

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Staf Pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo, Secara umum penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah apakah terdapat pengaruh motivasi kerja di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 28 Orang atau keseluruhan dari jumlah populasi.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan analisis secara statistik melalui uji regresi dan pengujian linieritas persamaan regresi dengan pendekatan deskriptif dengan melihat situasi yang ada.

Data yang akan digunakan dalam penelitian ini di peroleh melalui wawancara pada sepuluh orang informan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang kemudian ditelaah sehingga di peroleh gambaran yang sesungguhnya. Diharapkan dalam penelitian nanti akan menunjukkan munculnya pengaruh Motivasi terhadap kinerja di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Berdasarkan hasil penelitian dan Analisis data, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja yang di jelaskan melalui persamaan linier $\hat{y} = 9,86 + 0,87X$ yang berarti, setiap ada perubahan sebesar satu unit pada variable X (Motivasi kerja pegawai), maka akan diikuti oleh perubahan rata – rata variable Y (Kinerja) sebesar 0,87 unit.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kinerja, Pegawai

