

# **VISI MISI**

**CALON REKTOR UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
PERIODE 2014 - 2018**

**Oleh  
Dr. H. Usman Moonti, M.Si**



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
2014**

## KATA PENGANTAR

Pendirian Universitas Negeri Gorontalo sejak tahun 1963 oleh masyarakat Gorontalo diharapkan dapat menjadi tempat mendidik generasi muda untuk menjadi pemimpin bangsa dimasa mendatang dan menjadi asset nasional dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi bagi generasi muda yang ada di daerah Gorontalo khususnya.

Universitas Negeri Gorontalo dimasa mendatang diharapkan dapat meningkatkan mutu/kualitas di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hal tersebut terbukti adanya alumni yang berpartisipasi aktif dalam pembangunan khususnya dalam bidang pendidikan. Peran dan manfaat adanya Universitas Negeri Gorontalo kedepan memiliki tekad untuk memelihara dan meningkatkan kemampuannya dalam menggali, mengembangkan serta mengamalkan ilmu pengetahuan, teknologi yang berwawasan nasional dan berorientasi pada Tri Dharma Perguruan Tinggi. Untuk mencapai hal ini tidak lain adalah untuk meningkatkan mutu lulusannya dalam mengabdikan kepada nusa dan bangsa serta dapat bersaing dengan tenaga kerja dari daerah lainnya bahkan negara tetangga.

Semoga dengan pengabdian yang dilakukan oleh Universitas Negeri Gorontalo dapat memberikan andil yang cukup berarti bagi pengembangan masyarakat Gorontalo khususnya serta masyarakat Indonesia pada umumnya.

Dengan demikian Universitas Negeri Gorontalo periode 2014-2018 diharapkan dapat meraih keberhasilan yang lebih baik dimasa mendatang. Amien...

Terima kasih.

Gorontalo,   Maret 2014  
Calon Rektor,

**DR. H. USMAN MOONTI, M.Si**

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
1. Pendahuluan .....	1
2. Visi,Misi dan Tujuan .....	2
3. Jumlah Mahasiswa .....	3
4. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat .....	4
a. Bidang Penelitian .....	4
b. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat .....	4
5. Kerjasama .....	5
6. Sarana Prasarana .....	5
7. Kesejahteraan .....	6
a. Kesejahteraan SDM .....	6
b. Pengembangan SDM .....	6
8. Program Kerja dan Kebijakan Strategis Pengembangan UNG Periode 2014-2018 .....	8
9. Penutup .....	9

**VISI MISI**  
**CALON REKTOR UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**  
**PERIODE 2014-2018**

---

**DR. H. USMAN MOONTI, M.Si**

Alamat:

Jl. Jenderal Sudirman No.6 Kota Gorontalo  
Telp. (0435) 821125-821124 Fax (0435) 821752  
Provinsi Gorontalo

**1. Pendahuluan**

Universitas Negeri Gorontalo (UNG) merupakan Universitas yang dikembangkan atas dasar perluasan mandate (wider mandate) dari IKIP Negeri Gorontalo. Keberadaan Universitas Negeri Gorontalo saat ini telah berusia 50 Tahun, 6 kali mengalami perubahan nama lembaga serta 8 kali mengalami pergantian pimpinan. Keadaan dosen saat ini berjumlah 635 orang dan tenaga penunjang akademik 229 orang, tenaga honorer berjumlah 186 orang dengan jumlah total 1.050 orang. Kondisi saat ini Universitas Negeri Gorontalo kedepan berusaha memacu dosennya untuk melanjutkan studi S3 dalam berbagai bidang ilmu untuk pengembangan keilmuan dalam mutu akademik, sehingga kepercayaan masyarakat terhadap universitas ini menjadi lebih tinggi. Harapan ini merupakan tuntutan masyarakat terhadap Perguruan Tinggi dengan memacu dosennya untuk studi lanjut meningkatkan karir dalam peningkatan mutu akademik sehingga kepercayaan masyarakat terhadap perguruan tinggi Universitas Negeri Gorontalo ini lebih meningkat dari periode sebelumnya.

