

PENERAPAN MODEL STRATEGI TRANSFORMASI TATA KELOLA BIRO UMUM DAN KEUANGAN MELALUI PENGUATAN KAPASITAS KELEMBAGAAN UNTUK Mendukung Rektor Menuju Pencapaian Renstra UNG

ABSTRAK

Sri Yulianty Mozin

Biro Umum dan Keuangan (BUK) UNG adalah satuan pelaksana administrasi di bidang umum dan keuangan yang dipimpin oleh seorang Kepala dan bertanggung jawab kepada Pimpinan UNG (Rektor). Adanya perkembangan UNG yang semakin cepat dan dinamis, serta tantangan internal maupun eksternal yang semakin beragam dan kompleks, menuntut peran dan kapasitas BUK UNG dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi. Adanya kebutuhan peningkatan tata kelola/ mekanisme cara kerja BUK UNG dengan melakukan inovasi/ pembaharuan yang perlu dilakukan BUK UNG, sehingga dapat menyesuaikan dengan kecepatan dinamika lingkungan. BUK UNG harus menjadi *rule model* bagi lembaga/ unit-unit lain di UNG dalam tata kelola administrasi umum, keuangan dan kepegawaian. BUK UNG menjalankan peran yang tak kalah penting yaitu sebagai fungsi koordinatif yang dinilai memiliki peran strategis sebagai salah satu unit kerja yang mendukung atau membantu Rektor menuju pencapaian Renstra UNG, sehingga harapannya kapasitas kelembagaan BUK UNG harus mencerminkan fungsi tersebut. Akan tetapi setiap organisasi tentu menghadapi kendala dan permasalahan. Demikian halnya dengan BUK UNG menghadapi tantangan dan permasalahan berupa kapasitas kelembagaan BUK UNG yang masih belum memenuhi harapan.

Tujuan jangka panjang penelitian ini adalah terwujudnya perubahan organisasi/ transformasi tata kelola BUK UNG sesuai tugas pokok dan fungsi melalui penguatan kapasitas kelembagaan, sehingga dapat menyesuaikan dengan dinamika pendidikan tinggi yang sangat cepat dan kompleks.

Tujuan khusus yang ingin dicapai dalam penelitian adalah rekomendasi pengembangan model strategi transformasi tata kelola Biro Umum dan Keuangan melalui penguatan kapasitas kelembagaan. Harapannya, peran BUK UNG sebagai salah satu unit kerja di UNG dapat mencerminkan kapasitas yang kuat dan strategis, sehingga dapat mendukung Rektor menuju pencapaian Renstra UNG.

Metode yang dipakai adalah kualitatif melalui wawancara mendalam, dan studi dokumentasi/ literature review. Untuk mencapai tujuan penelitian, langkah-langkah yang dilakukan adalah: (1) menganalisis tata kelola Biro Umum dan Keuangan tahun 2019, 2020, 2021; (2) menganalisis penerapan model strategi transformasi tata kelola Biro Umum dan Keuangan tahun 2022. Hasil penelitian ini adalah rekomendasi terhadap pengembangan model strategi transformasi tata kelola Biro Umum dan Keuangan melalui penguatan kapasitas kelembagaan yang diaplikasikan selama ini untuk mendukung Rektor menuju pencapaian Renstra UNG.

Luaran yang ditargetkan adalah pengembangan model strategi transformasi tata kelola Biro Umum dan Keuangan melalui penguatan kapasitas kelembagaan untuk mendukung Rektor menuju pencapaian Renstra UNG; publikasi ilmiah dalam jurnal nasional terakreditasi SINTA 2.

Kata kunci: Penerapan Model Strategi Transformasi, Tata Kelola, Penguatan Kapasitas Kelembagaan.