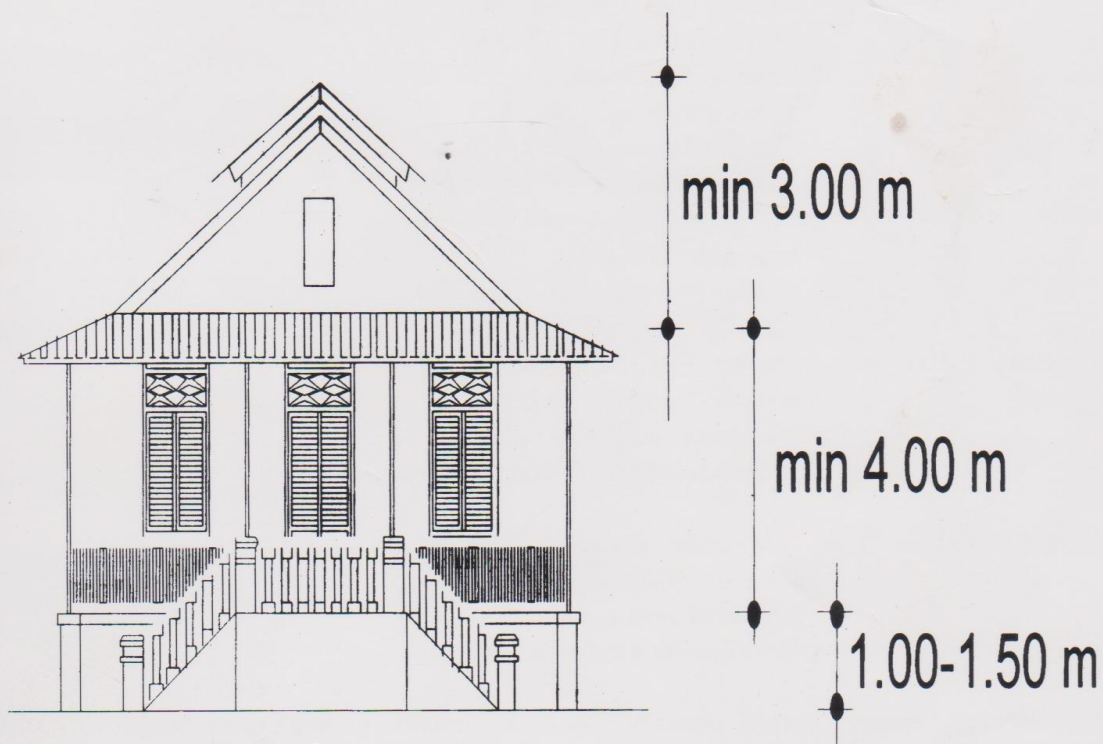


Dian Novian, S.Kom, MT

ISSN : 1693 – 6191

JURNAL TEKNIK



Volume 9, No. 2. Desember 2011

Diterbitkan oleh:

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

Volume 9, No. 2, Desember 2011 – ISSN : 1693 – 6191

Kalibrasi Koefisien Parameter Model Hidrograf Satuan Sintetik Gama 1 Pada Sub Das Bionga Kayubulan Barry Y. Labdul, Rawiyah Th. Husnan, dan Suwandy K. Idji	120
Pengaruh Debit Dan Tss Terhadap Konsentrasi Merkuri Di Sedimen Melayang Di Sungai Tulabolo Marike Mahmud	134
Analisis Kebutuhan Pembangunan Perumahan Dan Permukiman Yang Layak Huni Di Kota Gorontalo Lydia Surijani Tatura	150
Pengaruh Arsitektur Kolonial Terhadap Rumah Panggung Era Tahun 1890-An Sampai Tahun 1930-An Di Gorontalo Nurmaningsih Nico Abdul	160
Analisis Stabilitas Terowongan Dengan Simulasi Numeris Indriati Martha Patuti	176
Perbaikan Agregat Kasar (Bantak) Berabrasi Tinggi Dengan Menggunakan Bahan Granullar Asphalt (BGA) Erna L. Desei	188
Sistem Pendukung Keputusan Kompetensi Pegawai (Studi Kasus Di LPMP Gorontalo) Ilham Novian	200
Daftar Isi dan Abstrak Jurnal Teknik Vol.9, No. 1, Juni 2011	213
Daftar Depan: Organisasi Ruang Vertikal (artikel halaman 167)	

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KOMPETENSI PEGAWAI (Studi kasus di LPMP Gorontalo)

Dian Novian¹

Intisari

Masalah yang sering terjadi dalam proses penilaian kinerja karyawan diantaranya adalah subjektivitas pengambilan keputusan, terutama jika beberapa karyawan yang ada memiliki kemampuan (dan beberapa pertimbangan lain) yang tidak jauh berbeda. Jika proses pengambilan keputusan tersebut dibantu oleh sebuah sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi, subjektivitas dalam pengambilan keputusan diharapkan bisa dikurangi. Dengan demikian, karyawan dengan kemampuan (dan pertimbangan lain) terbaiklah yang diharapkan akan terpilih.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *profile matching* yaitu sebuah metode dalam pengambil keputusan, Konsep dari model ini adalah mencari orang yang memiliki profil sedekat mungkin dengan profil jabatan yang sedang kosong.

Penelitian ini bertujuan untuk membuat sebuah Sistem Pendukung Keputusan Kompetensi Pegawai yang pada akhirnya mampu memberikan alternatif kepada pengambil keputusan dalam mengambil keputusan. Antarmuka program dibuat menggunakan PHP sedangkan databasenya mempergunakan MySQL.

Kata Kunci: *Profile matching*, Sistem pendukung keputusan

Abstract

The problem that often occurs in the employee performance appraisal process including the subjectivity of decision making, especially if there are some employees who have the ability (and a few other considerations) are not much different. If the decision making process is aided by a computerized decision support system, subjectivity in decision-making is expected to be reduced. Thus, employees with the ability (and other considerations) gives the best expected to be elected.

The method used in this study using the method of profile matching, concept of this model is looking for people who have a profile as close as possible to the profile position is vacant.

This study aims to create a Decision Support System on Employee Competency able to provide an alternative to the decision makers in making decisions. Interface while the program is created using PHP to use MySQL database.

Key words : *Profile matching, Decisiion Suport System.*

¹Dian Novian, S.Kom, MT, Dosen Jurusan Teknik Informatika Universitas Negeri Gorontalo