

ABSTRAK

Arwildayanto, Arifin Sukung, dan Arifin, Kebijakan Manajemen Strategik dan Inovasi Kerja Dosen Kontribusinya Terhadap Peningkatan Daya Saing Universitas Negeri Gorontalo (2020).

Tujuan penelitian ini dilaksanakan untuk, 1) mengetahui manajemen strategik pimpinan UNG, inovasi kerja dosen dan daya saing UNG, 2) mengukur kontribusi manajemen strategi, inovasi kerja dosen terhadap daya saing UNG, 3) mendisain model manajemen strategik roadmap inovasi kerja dosen, dan roadmap daya saing UNG, 4) Mengukur kembali kontribusi model manajemen strategik, inovasi kerja dosen terhadap daya saing UNG, 5) mensosialisasikan model manajemen strategik, roadmap inovasi kerja dan roadmap daya saing UNG dan 6) menerapkan dalam skala kecil dan besar model manajemen strategik, roadmap inovasi kerja dosen dan roadmap daya saing UNG dalam era revolusi industry 4.0.

Penelitian ini direncanakan berlangsung tiga (3) tahun anggaran, dengan skenario tahun pertama (1), antara lain a) mendeskripsikan model manajemen strategik, inovasi kerja dosen, dan daya saing UNG, b) mengukur kontribusi manajemen strategik, inovasi dosen terhadap daya saing UNG, tahun kedua, 2), antara lain; a) mendisain model manajemen strategik, inovasi kerja dosen dan daya saing UNG, b) pengukuran kontribusi model manajemen strategik dan inovasi dosen kontribusinya meningkatkan daya saing UNG di era revolusi industri 4.0. Agenda tahun ketiga (3), antara lain, a) mensosialisasikan dokumen manajemen strategik UNG, Roadmap inovasi kerja dosen, dan roadmap daya saing UNG, b) penerapan model manajemen strategik dan inovasi kerja dosen kontribusi meningkatkan daya saing UNG di Era Revolusi Industri 4.0. Berdasarkan scenario ini, maka penelitian lebih terpat menggunakan pendekatan *mixing method* yakni kuantitatif dan kualitatif, secara proporsional. Adapun agenda penelitian selama 3 tahun terdiri dari tahun pertama (1) dan kedua (2), pendekatan kuantitatif yang lebih dominan mencapai 65% diikuti pendekatan kualitatif 35% pertimbangannya, peneliti mendeskripsikan manajemen strategik, inovasi kerja dosen, dan daya saing UNG, mengukur kontribusi manajemen strategik dan inovasi dosen kontribusi meningkatkan daya saing UNG, mendisain model manajemen strategik, inovasi kerja dosen. Sedangkan tahun ketiga (3) pendekatan kualitatif lebih dominan mencapai 65% pendekatan kuantitatif 35% dengan pertimbangan peneliti dapat mendeskripsikan mensosialisasi dan menerapkan model manajemen strategik dan inovasi kerja dosen, kontribusi model manajemen strategik dan inovasi dosen terhadap daya saing UNG di era revolusi industri 4.0. Kesemua pertimbangan dalam penelitian ini sejalan dengan Rencana Induk Pengembangan (RIP) UNG dan Rencana Strategis (Renstra) UNG 2015-2019, Rencana Induk Pengembangan (RIP) Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LP2M) 2016-2020 dan sudah disosialisasikan pada kandidat rektor dan pelaksana tugas rektor UNG guna menyukseskan visi UNG 2035 menjadi *leading university* dalam pengembangan kebudayaan dan inovasi berbasis potensi regional di kawasan Asia Tenggara.

Adapun temuan pada tahun pertama (1) antara lain: 1) kebijakan manajemen strategik berada pada kategori cukup baik memberikan kontribusi secara langsung positif dan signifikan terhadap daya saing UNG, 2) inovasi kerja dosen berada kategori cukup baik memberikan kontribusi secara langsung dan positif terhadap daya saing UNG, 3) kebijakan manajemen strategik dan inovasi kerja secara bersama memberikan kontribusi langsung dan positif terhadap daya saing UNG.

Kata kunci: kebijakan manajemen strategik, inovasi kerja, dan daya saing