



**VISI, MISI DAN PROGRAM KERJA  
CALON REKTOR UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
PERIODE 2014-2018**



**Prof. Dr. H. Ishak Isa, M.Si**

# **Visi, Misi dan Program Kerja Calon Rektor Universitas Negeri Gorontalo 2014 – 2018**

**Prof. Dr. H. Ishak Isa, M.Si**

**Email: isi@ung.ac.id**

## **Bismillahirrahmanirrahim**

### **Assalamu a'laikum warahmatullahi wabarakatuh**

Memenuhi kelengkapan prosedur pemilihan rektor, saya Prof. Dr. Ishak Isa, M.Si bertindak untuk dan atas nama sendiri dalam rangka mengemban tugas menyampaikan visi, misi dan program kerja ke hadapan Civitas Universitas Negeri Gorontalo. Saya menyadari telah banyak perkembangan, kemajuan, dan prestasi yang dicapai Universitas Negeri Gorontalo sejak dari kepemimpinan terdahulu hingga sekarang. Namun dalam perkembangan dan kemajuan tersebut tentunya ada kendala yang selalu mengikuti, terutama masalah kekurangan kemampuan dalam pendanaan (*income generating*), bidang akademik, kemahasiswaan, administrasi dan ketatausahaan, kebutuhan dasar dosen, pegawai dan mahasiswa.

Pembelajaran dan pengabdian pada masyarakat berbasis riset, penguatan kapasitas organisasi dan manajemen, mewujudkan institusi yang terakreditasi, pemenuhan kebutuhan dasar dosen, pegawai dan mahasiswa serta perwujudan kampus ramah lingkungan (*eco friendly campus*) merupakan suatu harapan, impian dan cita-cita luhur yang harus dijalankan di kampus tercinta ini.

Berangkat dari permasalahan, harapan, impian dan cita-cita tersebut maka saya termotivasi untuk maju sebagai calon Rektor periode 2014-2018 semata-mata untuk mengabdikan sebagai bentuk tanggungjawab pada almamater tercinta Universitas Negeri Gorontalo. Disamping itu saya terdorong dengan suara dan harapan civitas yang sangat menginginkan adanya perubahan di kampus Universitas Negeri Gorontalo kearah yang lebih baik, serta melanjutkan prestasi yang telah dicapai sebelumnya. Perubahan-perubahan yang dimaksud saya yakin dan percaya tentunya harus berlandaskan akhlak yang mulia.

Dari beberapa pemikiran di atas maka visi, misi dan program kerja saya rumuskan sebagai berikut.

### **Visi**

Menjadikan Universitas Negeri Gorontalo sebagai universitas yang berkarakter, bermartabat, unggul, inovatif, terdepan dan eksistensi dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat.

## **Misi**

Visi yang telah dirumuskan di atas dapat diwujudkan dengan melaksanakan misi yaitu Universitas Negeri Gorontalo harus mampu;

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi dan pembelajaran yang berkualitas berbasis IT
2. Menyelenggarakan penelitian yang berkualitas
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat
4. Menyelenggarakan upaya peningkatan secara nyata manfaat kerjasama baik lokal, nasional dan international untuk peningkatan kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat
5. Menyelenggarakan administrasi dan ketatausahaan yang taat asas, modern dan professional, serta
6. Mengembangkan SDM,IPTEKS, dan IT.

## **Program kerja**

Bidang Pendidikan, dengan fokus :

1. Universitas Negeri Gorontalo menjadi institusi yang terdepan dalam pendidikan dan pembelajaran, up to date dalam inovasi kurikulum dan strategi pembelajaran. Tujuan pembelajaran akan tercapai bilamana ditunjang dengan fasilitas yang memadai dan kondisi yang kondusif serta kualitas SDM yang handal.
2. Mengembangkan pembelajaran berbasis ICT (Teknologi Informasi dan Komunikasi) secara maksimal sehingga dapat tercipta suasana belajar yang kondusif, nyaman dan menyenangkan baik bagi mahasiswa maupun dosen. Sudah seharusnya, semua ruang pembelajaran mulai dari ruang kuliah, laboratorium, perpustakaan serta ruang akademik lainnya memiliki fasilitas pendukung ICT yang memadai seperti LCD projector dan komputer yang terpasang secara permanen dengan sambungan internet.
3. Mewujudkan institusi yang terakreditasi dengan mereakreditasi dan akreditasi semua Jurusan/Program Studi di Universitas Negeri Gorontalo dengan nilai B maksimal 30% dan nilai A minimal 70 % pada tahun 2018.
4. Mengembangkan perpustakaan digital (digital library). Tidak seperti perpustakaan konvensional dimana koleksi buku dan referensi yang dimiliki perpustakaan dalam bentuk hardcopy. Dalam perpustakaan digital, koleksi buku dan referensi lainnya dalam format digital. Bila hal ini dapat diwujudkan, maka tidak akan ada lagi antrian peminjaman buku baik oleh mahasiswa maupun dosen dan pegawai di perpustakaan karena seluruh isi perpustakaan dapat diakses oleh anggota perpustakaan hanya dengan memanfaatkan jaringan internet atau minimal intranet di internal Universitas Negeri Gorontalo.

