda motor dan memiliki SIM C.
7. Sudah menyelesaikan pendidikan, dibuktikan dengan SKL (Surat Keterangan Lulus).

### **II. Tahapan Proses :**

1. Tabulasi data pelamar.
2. Seleksi awal berdasarkan surat lamaran yang masuk dan menetapkan pelamar yang terpilih.
3. Psikotes.
4. Wawancara oleh Komite SDM Rekrutmen Mekaar.
5. Pelamar harus mengikuti masa orientasi selama 3 (tiga) hari – (TL-Tes Lapangan). Selesai TL dan pelamar menyatakan bersedia untuk melanjutkan proses selanjutnya.
6. Evaluasi hasil tes akhir untuk penerimaan.
7. Apabila pelamar dinyatakan lulus, harus menyerahkan ijazah asli pendidikan terakhir untuk disimpan oleh perusahaan. (setelah ijazah diperoleh dari lembaga pendidikan).
8. Laporan kepada Manajemen PNM atau User (Mekaar).

### **III. Pembuatan Kontrak (Ikatan Kerja)**

Kontrak kerja berlaku selama 9 bulan sebagai karyawan PT. Permodalan Nasional Madani. Selama jangka waktu kontrak tersebut, peserta mengikuti tahapan jenjang karir program PAKAR sebagai berikut :

1. Sebagai Account Officer (AO) selama 3 bulan.
  - 1 bulan masa observasi. Sebagai observer pelamar diwajibkan untuk mengikuti AO (Account Officer) untuk bersama-sama melakukan aktivitas harian AO;
  - 2 bulan selanjutnya, pelamar sudah harus mampu melaksanakan tugas pokok dan fungsi AO secara penuh dan telah diberikan target kualitatif dan kuantitatif.
2. Sebagai Senior Account Officer (SAO) selama 3 bulan;
  - Setelah dilakukan evaluasi pada akhir bulan ke 3 dan dinyatakan lulus sebagai SAO
  - Peserta yang dinyatakan belum lulus akan dilakukan *drop out* dari Program PAKAR.
3. Sebagai Kepala Cabang (KC) Trainee selama 3 bulan.
  - Setelah dilakukan evaluasi pada akhir bulan ke 3 dan dinyatakan lulus sebagai KC Trainee.
  - Peserta yang dinyatakan belum lulus tetap bertugas sebagai SAO Regular.