Universitas Negeri Gorontalo memiliki dosen yang bergelar Doktor (S3) dan Guru Besar berjumlah 136 orang (Doktor 113 orang dan Guru Besar 23 Orang) (Sumber data: Bagian Kepegawaian BAUK UNG Maret 2014). Jumlah Dosen yang sudah bergelar doktor diharapkan menjadi lebih besar lagi jumlahnya dan diusahakan adanya percepatan pengusulan dosen yang sudah S3 untuk menjadi Guru Besar pada setiap Fakultas, sehingga lembaga ini dalam peningkatan mutu akademiknya menjadi lebih baik dan minat masyarakat akan semakin tinggi untuk memasukan anaknya melanjutkan studi pada Universitas Negeri Gorontalo.

Untuk menunjang peningkatan mutu akademik para dosen diharapkan dapat melaksanakan kegiatan untuk pengembangan mutu melalui kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi pada bidang pendidikan, riset dan pengabdian kepada masyarakat. Universitas Negeri Gorontalo saat ini telah memiliki Guru Besar 23 orang dan Doktor 133 Orang sehingga kedepan lebih difokuskan pada pemberian kesempatan kepada dosen Strata 2 (S2) untuk studi lanjut S3 baik dalam maupun luar negeri. Kondisi saat ini dosen yang masih berpendidikan S2 (499 orang) termasuk yang sedang studi S3 sehingga untuk 4 tahun kedepan diharapkan dapat mencapai kenaikan 20% sehingga jumlah

sumber daya manusia yang sudah S3 nanti menjadi 236 orang (136 + 100 orang), dan diusahakan bisa mencapai 40% dari jumlah dosen strata S2 (200 + 136 orang). Untuk melakukan hal ini pihak lembaga berusaha membantu para dosen untuk studi lanjut S3 dan memacu kepada dosen yang sudah Doktor (S3) untuk menjadi guru besar, sehingga kepercayaan masyarakat semakin tinggi untuk memasukan putra-putrinya menuntut ilmu di Universitas Negeri Gorontalo menjadi lebih besar dimasa mendatang.

Dengan demikian saya sebagai calon Rektor Universitas Negeri Gorontalo periode 2014-2018 menjadikan universitas ini menjadi unggul dan bermartabat, dihargai dan dipercaya oleh masyarakat luas di wilayah Republik Indonesia pada umumnya dan Gorontalo pada khususnya, yang dilandasi dengan peningkatan akreditasi prodi sehingga animo masyarakat yang akan masuk ke Universitas Negeri Gorontalo menjadi lebih besar, itulah Universitas Negeri Gorontalo menjadi “Unggul dan Bermartabat”.

## **2. Visi, Misi dan Tujuan**

Visi : “Menjadikan Universitas Unggul dan Bermartabat”

Misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan pengajaran, penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan serta pengabdian kepada masyarakat, yang mampu memenuhi tuntutan masyarakat pengguna jasa pendidikan tinggi.
2. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berdaya saing dan relevan dengan tuntutan pengguna jasa pendidikan dalam memajukan perkembangan intelektual dan kesejahteraan.
3. Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan yang profesional untuk meningkatkan citra perguruan tinggi.
4. Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi keluhuran budaya local dan budaya nasional dalam keragaman budaya dunia.

Tujuan UNG adalah :

1. Tercapainya peningkatan pemerataan dalam perluasan akses masyarakat dalam memperoleh pendidikan tinggi.
2. Meraih keunggulan institusi dan program studi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Terbangunnya suasana akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Pemanfaatan teknologi informasi dalam peningkatan kualitas pelayanan sesuai dengan tuntutan publik.

5. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.
6. Melakukan tata kelola keuangan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.
7. Terbentuknya sistem pengelolaan keuangan pada setiap unit kerja serta sumber daya untuk tercapainya stabilitas penyelenggaraan kegiatan pendidikan.
8. Menciptakan budaya kebersamaan “Buhuta Wawu Walama” dalam mengembangkan Universitas yang unggul dan bermartabat.

Universitas Negeri Gorontalo memiliki pola ilmiah pokok yang menjadi acuan bagi sivitas akademik dalam mencapai visi dan misi yaitu pendidikan berwawasan lingkungan.

### **3. Jumlah Mahasiswa**

Mahasiswa Universitas Negeri Gorontalo yang terdaftar pada smester genap 2013/2014 adalah 17.854 orang terdiri dari mahasiswa reguler 17.241 orang, non reguler 613 orang, dari jumlah tersebut yang memperoleh beasiswa 5.260 orang atau 30,5% (Sumber data: Kantor BAAKPSI UNG Maret 2014). Untuk itu kedepan saya mengusahakan beasiswa dari lembaga lainnya non pemerintah sampai dengan 20% sehingga penerima beasiswa kedepan bias bertambah jumlahnya mencapai 50% dari periode sebelumnya.

