

## ABSTRAK

Analisis Kualitas Pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengidentifikasi bagaimana kualitas pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo dengan mengukur beberapa dimensi yaitu Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan dan Pengalaman.

Metode penelitian ini dilakukan menggunakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif dimana dalam penelitian yang dilakukan hanya bersifat deskriptif. Sedangkan analisis datanya menggunakan menggunakan teknik analisis data table frekuensi.

Hasil penelelitian dilakukan mengenai kualitas pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, bahwa kualitas kualitas pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis sudah baik hal ini dapat dilihat dari yakni indikator : a) Pengetahuan pegawai dari segi pemahaman visi misi organisasi, rencana strategi analisis jabatan dan deskripsi pekerjaan sudah tergolong baik dan dari segi pelatihan yang perna diikuti tergolong bermanfaat. b) Keterampilan pegawai dari segi kesesuaian pekerjaan dan jabatannya, proses rekrutmen dan penempatan berdasarkan krateria yang objektif serta pelatihan yang diikuti untuk meningkatkan keterampilan sudah tergolong tepat. c) Kemampuan pegawai dengan melihat pegawai melaksanakan tugas menggunakan skala proritas, kemampuan untuk melaksanakan pekerjaan, memiliki semangat dan motivasi, serta menjaga hubungan koordinasi antara bagian bagian yang ada tergolong baik. d) Pengalaman pegawai dari segi masa bakti aparatur, latar belakang organisasi yang dimiliki oleh pegawai dan penghargaan yang telah didapat tergolong baik.

Kata kunci: *Kualitas Pegawai, Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan dan Pengalaman*