5. Untuk mewujudkan program tersebut (nomor 4), maka yang harus dilakukan adalah bagaimana proses pengadaan buku dan referensi lainnya dimasa mendatang tidak lagi berupa hard books atau hard references, tetapi seluruhnya dalam bentuk e-books. Bila hal ini dapat direalisasikan maka kita dapat melakukan penghematan anggaran karena harga buku elektronik lebih murah dari pada hardbooks, dan tidak perlu lagi membeli dua, tiga atau lebih untuk satu judul buku seperti yang terjadi selama ini. Kita cukup membeli satu dan menjadi koleksi digital library tetapi dapat diakses tanpa batas orang, ruang dan waktu.
6. Standarisasi Laboratorium dan Tenaga Laboratorium. Berbagai instrument modern berteknologi tinggi telah dimiliki oleh laboratorium-laboratorium yang ada di kampus kita. Instrumen-instrumen tersebut dapat melakukan pengukuran yang menjadi kebutuhan pemerintah maupun industry. Namun tanpa laboratorium dan tenaga laboratorium yang terstandar maka instrument-instrumen canggih tersebut tidak dapat bermanfaat lebih, tetapi hanya sekedar sebagai media belajar mahasiswa dalam melakukan percobaan. Bagi dosen, laboratorium dan tenaga laboratorium terstandar juga akan bermanfaat dalam publikasi hasil penelitian. Biasanya redaksi jurnal internasional memberikan prasyarat bahwa suatu penelitian dapat dipublikasi di jurnal mereka dengan syarat penelitian tersebut dilaksanakan di laboratorium yang terstandar baik dalam aspek instrument, prosedur maupun tenaga laboratorium.
7. Mengoptimalkan kerja badan penjaminan mutu internal

Bidang Penelitian, dengan fokus :

1. Mengembangkan penelitian sesuai dengan bidang keahlian dan keilmuan peneliti.
2. Meningkatkan alokasi anggaran penelitian dari berbagai sumber dengan tujuan meningkatkan intensitas meneliti bagi guru besar dan dosen, minimal 1 penelitian dalam setahun.
3. Melibatkan mahasiswa dalam bentuk penelitian payung dengan dosen.
4. Mengkomunikasikan (diseminasi) hasil-hasil penelitian dosen dengan pihak ke 3 agar terjadi aplikatif dan produktif.
5. Membangun keunggulan dan group riset pada setiap prodi/fakultas berdasarkan kepakaran dan keahlian dosen.
6. Meningkatkan publikasi hasil penelitian dosen di jurnal nasional terakreditasi dan internasional bereputasi.

**Bidang Pengabdian, dengan fokus :**

Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian dan asas manfaat bagi masyarakat guna memperkaya basis jaringan kerja universitas dengan stake holder.

Bidang kemahasiswaan, dengan fokus :

1. Peningkatan partisipasi, kepedulian, dan minat mahasiswa semua srata dan prodi dalam upaya bersama mempertinggi kualitas optimal perkuliahan,
2. Memperluas ruang kreatifitas mahasiswa untuk mengekspresikan bakat dan minat sebagai penunjang sukses studi sebagai modal utama pemenangan persaingan keahlian dan ketrampilan dunia kerja.

**Bidang Kerjasama, dengan fokus :**

1. Evaluasi dan revitalisasi untuk mewujudkan manfaat nyata kerjasama baik lokal, nasional maupun internasional yang sudah ada selama ini.
2. Mengubah paradigma kerjasama yang bersifat seremonial dan artifisial menjadi kerja yang kongkrit dan substantif.
3. Memperluas kerjasama untuk mempekuat agenda utama menjadikan Universitas Negeri Gorontalo sebagai rujukan yang tepat atas seluruh hal Tridharma regional, nasional khususnya di kawasan Timur Indonesia.

**Bidang Keuangan, Administrasi dan ketatausahaan, dengan fokus :**

1. Menyiapkan anggaran yang cukup untuk mendukung program Tridharma, kegiatan kemahasiswaan melalui aloksi dana PNBPN, DIPA, BOPT.
2. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan administrasi dan ketatausahaan yang sehat, taat asas, modern dan profesional yang mengedepankan pencapaian service exelent, layanan prima, cepat, tepat, dan beretika. Langkah yang ditempuh melakukan sinkronisasi dan update data base menuju system infomasi dan administrasi terpadu,
3. Pendidikan dan pelatihan peningkatan profesi tenaga non kependidikan dan peningkatan kualitas dan fungsi infrastruktur tek informasi dan komunikasi.
4. Mengembangkan e-document. Sejumlah arsip seperti SK-SK (Surat Keputusan) yang memerlukan penggandaan untuk didistribusikan kepada para pihak yang berkaitan dengan SK tersebut, dimasa mendatang perlu dikurangi dengan dialihkan dalam bentuk e-document. SK cukup disimpan dalam format digital sehingga dapat diunduh kapan saja ketika dibutuhkan semisal ketika seorang dosen mengurus kenaikan pangkat, jabatan dan lain sebagainya.
5. Mengoptimalkan kerja pusat pengendalian internal.

Disamping program yang telah dipaparkan di atas saya juga akan mengusahakan perbaikan kesejahteraan bagi dosen, karyawan, dan mahasiswa melalui usaha-usaha yang halal dan di ridhoi Allah SWT. Mengembangkan sistem *reward* dan *punishment* berbasis kinerja baik di kalangan dosen, staf pegawai, satuan pengaman, *cleaning service*, dan mahasiswa.

Wassalamu A'laikum Warrahmatullahi Wabarakatu.