

ABSTRAK

Pada dasarnya penelitian ini memiliki tujuan yang di khususkan kepada pemerintah agar dapat melihat persoalan yang dihadapi oleh para tenaga kerja khususnya tenaga kerja yang bekerja di seluruh sector swasta dengan memberikan legitimasi hukum yang sama tanpa adanya diskriminasi. Seperti yang tertuang dalam Undang-undang Dasar 1945, menegaskan bahwa Aturan hukum yang ideal dapat memberikan perlindungan terhadap Negara sebagai badan yang memberikan perlindungan, dan kepentingan individu terhadap hak-hak fundamental yang melekat atas pribadi seseorang maupun kepentingan kolektif sosial kemasyarakatan. Jadi dikatakan tepat sasaran apabila hak asasi manusia dijamin, dijaga dan dilindungi, oleh penguasa selaku pihak yang bertanggung jawab.

Namun sangat disayangkan para tenaga kerja yang berada di Provinsi Gorontalo pada umumnya masih kurang memahami hak dan kewajiban mereka berdasarkan peraturan yang ada begitu juga para pemberi kerja dan pengusaha yang tidak mau tahu atau tidak mengetahui hak dan kewajiban mereka, Padahal setiap pekerja berhak untuk dapat hidup, tumbuh dan berkembang sesuai dengan harkat dan martabat kemanusiaan serta mendapat perlindungan dari kekerasan serta diskriminasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode kualitatif, yaitu dengan memperhatikan data yang disesuaikan dengan fakta-fakta yang menggambarkan ciri suatu keadaan kemudian dikaji dengan data kepustakaan, kemudian digeneralisasikan dengan menentukan suatu gejala hukum dengan metode induktif dan deduktif.

Kata Kunci: Undang-undang, Tenaga Kerja, hak dan kewajiban