Kegiatan lain dalam program pengembangan kemahasiswaan pada dasarnya dapat dikelompokkan sebagai berikut:

#### **a. Penalaran dan Keilmuan**

Program kegiatan kemahasiswaan ini bertujuan menanamkan sikap ilmiah, merangsang daya kreasi dan inovasi, meningkatkan kemampuan meneliti dan menulis karya ilmiah, pemahaman profesi, dan kerjasama mahasiswa dalam bentuk tim

#### **b. Bakat minat dan Kemampuan**

Program kegiatan mahasiswa dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam manajemen praktis, berorganisasi dan menumbuhkan apresiasi terhadap olahraga dan seni, kepramukaan, cinta alam, jurnalistik, dan bakti social.

#### **c. Kesejahteraan**

Program kesejahteraan mahasiswa bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan fisik, mental, dan kerohanian mahasiswa dengan cara memberikan beasiswa kepada mahasiswa secara konvensional melalui PPA dan sebagainya serta sumbangsih dari organisasi dan lembaga perbankan untuk membantu mahasiswa dalam penyelesaian studi.

Selanjutnya dalam kegiatan lainnya akan melatih mahasiswa untuk berwirausaha yang baik dengan cara memberikan suntikan dana pada UKM-UKM secara berkelompok sehingga lulusan UNG kedepan siap bekerja dan dapat menciptakan lapangan kerja sendiri dengan cara berwirausaha.

#### 4. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)

##### a. Bidang Penelitian

Dalam bidang penelitian, mempunyai tugas mengkoordinasikan, memantau dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian yang diselenggarakan oleh setiap fakultas serta ikut mengusahakan mengelola sumber daya yang diperlukan dalam penyelenggaraan kegiatan penelitian.

Adapun tugas Bidang Penelitian :

1. Mengkoordinasikan, memantau dan mendokumentasikan kegiatan penelitian yang diselenggarakan di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo.
2. Mengusahakan, memanfaatkan dan mengendalikan administrasi berbagai potensi sumber daya dan dana secara optimum.
3. Meningkatkan kemampuan para dosen agar mempunyai daya saing dalam kegiatan penelitian ditingkat nasional maupun internasional.
4. Mendorong pembudayaan kewirausahaan dari inovasi dan mengarahkan kegiatan penelitian yang berorientasi produk
5. Memupuk kepercayaan dan menjalin hubungan kerjasama dengan instansi lain baik di tingkat regional , nasional, maupun internasional
6. Melakukan publikasi ilmiah hasil penelitian dan forum ilmiah lainnya

##### b. Bidang pengabdian kepada masyarakat

Dalam bidang pengabdian kepada masyarakat adalah melaksanakan pembinaan dan pengembangan kegiatan-kegiatan pengalaman ilmu pengetahuan teknologi dan seni dalam memenuhi kebutuhan masyarakat secara luas.

Adapun tugas bidang pengabdian kepada masyarakat:

1. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan memberdayakan masyarakat menuju ketahanan pangan, kesehatan, ekonomi, politik, hukum, sosial, dan budaya sehingga dapat mengantisipasi perubahan lingkungan yang bersifat nasional.
2. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui proses pembelajaran oleh sivitas akademik dalam mencapai persaingan IPTEKS dan informasi secara nasional dan global.
3. Menerapkan dan mengembangkan IPTEKS dan informasi bagi pembangunan di berbagai kehidupan bangsa dan negara termasuk pemberdayaan kemandirian kesediaan masyarakat dalam mencegah ataupun menanggulangi bencana alam
4. Mengembangkan publikasi ilmiah dan pelopor melalui buku-buku jurnal, media elektronik dan atau media cetak (surat kabar, majalah dan sebagainya).

5. Melaksanakan pengembangan dan pengaturan tata kelola yang efisien dan efektif guna pengembangan Universitas Negeri Gorontalo.

Selanjutnya untuk pengabdian kepada Pengabdian masyarakat dapat dilakukan oleh dosen dalam pengembangan mutu sehingga dosen dapat melaksanakan kegiatan tersebut dengan baik, dan pihak lembaga membantu dana yang dibutuhkan.

