

RINGKASAN

Kinerja pelayanan pemerintah di daerah cenderung ditentukan oleh perangkat aparatur yang memiliki kompetensi dan sumberdaya aparatur yang unggul. Keunggulan sumberdaya aparatur dapat dikembangkan melalui sebuah proses pengisian jabatan yang mengutamakan kesesuaian antara kebutuhan organisasi pemerintahan daerah dengan kapasitas sumberdaya aparatur yang dimiliki.

Beberapa daerah di belahan Timur Indonesia, cenderung mengalami permasalahan dalam pengembangan sumberdaya aparatur, karena adanya keterbatasan sumber daya manusia dan terbatasnya rujukan model yang dapat dijadikan pedoman dalam menata sumberdaya aparatur.

Tujuan umum penelitian ini adalah untuk merekonstruksi model pengembangan sumberdaya aparatur melalui pengisian jabatan tinggi pratama di Kabupaten Pohuwato. Hasilnya adalah sebuah model sebagai produk solusi bagi permasalahan pengembangan sumberdaya aparatur dalam pengisian jabatan tinggi pratama di Kabupaten Pohuwato. Penelitian direncanakan dalam 3 tahun. **Tahun pertama** dimaksudkan untuk memetakan permasalahan dan isu-isu aktual yang dihadapi terkait dengan tantangan pengembangan kapasitas sumberdaya aparatur. **Tahun kedua**, mendisain ulang model pengembangan berbasis hasil pemetaan kapasitas sumberdaya aparatur. **Tahun ketiga**, menguji efektivitas implementasi model pengembangan kapasitas sumberdaya aparatur dalam meningkatkan kinerja pemerintah daerah.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif. Responden adalah aparatur sipil negara di Pemda Pohuwato. Instrumen yang digunakan survey, data dokumen, angket dan wawancara mendalam.

Luaran penelitian yang ditargetkan adalah: (1) menghasilkan produk model konseptual pengembangan sumberdaya aparatur di tahun ketiga; dan (2) publikasi artikel di jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional bereputasi setiap tahun; (3) dipublikasikan pada seminar internasional dan atau nasional setiap tahun, dan menghasilkan prosiding seminar.

Kata kunci: *Model, pengembangan, Aparatur, Pemerintah, Daerah*