

Abstrak

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian kolaboratif ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai administrasi di Universitas Negeri Gorontalo. Memberikan bimbingan, arahan serta bersama-sama dengan mahasiswa melakukan penelitian yang nantinya akan menjadi tugas akhir atau skripsi dari mahasiswa dan diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai bahan informasi tentang pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kompetensi dan kualitas kerja, sebagai acuan untuk memperhatikan kesejahteraan pegawai dan memperhitungkan kebijakan dalam hal pemberian tugas pokok dan fungsinya sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai serta merupakan pengalaman ilmiah berharga yang dapat menambah pengetahuan dan wawasan terkait konsep motivasi kerja. Penelitian ini akan berlangsung selama 6 bulan, dengan menggunakan teknik- beberapa teknik yaitu: (1) observasi untuk memperoleh informasi dan data pelengkap, dan (2) instrumen/angket yang merupakan teknik utama untuk memperoleh data yang akurat. Berdasarkan teknik dan tujuan penelitian maka teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik kuantitatif.

Kata Kunci : Motivasi Kerja Pegawai