- Guru Besar Rp. 5.000.000,-
- Lektor Kepala Rp. 4.000.000,-
- Lector Rp. 3.000.000,-
- Asisten Rp. 2.000.000,-

#### 5. Kerjasama

Kerjasama yang akan dilaksanakan oleh Universitas Negeri Gorontalo dengan lembaga-lembaga, baik di dalam maupun diluar negeri yang dibuktikan dalam realitas dilapangan, sehingga kerjasama ini dapat bermanfaat terhadap pengembangan universitas kedepan

#### 6. Sarana Prasarana

Untuk memwadhahi berbagai kegiatan akademiknya, Universitas Negeri Gorontalo diharapkan dapat memiliki prasarana fisik yang terdiri dari gedung-gedung pendidikan yang berlokasi di kampus 1, 2, dan 3, dalam pengembangannya termasuk kampus baru dalam percepatan pembangunan sarana dan prasarananya untuk kepentingan mahasiswa.

#### 7. Kesejahteraan

Melalui TridharmaPerguruan Tinggi:

##### a. Kesejahteraan SDM

##### 1. Pendidikan dan pengajaran

Setiap mata kuliah pada program studi diwajibkan bagi dosen untuk dapat membuat/menyusun bahan ajar yang digunakan dalam kegiatan perkuliahan dan dibantu dana dalam bentuk tim, sehingga hal ini dapat memotivasi terhadap tim pengajar dalam menyusun materi perkuliahan (dana PNBPN) sebesar Rp 10.000.000,-

##### 2. Penelitian

Kegiatan penelitian diperuntukkan kepada dosen berdasarkan kompetisi melalui Lembaga Penelitian yang dibiayai/dibantu dana melalui Lemlit, hal ini dapat memberikan motivasi pada dosen untuk melakukan penelitian dalam bentuk tim (dana PNBPN) sebesar Rp. 30.000.000,-.

##### b. Pengembangan SDM

1. Sesuai Undang-Undang No. 14/2005 bahwa studi S2, S3 wajib kepada dosen PT.



2. Untuk program dimasa mendatang studi lanjut S3 menjadi kewajiban bagi dosen (Pihak UNG siap membantu saat keberangkatan dan membantu dana lainnya yang dibutuhkan) dalam rangka pengembangan kualitas akademik, hal ini sesuai program Dikti setiap tahun tersedia beasiswa untuk 2000 orang yang akan melanjutkan studi.

Bagi dosen yang telah terlanjur studi S3 (program Doktor) pihak Universitas siap membantu dalam hal bantuan dana untuk penyelesaian studinya dan kepada dosen lainnya akan melanjutkan studinya.

Selanjutnya kepada dosen yang telah selesai S3 (Doktor) diharapkan untuk segera mengusahakan pembuatan karya ilmiah yang menunjang pengusulan dosen menjadi Guru Besar. Dengan demikian 4 tahun kedepan Guru Besar di Universitas Negeri Gorontalo akan bertambah dua kali lipat dari jumlah yang ada sekarang (23 orang), sehingga hal ini merupakan kebanggaan bagi perguruan tinggi dengan banyaknya Guru Besar, untuk mengembangkan kualitas lulusan .

Adapun Program Kerja dan Kebijakan Strategis Pengembangan Universitas Negeri Gorontalo Periode 2014-2018 (pada halaman 8).

Semboyan saya insya Allah dipercaya dan dipilih oleh Anggota Senat yang terhormat, menjadi Rektor Universitas Negeri Gorontalo periode 2014-2018, yaitu :

