

Dr. ARWILDAYANTO, M.Pd.

MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA PERGURUAN TINGGI

PENDEKATAN BUDAYA KERJA DOSEN PROFESIONAL



**Panduan Praktis
Manajer Pendidikan Tinggi
Berbasis Riset**



PERHATIAN
KECELAKAAN BAGI ORANG-ORANG YANG CURANG
(QS Al-Muthaffifin Ayat 1)

Para pembajak, penyalur, penjual, pengedar, dan PEMBELI BUKU BAJAKAN adalah bersekongkol dalam alam perbuatan CURANG. Kelompok genk ini saling membantu memberi peluang hancurnya citra bangsa, “merampas” dan “memakan” hak orang lain dengan cara yang bathil dan kotor. Kelompok “makhluk” ini semua ikut berdosa, hidup dan kehidupannya tidak akan diridhoi dan dipersempit rizkinya oleh ALLAH SWT.

(Pesan dari Penerbit ALFABETA)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Dilarang keras memperbanyak, memfotokopi sebagian atau seluruh isi buku ini, serta memperjualbelikannya tanpa mendapat izin tertulis dari Penerbit.

© 2013, Penerbit Alfabeta, Bandung

Man69 (viii + 212) 16 x 24 cm

Judul Buku : **Manajemen Sumberdaya Manusia
Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja
Dosen Profesional**

Penulis : Dr. Arwildayanto, M.Pd.
Penerbit : ALFABETA, cv
Jl. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung
Telp. (022) 200 8822 Fax. (022) 2020 373
Website: www.cvalfabeta.com

Email : alfabetabdg@yahoo.co.id
Cetakan Kesatu : Oktober 2013
ISBN : 978-602-7825-82-6

Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	III
DAFTAR ISI.....	VI
BAB I	
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERGURUAN TINGGI; TANTANGAN DAN KEBUTUHAN	1
A. MENELUSURI KONSEPSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERGURUAN TINGGI	1
B. TANTANGAN-TANTANGAN DALAM MANAJEMEN SDM PERGURUAN TINGGI	5
C. KEBUTUHAN MANAJEMEN SDM PERGURUAN TINGGI	8
D. MENGENAL PROFESI DOSEN SEBAGAI SUMBER DAYA MANUSIA PERGURUAN TINGGI ...	11
BAB II	
DOSEN SUMBER DAYA MANUSIA PERGURUAN TINGGI	18
A. STANDAR MUTU KERJA DOSEN.....	18
B. BEBAN KERJA DOSEN DALAM PERWUJUDAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI	25
C. RELEVANSI MANAJEMEN SDM PERGURUAN TINGGI PROFESIONAL TERHADAP BUDAYA KERJA DOSEN	28
BAB III	
MENGELABORASI BUDAYA KERJA DOSEN.....	34
A. KONSEPSI BUDAYA KERJA DOSEN	34
B. URGENSI BUDAYA KERJA DOSEN	40
BAB IV	
PEMAKNAAN KERJA DAN FILOSOFI SEBAGAI LANDASAN BUDAYA KERJA DOSEN	50
A. MEMAHAMI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA DOSEN	50
B. PEMAKNAAN (<i>MEANING</i>) KERJA SEBAGAI LANDASAN BUDAYA KERJA DOSEN	54
C. FILOSOFI KERJA DOSEN DALAM KONTEKS MANAJEMEN PENDIDIKAN	61
BAB V	
PENAMPILAN PERILAKU BUDAYA KERJA DOSEN.....	68
A. KONSEP PENAMPILAN PERILAKU BUDAYA KERJA DOSEN	68
B. PENAMPILAN BUDAYA DOSEN DALAM KEANEKARAGAMAN ENTITAS.....	73
C. KARAKTERISTIK KERJA DOSEN DALAM KEANEKARAGAMAN ENTITAS.....	78

BAB VI

PERAN KEPEMIMPINAN PUNCAK DALAM PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA

DOSEN	86
A. MAKNA PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA DOSEN	86
B. PERAN PIMPINAN PUNCAK DALAM PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA DOSEN	88
C. POSISI STRATEGIS PIMPINAN PUNCAK DALAM PEMBINAAN BUDAYA KERJA DOSEN	90
D. KEPEMIMPINAN NUDGE DALAM PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA DOSEN	95

BAB VII

TRANSFORMASI BUDAYA KERJA DOSEN

A. PEMAHAMAN TRANSFORMASI BUDAYA KERJA DOSEN	98
B. TANTANGAN DAN HAMBATAN DALAM TRANSFORMASI BUDAYA KERJA DOSEN	100
C. INTERVENSI KEBIJAKAN PIMPINAN PUNCAK TERHADAP BUDAYA KERJA DOSEN	103
D. PENGARUH BUDAYA KERJA LOKAL DALAM TRANSFORMASI BUDAYA KERJA DOSEN	105

BAB VIII

BUDAYA KERJA DOSEN DALAM KONTEKS MANAJEMEN PENDIDIKAN TINGGI... 113

A. KENDALA-KENDALA BUDAYA KERJA DOSEN	113
B. KONTEKS BUDAYA KERJA DAN MANAJEMEN PENDIDIKAN TINGGI	118

DAFTAR PUSTAKA..... 120

GLOSARIUM..... 128

LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 132

LAMPIRAN 1 133

LAMPIRAN 2 140

LAMPIRAN 3 144

LAMPIRAN 4 167

LAMPIRAN 5 169

LAMPIRAN 6 171

LAMPIRAN 7 174

LAMPIRAN 8 204

TENTANG PENULIS..... 210