

RINGKASAN

Universitas Negeri Gorontalo yang merupakan perguruan tinggi terbesar di daerah Gorontalo perlu memperhatikan kesetaraan gender. Oleh karena itu perlu dilakukan suatu penelitian tentang profil gender di Universitas Negeri Gorontalo untuk melakukan pendataan berkenaan dengan dua hal yakni melihat profil gender civitas akademika dan tenaga penunjang akademik Universitas Negeri Gorontalo secara umum dan melihat peran gender dalam manajemen/kepemimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan profil gender civitas akademika dan tenaga penunjang akademik di Universitas Negeri Gorontalo, mengkaji peran gender dalam manajemen di Universitas Negeri Gorontalo. Penelitian sangat penting dilakukan untuk mendapatkan data tentang gender di Universitas Negeri Gorontalo. Simpulan dari penelitian ini adalah bahwa Universitas Negeri Gorontalo telah menerapkan prinsip kesetaraan gender dalam pengelolaan sumberdaya manusia. Secara umum dapat pula disimpulkan bahwa pada pekerjaan yang bersifat administratif, tidak ada pekerjaan yang tidak bisa dikerjakan oleh pegawai perempuan. Prinsip kesetaraan gender sangat diperhatikan dalam pemilihan pejabat di Universitas Negeri Gorontalo. Pemilihan pejabat di Universitas Negeri Gorontalo ditentukan berdasar kemampuan, keahlian dan kompetensi dari pegawai atau dosen tanpa mempertimbangkan jenis kelamin. Prinsip kesetaraan gender di Universitas Negeri Gorontalo juga diterapkan dalam perekrutan pegawai yang tidak membedakan jenis kelamin. Perekrutan pegawai dilaksanakan sesuai formasi dan kualifikasi yang dibutuhkan. Tidak ada pembedaan gender dalam perekrutan pegawai, melainkan lebih memperhatikan kesesuaian dengan bidang ilmu yang disyaratkan.

Kata-kata kunci: Gender, Kebijakan, Kesetaraan, Manajemen