- Maju Bersama
- Kerja Bersama
- Sejahtera Bersama

Gorontalo,   Maret 2014  
Calon Rektor,

**DR. H. USMAN MOONTI, M.Si**

**PROGRAM KERJA DAN KEBIJAKAN STRATEGIS PENGEMBANGAN UNG  
CALON REKTOR PERIODE 2014-2018**

NO	PROGRAM KERJA DAN RENCANA PEGEMBANGAN	JANGKA			KET
		PENDEK	MENENGAH	PANJANG	
1	Meningkatkan kesejahteraan	✓	✓	✓	
2	Meningkatkan Kualitas IT	✓	✓	✓	
3	Meningkatkan Kualitas Laboratorium dan Perpustakaan sebagai sumber belajar	✓	✓	✓	
4	Memotivasi dosen untuk studi lanjut S3 baik dalam maupun luar negeri dan pihak lembaga membantu saat berangkat dan khusus ujian promosi (Rp. 15.000.000,-)	✓	✓	✓	
5	Bersinergik menciptakan kebersamaan dalam membangun Universitas Negeri Gorontalo	✓	✓	✓	
6	Membantu dosen studi lanjut S3 yang telah terlanjur studi dan tidak mendapatkan beasiswa	✓	✓	✓	
7	Mempercepat dosen dalam pengurusan Guru Besar (Universitas membantu setelah berkas siap dikirim dan telah diperiksa oleh tim yang di tunjuk dari Universitas dan layak dikirim (10.000.000,-)	✓	✓	✓	
8	Mengusahakan kenaikan pangkat bagi dosen yang studi lanjut S3 dan mengusahakan sertifikasi dosen (SERDOS) tetap terbayar saat studi.	✓	✓	✓	
9	Mempercepat perbaikan akreditasi program studi pada setiap fakultas	✓	✓	✓	
10	Mengusahakan percepatan akreditasi perguruan tinggi Universitas Negeri Gorontalo	✓	✓	✓	
11	Mendayagunakan potensi penggunaan fisik bangunan yang baru dan belum tergunakan disebabkan tidak tersedianya peralatan/perabot pada setiap bangunan	✓	✓	✓	
12	Mengusahakan perekrutan dosen/pegawai dari alumni sendiri Universitas Negeri Gorontalo dan tidak menutup kemungkinan yang berasal dari perguruan tinggi lain	✓	✓	✓	
13	Mempercepat pengurusan pengembangan pembangunan kampus baru	✓	✓	✓	
14	Memberikan peluang kepada prodi yang sudah memiliki banyak doktor untuk membuka Prodi S2 maupun S3 pada setiap Fakultas	✓	✓	✓	
15	Bila sumber dana dari masyarakat (termasuk pihak ketiga) akan dimasukan ke dana Yayasan Tridharma Akademika untuk kepentingan dosen yang akan studi lanjut S3 dan dana sosial lainnya	✓	✓	✓	
16	Mengusahakan percepatan pembangunan bisnis center pada lahan yang dihibahkan oleh tokoh masyarakat dan perlu membuat penataan untuk keindahan kampus	✓	✓	✓	
17	Membangun kreativitas mahasiswa dalam berbagai kegiatan	✓	✓	✓	
18	Melakukan perencanaan secara terpadu	✓	✓	✓	
19	Meningkatkan dan memperbaiki hubungan kerjasama dengan Pemerintah Daerah	✓	✓	✓	
20	Mengusahakan percepatan pembangunan Mesjid Kampus	✓	✓	✓	
21	Memberdayakan Senat Perguruan Tinggi Universitas Negeri Gorontalo	✓	✓	✓	

Gorontalo, Maret 2014

Calon Rektor,

**DR. Hi. USMAN MOONTI, M.Si**

*Catatan :*

Percepatan kemandirian Fakultas Hukum dan lainnya

## P E N U T U P

Sebagai akhir penyampaian visi misi saya sebagai calon Rektor Universitas Negeri Gorontalo periode 2014-2018 saya mengucapkan banyak terima kasih atas kehadiran Bapak/Ibu Anggota Senat Perguruan Tinggi Universitas Negeri Gorontalo yang terhormat, pada penyampaian visi misi sebagai calon Rektor Universitas Negeri Gorontalo, dengan harapan insya Allah saya mendapatkan dukungan dan dipilih oleh Anggota Senat Universitas Negeri Gorontalo menjadi Rektor periode 2014-2018.

Insya Allah saya terpilih menjadi Rektor maka saya secara bersama sama dengan seluruh warga Universitas Negeri Gorontalo membawa universitas ini menjadi unggul dan bermartabat dimata masyarakat yang dihargai dan tetap mengandalkan SDM yang berkualitas menuju perubahan yang lebih baik dimasa mendatang.

Semoga Allah SWT senantiasa meredhoi usaha kita bersama. Amin..

Terima kasih.

Gorontalo, Maret 2014

Calon Rektor,

**DR. H. USMAN MOONTI, M.Si**